



## DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Statssekretæren

Ifølge liste

Deres ref	Vår ref	Dato
	16/5561	28.06.2016

### **Innspill til nasjonal kompetansepolitisk strategi**

Regjeringen har besluttet at det skal utvikles en nasjonal kompetansepolitisk strategi i samarbeid med partene i arbeidslivet og andre viktige kompetansepolitiske aktører. Strategien har som mål å sikre god kompetanse i arbeidslivet gjennom tilgang på kvalifisert arbeidskraft og målrettet læring i arbeidslivet. Kompetansepolitikken favner bredere enn utdanningspolitikken og involverer mange departementer med sine sektoransvar, lokale og regionale myndigheter og andre samfunns- og arbeidslivsaktører. Arbeidet organiseres som et prosjekt som ledes av KD, i samarbeid med de mest berørte kompetansepolitiske departementene (KMD, NFD, ASD, og JD). Strategien skal etter planen legges frem innen utgangen av 2016.

Et viktig mål for det kompetansepolitiske arbeidet er å sikre bedre tilgang på kompetent og relevant arbeidskraft som møter det regionale arbeidsmarkedets behov. Her er fylkeskommunen en sentral aktør. I dag er fylkeskommunene ansvarlige for videregående opplæring og fagskolene, fylkesvise karrieresentre, næringsutvikling, regional planlegging m.m. Fra 2015 ble landets fylkeskommuner bedt om å utvikle regionale kompetansestrategier i partnerskap med utdannings,- arbeidsmarkeds,- og næringsaktørene og på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer. Dette er nedfelt i de nasjonale forventningene til regional og kommunal planlegging og skal bidra til å styrke fylkeskommunenes samfunnsutviklerrolle.

### **Kort om rammer for strategien**

Den nasjonale kompetansepolitiske strategien skal utformes ut fra fire prioriterte delmål eller spor<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> Disse hovedsporene er i tråd med anbefalingene i rapporten "OECD Skills Strategy Action Report" og bakgrunnen for hvorfor disse er valgt finnes i rapporten "OECD Skills Strategy Diagnostic Report Norway" som identifiserer sentrale kompetansepolitiske hovedutfordringer for Norge.  
[https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD\\_Skills\\_Strategy\\_Diagnostic\\_Report\\_Norway.pdf](https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD_Skills_Strategy_Diagnostic_Report_Norway.pdf)  
[https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD\\_Skills\\_Strategy\\_Action\\_Report\\_Norway.pdf](https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD_Skills_Strategy_Action_Report_Norway.pdf)

1. *Gode utdannings- og yrkesvalg for den enkelte og samfunnet.* Punktet vil blant annet omhandle kvalitet i og tilgang på karriereveiledning, regional kompetanseplanlegging samt utvikling av datagrunnlag og annen informasjon om fremtidige kompetansebehov.
2. *Styrking av kompetansen til voksne med svake grunnleggende ferdigheter, lave norskferdigheter og lite formell utdanning.*
3. *Læring i arbeidslivet og effektiv bruk av kompetanse.* Her inngår arbeidslivets behov for relevant kompetanse, muligheter for etter- og videreutdanning og omstillingsdyktighet.
4. *Dokumentasjon og verdsetting av: a) kompetanse ervervet i arbeidslivet og b) medbrakt kompetanse fra utlandet.*

For mer informasjon om tematisk avgrensning og bakgrunn for strategiarbeidet, se følgende avgrensningsdokument: [http://www.vox.no/contentassets/b2ade4fce9934d6d96f174ef86316644/avgrensningsdokument\\_nasjonal\\_kompetansepolitisk\\_strategi.pdf](http://www.vox.no/contentassets/b2ade4fce9934d6d96f174ef86316644/avgrensningsdokument_nasjonal_kompetansepolitisk_strategi.pdf)

### **Invitasjon til innspill**

I arbeidet med å utvikle en nasjonal kompetansepolitisk strategi ønsker vi innspill fra fylkeskommunalt nivå om hvordan regjeringen og statlige aktører kan legge bedre til rette for utvikling av en mer samordnet kompetansepolitikk regionalt. Denne invitasjonen til å gi skriftlig innspill sendes alle fylkesordførerne/fylkesrådslederne. Vi vil se positivt på et eventuelt felles innspill fra dere.

Vi ønsker innspill på hva som oppleves å være de største regionale kompetanserelaterte utfordringene, hva dere mener bør gjøres for å bøte på disse, samt eventuelle synspunkter og forslag for øvrig under de fire sporene ovenfor så langt det vurderes relevant.

Aktuelle problemstillinger kan være:

- *Utfordringer/flaskehalser for tettere samordning og samarbeid mellom sentrale aktører nasjonalt og regionalt?*
- *Hvordan den nasjonale kompetansepolitiske strategien kan bidra til å styrke regionalt samarbeid og tverssektorielle regionale kompetansestrategier?*

Vi ber om at innspill sendes til [Anders-Kamberg.Rinna@kd.dep.no](mailto:Anders-Kamberg.Rinna@kd.dep.no) innen **30. september 2016**.

Med hilsen



Bjørn Haugstad

Kopi:

- Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- Regionalsjefskollegiet v/ Hjalmar Solbjør

## Adresseliste

Akershus	Fylkesordfører	Anette Solli	anette.solli@akershus-fk.no
Aust-Agder	Fylkesordfører	Tellef Inge Mørland	Tellef.Inge.Morland@austagderfk.no
Buskerud	Fylkesordfører	Roger Ryberg	roger.ryberg@bfk.no
Finnmark	Fylkesordfører	Runar Sjøstad	Runar.Sjastad@ffk.no
Hedmark	Fylkesrådsleder	Per Gunnar Sveen	per.gunnar.sveen@hedmark.org
Hordaland	Fylkesordfører	Anne Gine Hestetun	fylkesordforar@hfk.no
Møre og Romsdal	Fylkesordfører	Jon Aasen	jon.aasen@mrfylke.no
Nordland	Fylkesrådsleder	Tomas Norvoll	tomas.norvoll@nfk.no
Nord-Trøndelag	Fylkesrådsleder	Anne-Marit Mevassvik	anne-marit.mevassvik@ntfk.no
Oppland	Fylkesordfører	Even Alexander Hagen	even.aleksander.hagen@oppland.org
Oslo	Byrådsleder	Raymond Johansen	byradsleder@oslo.kommune.no
Rogaland	Fylkesordfører	Solveig Ege Tengesdal	solveig.ege.tengesdal@rogfk.no
Sogn og Fjordane	Fylkesordfører	Jenny Følling	jenny.folling@sfj.no
Sør-Trøndelag	Fylkesordfører	Tore O. Sandvig	tore.sandvik@stfk.no
Telemark	Fylkesordfører	Sven Thore Løkslid	svnt.tore.lokslid@t-fk.no
Troms	Fylkesrådsleder	Cecilie Myrseth	cecilie.myrseth@tromsfylke.no
Vest-Agder	Fylkesordfører	Terje Damman	terje.damman@vaf.no
Vestfold	Fylkesordfører	Rune Hogsnes	Rune.Hogsnes@vfk.no
Østfold	Fylkesordfører	Ole Haabeth	olehaa@ostfoldfk.no