

Notat

Dato: 06.04.2018
Arkivsak: 2015/1434-607
Saksbehandlar: johmeye

Til: Partssamansett utval

Frå: Fylkesrådmennene

Notat – Om frikjøp av tillitsvalde og deltaking i delprosjekt

Fylkesrådmennene har etter drøftingar med dei hovudtillitsvalde auka frikjøpet deira i samanslåingsprosessen. Målsettinga med det utvida frikjøpet er å ruste opp kvar av hovudsamanslutningane slik at deira tillitsvalde kan delta på flest mogelege arenaer i prosjektperioden på vegner av dei tilsette.

Auke i ressursar vart fordelt slik:

Hovudsamanslutning	Hordaland	Sogn og Fjordane
Unio	0,8	0,50
LO/K	0,5	0,30
YS	0,5	0,20
Akademikerne	0,6	0,35
Sum	2,4	1,35

I tabellen på side 2 er lista det faktiske frikjøpet for dei tillitsvalde i kvar fylkeskommune før fylkesrådmennene etter drøftingar med dei hovudtillitsvalde tildelte ytterlegare frikjøp i samband med samanslåingsprosessen.

Representasjon i prosjekt

Det er varsla igangsetting av om lag 60 ulike prosjekt.

Om former for medraderett seier hovudavtalen i nemnde § 1 også at «partene skal som hovedregel være representert i ad hoc-utvalg o.l. som utreder administrative spørsmål.»

Det vert lagt til rette for at deltakinga vert fordelt slik at tillitsvalde frå begge fylkeskommunane er representerte i prosjekta. På side 3 følger oversyn over deltakarar som er meldt inn, lista er ikkje endeleg og vil verte justert.

Arbeidsgangen i dei einskilde prosjekta

Målsettinga for det einskilde prosjekt er å gje prosjektleiar/ ny fylkesrådmann grunnlag for gode avgjersle. Arbeidet i prosjektet skal avklåre kva utfordringar temaet gjev når den nye fylkeskommunen startar opp i januar 2020. Dei tillitsvalde er knytt til med sin breie kompetanse og representerer kunnskap som er viktig å ha med i prosjekta.

Deltakarane i det einsskildede prosjekt skal utgreie saka og kome med forslag til løysing. Dersom det ligg føre fleire løysingsalternativ må føremon og ulemper ved kvar løysing skisserast.

Prosjektet «felles lønspolitikk»

Dette prosjektet er spesielt omtalt i intensjonsplanen med følgjande formulering:

Ingen tilsette skal få forringa sine løns- og arbeidsvilkår som følgje av samanslåinga. Det vert sett ned ei partssamansett arbeidsgruppe som skal utvikle ein felles lønspolitikk og få til ei harmonisering av dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår der dette er rimeleg.

Omgrepet «partssamansett» inneber her deltaking frå fleire tillitsvalde. Alle hovudsamanslutningar vil difor vere representerte i dette delprosjektet.

Frikjøp på HTV-nivå i kvar fylkeskommune pr 1. august 2017

Hovudsamanslutning/Organisasjon	Hordaland		Sogn & Fjordane	
	Tal HFK	HTV	Tal S&Fj	HTV
Unio	1682		528	
- Utdanningsforbundet	1563	300%	497	180%
- Norsk sykepleierforbund	58	20%		
LO/K	848		212	
- Fagforbundet	603	180%	173	samarbeid 110%
- EI og IT	25	10%		
- SL	166	50%	33	samarbeid 30%
- MFO	38	20%		
Akademikerne inkl NITO	658		147	
- Samfunnsviterne	67	40%*		
- Den norske tannlegeforening	155	40%	34	15 dg pr år
- Norsk Lektorlag	182	50%	26	Samarbeid 15%
- Naturviterne			16	
- Tekna (inkl skule)			20	
- NITO (assosiert til Akademikerne)	105	30%	43	15%
YS	381		168	
- Parat	178	50%	148	samarbeid 80%
- Delta	125	40%	87	
- Skolelederforbundet	78	20%	29	8,8%

Her er berre tatt med dei primærorganisasjonane som har frikjøp. Tal tilsette for hovudsamanslutningane inneheld difor også medlemstal frå dei organisasjonane som ikkje har eige frikjøp.

Førebels liste over deltakere fra dei tillvalde i prosjekta:

Delprosjekt	HTV-representasjon Sogn og Fjordane	HTV-representasjon Hordaland
Opplæring		
1.1. Rettleiingstenester	Jasmin Eminovic, Utdanningsforbundet	Margunn Fosso Sande, Fagforbundet
1.2. Opplæring i skule	Jasmin Eminovic, Utdanningsforbundet	Benedicte Meyer, Utdanningsforbundet
1.3. Opplæring i bedrift	Svein Hauge, NITO	Eivind Storli, SL
1.4. Budsjett og økonomiplan for sektoren	Jarl Devik, Naturviterne	Rune Stadsnes, Utdanningsforbundet
1.5. Tilbudsstruktur	Hilde Kvamsås Aa, Utdanningsforbundet	Benedicte Meyer, Utdanningsforbundet
1.6. Personalføring og sektorspesifikt reglement	Hilde Kvamsås Aa, Utdanningsforbundet	Eivind Johannessen, Utdanningsforbundet
1.7. Digitalisering, sluttvurdering m.m.	Inga deltaking	Leif-Helge Molvik, EI og IT Lars Berntsen, Skolelederforbundet
1.8. Fagskuleutdanning	Svein Hauge, NITO	Trond Vedvik, NITO
1.9. Organisering av sektor og avdeling	Hilde Kvamsås Aa, Utdanningsforbundet	Eivind Johannessen, Utdanningsforbundet
1.10. Regional kompetanse	Jarl Devik, Naturviterne	Dagmar Hillestad, SL
1.11. Samhandling	Gry Tokvam, Skolenes Landsforbund	Atle Kjosås, LL
Regional utvikling/næring		Marius Kjørmo, Akad.
2.1 Regional samfunnsutvikling (forprosjekt)		
2.2 Næringsoppgåver		
2.3 Regional + kommunal planlegging		
Kultur og idrett	Gry Tokvam SL	Tore Andersen, Parat
3.1 Kartlegging av kultur- og idrettsfeltet		
3.2 Kultur og idrett-organisering	Glenn Heine Orkelbog, Forskarforbundet	Marius Kjørmo, Akad.
Tannhelse		Marita Bjørkelund, Delta Kjersti Gro Solheimsnes, Tannlegeforeningen, Rannveig Eidnes (Parat)
4.1 Faglege rutinar		
4.2 IKT-løysingar		Ingen pr. d.dato
4.3 Løns- og arbeidsvilkår	(Turid Svoren Delta/Parat) Øystein Sivertsen, Tannlegeforeningen	Mette Lorentzen, Tannlegeforeningen, Ann-Elin Instebø (Delta) Margunn Sande (Fagforbundet)
4.4 Organisering av tannhelsetenesta	Renate Friedrich, Tannlegeforeningen	Stefan Lindtner, Tannlegeforeningen Ann-Elin Instebø (Delta)
4.5 Økonomi/rekneskap		Stefan Lindtner, Tannlegeforeningen

		Marita Bjørkelund, Delta
Samferdsle	Turid Svoren	Tore Andersen, Parat
5.1 Organisering	Delta/Parat	
5.2 Myndighetsarbeid og partskontakt (påverknadsarbeid)		
5.3 Vegadministrasjon		Trond Vedvik, NITO
5.4 Kollektivtrafikk		Dagmar Hillestad, Fagforb.
Økonomi, budsjett, rekneskap		Rune Stadsnes, Utd.forb.
6.0 Overordna delprosjekt		
6.1 Kartlegging		
6.2 Budsjettprosess fullmaktstruktur		(Rune Utd.f Stefan, Tannlegene)
6.3 Finans- og konsesjonsforvaltning		
6.4 Rekneskap		
Bygg og eigedom	Svein Sandvold Fagf	Dagmar Hillestad, Fagforb.
7.1 Kartlegging		
Organisasjonsutvikling		
8.1 Overordna adm.organisering		
8.2 Org.utviklingsarbeid i Vestland fylkeskomm.		
Kommunikasjon	Gry Tokvam SL	Marius Kjørmo, Akad.
9.1 Kommunikasjon, eksternt og internt		
Dokument og arkiv	Hans Otto Tråi Fagf.	
10.1 Dokument og arkiv med underprosjekt		
HR	Svein Sandvold Fagf.	Marius Kjørmo Tore Andersen Rune Stadnes Utd.f
11.0 Felles arbeidsgjevarstrategi		
11.1 Felles rutinar, prosedyrar, reglement	Svein Sandvold Fagf.	Benedicte Meyer, Utd.f. Margunn Sande, Fagf.
11.2 Felles lønspolitikk	Hilde Aa Utd.f.	Marius Kjørmo Tore Andersen Dagmar Hillestad
11.3 Felles løns- og personalsystem	Svein Sandvold Fagf.	Tore Andersen Parat
11.4 Helse, miljø og tryggleik	FHVO Olav Vestheim	Jorunn Johannessen, FHVO
11.5 Bedriftshelseteneste	FHVO Olav Vestheim	Jorunn Johannessen, FHVO, Margunn Sande Fagf.
11.6 Kompetanseoverføring	Gry Tokvam SL	Eivind Johannessen, Utd.f.
11.7 Medraderett	Jarl Henrik Devik, Akad.	Parat Tore Andersen

	Svein Sandvold Fagf.	Utd.forbundet Rune Stadnes
Innkjøp 12.1 Organisering og arbeidsprosessar		Atle Kjosås, NLL
12.2 IKT og innkjøpssystem	Hans Otto Tråi Fagf.	
12.3 Leverandører og avtalar	Gry Tokvam SL	
12.4 Innkjøpssamarbeid		Atle Kjosås, NLL
IKT 13.1 Forprosjekt samla kartlegging		Leif Helge Molvik, EL&IT, evt. Trond Vedvik, NITO
Politisk sekretariat 14.1 Org.+ arbeidsmåtar		
Juridiske tenester 15.1 Organistorisk tilknytning		
15.2 Rammeavtale		
15.3 Delegering...		
15.4 Reglement for pol.utval		
Eigarskap 16.1 Aksjeselskapa...		
16.2 Interkommunale selskap		
16.3 Interkommunale samarbeid		
16.4 Stiftingane		
Beredskap 17.1 Beredskap og planlegging		