

Tema til HSU 23. mai 2018:

Jeg ønsker å melde disse fem temaene inn for HSU under Ymse:

Det er tema som har vært opp til diskusjon fra tid til annen, men ikke tatt opp i HSU som saker enda. Tema 1, 2 og 5 har jeg brukt minst ett halvt år på avklare, ber nå HSU om å ta tak i disse sakene.

Tema 1: Avvikshåndtering i Sogn og Fjordane fylkeskommune.

Viser til brev sendt fra assisterende OA direktør (ESA 18/2051-1), og mitt svar på dette (182051-4) og korte diskusjoner igjennom hele 2017, der vi ikke har kommet til en enighet når det gjelder kvaliteten på avvikshåndteringen i SFFK. Jeg ønsker at vi sammen kan sette av tid til å diskutere om fylkeskommunale oppfølgingen avvikshåndteringen og evaluere den i avdelingene; tannhelse-, sentraladministrasjonen og OA. Som utgangspunkt for diskusjonen viser jeg til det som står i HMT-boka, vedtatt i HSU 07.11.2013, kapittel 7.4.

Dette er et ønske om å evaluere om rutinene er etablerte, om ansatte kjenner til rutinene og om rutinene følges godt opp. Slik at dette er ikke i første omgang noen endring av rutinene, men oppfølging av rutinene på avdelingene.

Tema 2: Rutine ved vold og trussel om vold.

1.januar 2017 ble forskrift for utførelse av arbeid endret, med en fokus på risikovurdering, opplæring, forebygging og oppfølging av volds og trusselutsatte medarbeidere. Viser til brev sendt fra assisterende OA direktør (18/2051-1) der ingen av rektorene/skoleledelsene melder inn mangler for planene sine når det gjelder krise og beredskap. I planene for krise og beredskap står det om rutiner ved vold og trussel om vold.

I mitt brev 18/5521-5 ber jeg OA om å vurdere om disse skolenes «krise og beredskapsplaner» dekker Forskrift om utførelse av arbeid 23A1-5, når det gjelder risikovurderingen, Forskrift om utførelse av arbeid 23A generelt og i hvilken grad skolene har gitt nødvendig informasjon og opplæring til arbeidstakerne. Brevet er stilet til Opplæringsavdelingen, men gjelder nok også om Sentraladministrasjonen og Tannhelse etterfølger forskriftsendringene.

Dette er et ønske om å få diskutere om alle avdelinger i fylkeskommunen følger regelverket, om ansatte kjenner til rutinene og om rutinene følges godt opp. Slik at denne saken er for å sikre at rutinene dekker alle punkter i forskrift for utførelse av arbeidet, og synliggjøre behovet for at nødvendig tilrettelegging og opplæring skjer før nytt skoleår begynner i august 2018.

Tema 3:Oppfølging, funn og handlingplaner etter medarbeiderundersøkelsen MTMII.

Ber om at en sluttrapport for MTMII undersøkelsen gjennomført 2016, blir lagt frem for HSU. Etter planen skulle MTMII resultatene presenteres på Leiarmøte januar 2018. Det er vanlig at resultat og utarbeidede handlingsplaner blir lagt frem for det arbeidsutvalget som initierte arbeidsmiljøundersøkelsene, i dette tilfelle HSU.

Tema 4: Utarbeiding av en informasjonsplan for arbeidet med Vestland fylkeskommune.

Viser til Omstillingsavtalen som ble vedtatt fredag 4. mai. Den beskriver at det er behov for å ha en informasjonsplan for etableringen av Vestland fylkeskommune, ber om at dette blir utarbeidet og lagt frem for HSU, for uttale, før det blir vedtatt.

AML 4.2 (3) Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Tema 5: Oppfølging av AML 5

Ber om at HSU få satt av tid til å diskutere hvordan en kan sikre at AML 5.1 følges på alle avdelinger. Det er skrevet at vi skal i HMT-boka, vedtatt i HSU 07.11.2013, kapittel 7.4 men alle er enige i at dette følges for dårlig opp, og at vi ikke følger AML 5.1. Om vi kunne fått til et felles mål om at arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver går sammen for sikre at arbeidsrelaterte skader/sykdommer blir registrert og rapportert etter AML 5. Grunnen til at dette registeret er så viktig er at det muliggjør forebyggende arbeid på tvers av enheter, gjennomgående i organisasjonen, og danner en basis for risikovurderingene arbeidsgiver er pålagt å gjennomføre.

AML 5.1:

§ 5-1. Registrering av skader og sykdommer

(1) Arbeidsgiver skal sørge for registrering av alle personskader som oppstår under utførelse av arbeid. Det samme gjelder sykdom som antas å ha sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsplassen.

(2) Registeret må ikke inneholde medisinske opplysninger av personlig karakter med mindre den opplysningene gjelder har samtykket. Arbeidsgiver har taushetsplikt om opplysninger om personlige forhold i registeret.

(3) Registeret skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet, verneombud, bedriftshelsetjeneste og arbeidsmiljøutvalg.

(4) Arbeidsgiver skal føre statistikk over sykefravær og fravær ved barns sykdom etter nærmere retningslinjer fra Arbeids- og velferdsdirektoratet, jf. folketrygdloven § 25-2 første ledd.

0 Endret ved [lov 16 juni 2006 nr. 20](#) (ikr. 1 juli 2006 iflg. [res. 16 juni 2006 nr. 631](#)).