



Høringsinstanser i følge vedlagte liste

Deres ref:

Vår ref: 17/2171

Vår dato: 20.03.2017

Høring om forslag til fremtidig regional struktur i Arbeids- og tjenestelinjen i NAV

Arbeids- og velferdsdirektøren igangsatte våren 2016 et utredningsprosjekt for å vurdere en ny fremtidig regional struktur i Arbeids- og tjenestelinjen. Prosjektet har levert tre delrapporter. Det vedlagte høringsdokumentet er utarbeidet på bakgrunn av disse delrapportene og de innspill vi har fått underveis.

Høringsprosessen vil pågå i tidsrommet fra 20. mars til 28. april 2017. Utredningsprosjektet vil deretter gå nøye igjennom høringsinnspillene og utforme en endelig sluttrapport som overleveres Arbeids- og velferdsdirektøren i juni 2017.

Hensikten med regionalisering

Arbeids- og tjenestelinjen i NAV har i dag en struktur som følger fylkesgrensene. Trendene i arbeidslivet og digitaliseringen i samfunnet generelt, gir muligheter til å samhandle og utvikle NAVs tjenester mer effektivt innenfor et større geografisk område.

Det pågår flere parallelle endringsprosesser som vil påvirke Arbeids- og tjenestelinjens oppgaver i fremtiden. Innad i NAV er det omfattende digitaliseringsprosesser og det er nylig lagt frem en rapport; «Utvikling av NAV-kontor», som skal legge til rette for en styrking av handlingsrommet for NAV-kontorene. Blant NAVs sentrale samarbeidspartnere, som fylkeskommunen og fylkesmannen, pågår egne regionale prosesser. Dette vil ha betydning for Arbeids- og tjenestelinjens oppgaveløsning.

NAV jobber aktivt for å levere gode tjenester til personbrukere og arbeidsgivere. Et av formålene med å utrede regionalisering er å vurdere hvordan NAV kan styrke de brukernære tjenestene. Det omfatter både å frigjøre ressurser til oppgaver på NAV-kontorene, og å vurdere hvordan et fremtidig regionalt nivå kan støtte de brukernære oppgavene.

Hva omfatter utredningen?

Utredningen omfatter de delene av Arbeids- og tjenestelinjen som har en fylkesvis struktur i dag. Det vil si fylkeskontorene, Arbeidslivssentrene, Arbeidsrådgivningskontorene, rådgivende leger og noen andre tjenester. NAV-kontor, NAV Kontaktsenter og NAV Hjelpemidler og tilrettelegging i Arbeids- og tjenestelinjen omfattes ikke av utredningen. Det samme gjelder øvrige deler av NAV, som direktoratet, Ytelseslinjen og Økonomilinjen.

Hva spør vi om høringen?

Utredningsprosjektet ønsker en bred høring hos samarbeidspartnere og internt i NAV. Det er viktig for prosjektet å få innspill som bidrar til at vi kan organisere en hensiktsmessig fremtidig struktur slik at vi sammen kan utvikle det norske velferdssamfunnet.

ARBEIDS- OG TJENEAVDELINGEN // ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET

Postadresse: Postboks 5, St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse : Økernveien 94 // 0579 Oslo
Tel: 21071000

www.nav.no

Utgangspunktet for høringen er høringsdokumentet i sin helhet. Utredningsprosjektet ber spesielt om tilbakemeldinger på følgende punkter:

Høringspunkter	
1	Regioninndelingen Hvilke kommentarer har dere til forslaget om inndelingen i regioner?
2	Frigjøring/omfordeling av ressurser til en norm på 20:80 I dag brukes 24 % av budsjettet på fylkesnivået og 76 % til NAV-kontorene. <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan oppleves en dreining fra 24:76 til en norm på 20:80 hvor minst 80 % av budsjettet skal anvendes på NAV-kontor? • Hvordan sikrer vi at vi får det til?
3	Regionalisering og omfordeling av ressurser gir muligheter Det er behov for å frigjøre ressurser som i dag brukes på fylkesnivået og omfordele dem til bruk i NAV-kontorene. <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke positive konsekvenser vil dette gi? • Hvilke negative konsekvenser ser dere? • Kommentarer til målbildet?
4	Roller og oppgaver på regionalt nivå <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan vurderer dere de roller og oppgaver som foreslås på regionalt nivå? • Er det noen av rollene og oppgavene på regionalt nivå som med fordel kan legges til NAV-kontor?
5	Organisering av regionale spesialenheter <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan vurderer dere de fire alternative forslagene til organisering av de regionale spesialenhetene? • Hvor stort handlingsrom bør den enkelte region ha til å beslutte organisering av regionale spesialenheter?
6	Organisasjonskultur <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke tiltak bør gjøres for å styrke organisasjonskulturen og arbeidsmiljøet i forbindelse med gjennomføring av regionalisering?
7	Risikovurdering ved implementering av nye regioner <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke elementer bør inngå i risikovurderingen før vedtak om nye regioner fattes?
8	Kriterier for lokalisering <ul style="list-style-type: none"> • Har dere synspunkter og/eller kommentarer til kriteriene (vurdering av vilkår og vektning) for beslutning om lokalisering av regionnivået?
9	Andre kommentarer <ul style="list-style-type: none"> • Har dere andre kommentarer til prosjektets anbefalinger?

Rammer for høringen

Høringsdokumentet «Regionalisering gir muligheter – delrapport 4», følger som vedlegg. I tillegg er de tre delrapportene som høringsdokumentet bygger på tilgjengelige. Dere finner dem på nav.no under nav.no/regionalisering. Den samme lenken ligger også på Regionaliseringsprosjektets side på NAVET.

Det er også utarbeidet presentasjonsmateriale til høringsdokumentet i form av et foilsett (ppt) som ligger samme sted.

Høringsfasen starter 20. mars og høringsfristen er 28. april 2017. Hørings svar sendes til nav.regionalisering@nav.no

Alle høringssvar legges ut på nav.no/regionalisering etter høringsfristen.

Dersom det er spørsmål knyttet til høringen, kan de rettes til Charlotte Lea på e-post nav.regionalisering@nav.no

Vennlig hilsen



Kjell Hugvik
Arbeids- og tjenestedirektør



Bjørn Lien
Leder arbeidsgruppa

To vedlegg:

Vedlegg 1: Høringsdokument – Regionalisering gir muligheter

Vedlegg 2: Høringsinstanser (liste)