



**DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT**

Statssekretæren

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

22.06.2016

Innspill til nasjonal kompetansepolitisk strategi

Regjeringen har besluttet at det skal utvikles en nasjonal kompetansepolitisk strategi i samarbeid med partene i arbeidslivet og andre viktige kompetansepolitiske aktører. Strategien har som mål å sikre god kompetanse i arbeidslivet gjennom tilgang på kvalifisert arbeidskraft og målrettet læring i arbeidslivet. Kompetansepolitikken favner bredere enn utdanningspolitikken og involverer mange departementer med sine sektoransvar, lokale og regionale myndigheter og andre samfunns- og arbeidslivsaktører. Arbeidet organiseres som et prosjekt som ledes av KD, i samarbeid med de mest berørte kompetansepolitiske departementene (KMD, NFD, ASD, og JD). Strategien skal etter planen legges frem innen utgangen av 2016.

Et viktig mål for det kompetansepolitiske arbeidet er å sikre bedre tilgang på kompetent og relevant arbeidskraft som møter det regionale arbeidsmarkedets behov. Her er fylkeskommunen en sentral aktør. Fylkeskommunen er gitt en bred samfunnsutvikler- og planleggingsrolle som innebærer ansvar for koordinering og utvikling i egen region. I dag er fylkeskommunene ansvarlige for videregående opplæring og fagskolene, fylkesvise karrieresentre, næringsutvikling, regional planlegging m.m. Fra 2015 ble landets fylkeskommuner bedt om å utvikle regionale kompetansestrategier i partnerskap med utdannings-, arbeidsmarkeds-, og næringsaktørene og på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer. Dette er nedfelt i de nasjonale forventningene til regional og kommunal planlegging og skal bidra til å styrke fylkeskommunenes samfunnsutviklerrolle.

I arbeidet med å utvikle en nasjonal kompetansepolitisk strategi ønsker vi skriftlige innspill fra fylkeskommunene om hvordan regjeringen og statlige aktører kan legge bedre til rette for utvikling av en mer samordnet kompetansepolitikk regionalt. Det er ønskelig med omforent innspill der felles utfordringer for fylkeskommunene løftes frem sammen med forslag til gode løsninger.

Kort om rammer for strategien

Den nasjonale kompetansepoltiske strategien skal utformes ut fra fire prioriterte delmål eller spor¹:

1. *Gode utdannings- og yrkesvalg for den enkelte og samfunnet.* Spørsmålet om økt kvalitet og tilgang på karriereveiledning vil inngå her samt styrket strategisk kompetanseplanlegging regionalt for bedre tilgang til etterspurt kompetanse i regionale arbeidsmarkeder. Også bedre datagrunnlag og annen informasjon om fremtidig kompetansebehov er tema her.
2. *Styrking av kompetansen til voksne med svake grunnleggende ferdigheter, lave norskferdigheter og lite formell utdanning.*
3. *Læring i arbeidslivet og effektiv bruk av kompetanse.* Her inngår arbeidslivets behov for relevant kompetanse, muligheter for etter- og videreutdanning, omstillingsdyktighet.
4. *Dokumentasjon og verdsetting av: a) kompetanse ervervet i arbeidslivet b) medbrakt kompetanse fra utlandet.*

For mer informasjon om tematisk avgrensning og bakgrunn for strategiarbeidet, se følgende avgrensingsdokument:

http://www.vox.no/contentassets/b2ade4fce9934d6d96f174ef86316644/avgrensingsdokument_nasjonal_kompetansepoltisk_strategi.pdf

Invitasjon til innspill

Vi ønsker innspill på hva som oppleves å være de største regionale kompetanserelaterte utfordringene samt innspill på synspunkter og forslag under de fire sporene ovenfor så langt det lar seg gjøre. Forslag eller perspektiver som anses av særlig betydning vil det være nyttig å få innspill på.

Interessante problemstillinger kan være:

- *Utfordringer/flaskehals for tettere samordning og samarbeid mellom sentrale aktører nasjonalt og regionalt?*
- *Hvordan den nasjonale kompetansepoltiske strategien kan bidra til å styrke regionalt samarbeid og tverssektorielle regionale kompetansestrategier?*

Vi ber om at skriftlige innspill sendes til Anders-Kamberg.Rinna@kd.dep.no innen **1.9.2016**.

Med hilsen

Bjørn Haugstad

¹ Disse hovedsporene er i tråd med anbefalingene i rapporten "OECD Skills Strategy Action Report" og bakgrunnen for hvorfor disse er valgt finnes i rapporten "OECD Skills Strategy Diagnostic Report Norway" som identifiserer sentrale kompetansepoltiske hovedutfordringer for Norge.
https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD_Skills_Strategy_Diagnostic_Report_Norway.pdf
https://skills.oecd.org/developskills/documents/OECD_Skills_Strategy_Action_Report_Norway.pdf

Adresseliste

Akershus	Fylkesordfører	Anette Solli	anette.solli@akershus-fk.no
Aust-Agder	Fylkesordfører	Tellef Inge Mørland	Tellef.Inge.Morland@austagderfk.no
Buskerud	Fylkesordfører	Roger Ryberg	roger.ryberg@bfk.no
Finnmark	Fylkesordfører	Runar Sjøstad	Runar.Sjastad@ffk.no
Hedmark	Fylkesrådsleder	Per Gunnar Sveen	per.gunnar.sveen@hedmark.org
Hordaland	Fylkesordfører	Anne Gine Hestetun	fylkesordforar@hfk.no
Møre og Romsdal	Fylkesordfører	Jon Aasen	jon.aasen@mr fylke.no
Nordland	Fylkesrådsleder	Tomas Norvoll	tomas.norvoll@nfk.no
Nord-Trøndelag	Fylkesrådsleder	Anne-Marit Mevassvik	anne-marit.mevassvik@ntfk.no
Oppland	Fylkesordfører	Even Alexander Hagen	even.aleksander.hagen@oppland.org
Oslo	Byrådsleder	Raymond Johansen	byradsleder@oslo.kommune.no
Rogaland	Fylkesordfører	Solveig Ege Tengesdal	solveig.ege.tengesdal@rogfk.no
Sogn og Fjordane	Fylkesordfører	Jenny Følling	jenny.folling@sfj.no
Sør-Trøndelag	Fylkesordfører	Tore O. Sandvig	tore.sandvik@stfk.no
Telemark	Fylkesordfører	Sven Thore Løkklid	sven.tore.lokklid@t-fk.no
Troms	Fylkesrådsleder	Cecilie Myrseth	cecilie.myrseth@tromsfylke.no
Vest-Agder	Fylkesordfører	Terje Damman	terje.damman@vaf.no
Vestfold	Fylkesordfører	Rune Hogsnes	Rune.Hogsnes@vfk.no
Østfold	Fylkesordfører	Ole Haabeth	olehaa@ostfoldfk.no