Årsmelding for 2016 - Sogn og Fjordane Fylkeskommune

RAPPORT FRÅ STAMINA HELSE

Oppdragsgjevar
Sogn og Fjordane Fylkeskommune

Distribuert til
Arvid Stenehjem

Utarbeidd av
Stamina Bedriftshelseteneste v/Bodil Ryste og Arnhild Melve

Sendt til kunde: 20.01.2017

Samandrag

Årsmeldinga frå Stamina Bedriftshelseteneste i Sogn og Fjordane gir ei oversikt over leverte tenester frå Stamina til Sogn og Fjordane Fylkeskommune i 2016. Årsmeldinga gir informasjon om kven som har vore kundeansvarleg, og kva rådgjevarar som har bidrege på dei ulike fagfelta, og ei overordna skildring av aktiviteten som har vore.

Innhald

1. Innleiing 4
2. Rådgjevarar frå Stamina Helse 4
3. Aktivitetsoversikt for 2016 4
4. Skildring av aktivitetar 7
5. Tilrådingar for 2017 9
6. Referansar 10
Vedlegg 11

1. Innleiing

Årsrapporten er ei oppsummering av dei tenestene Stamina Helse har levert gjennom året. Tenesta skal dekkje verksemda sine behov for HMS-oppfølging og bistand etter Arbeidsmiljølovas § 3-3, Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13, og Forskrift om systematisk HMS-arbeid § 5.

Rapportar/notat som skildrar utførte oppdrag er sendt over etter kvart i året som er gått.

2. Rådgjevarar frå Stamina Helse

Kundeansvarleg i 2016 har vore Arnhild Melve.

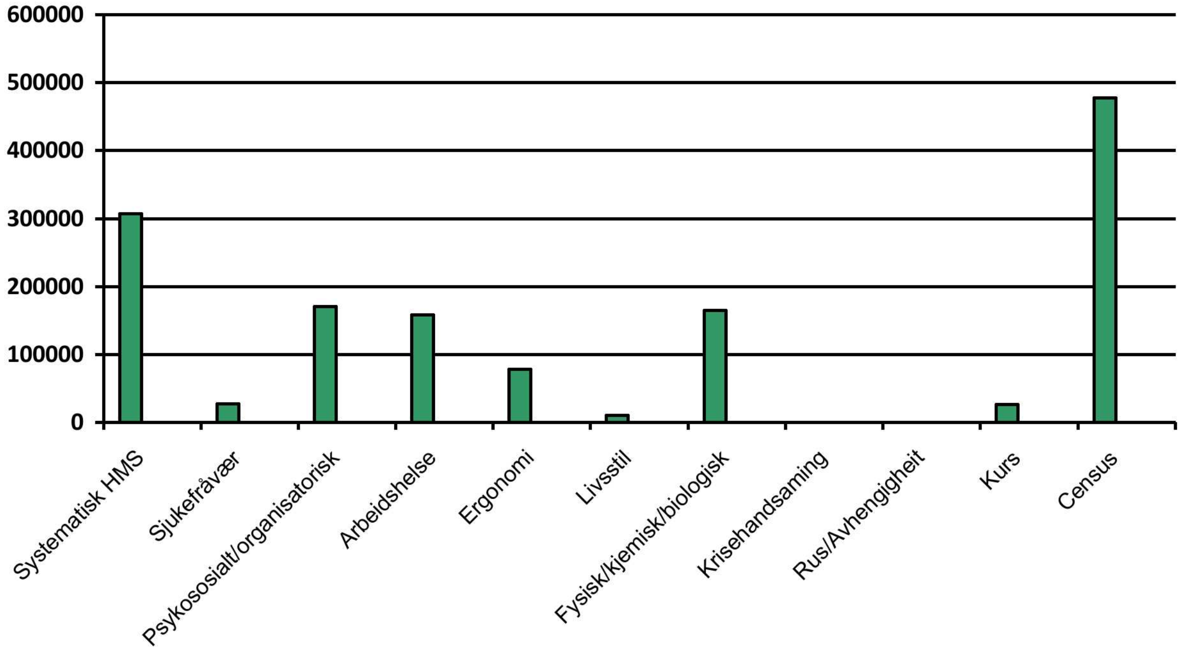
Andre rådgjevarar som har levert tenester til Sogn og Fjordane Fylkeskommune i 2016:

- Anne Sigrid Harjo, yrkeshygienikar
- Evi Ollikainen, ergoterapeut/verneingeniør
- Ingrid Helle, sjukepleiar
- Heidi H. Flatjord, sjukepleiar
- Jenny Nyland, sjukepleiar
- Tone Thommassen, sjukepleiar
- Wenche Elveseter, avdelingsleiar
- Henrik Høberg, bedriftslege
- Mariann Husa, bedriftslege
- Bodil Ryste, fysioterapeut
- Solrunn Senneset, ergoterapeut/ernæringsfysiolog

3. Aktivitetsoversikt for 2016

Diagram og tabellar under gir ei oversikt over leverte tenester i 2016. Totalt er det levert tenester for kr. 1 584 389 i 2016.

Diagram 1: Viser leverte tenester i 2016 i kroner/beløp for dei ulike tenesteområda.



Tabell 1 under viser leverte tenester til Sogn og Fjordane Fylkeskommune i perioden 1.1.16 – 31.1.2.16.

Tjenestekategori / Tjeneste	Sum kroner	% av totalt
01 Sykefraværsarbeid	27,545	1.7
03 Systematisk HMS arbeid	468,514	29.6
04 Arbeidshelse	158,226	10.0
05 Ergonomi	78,858	5.0
06 Psykososialt arbeidsmiljø	171,302	10.8
07 Fysisk, kjemisk og biologisk am.	165,397	10.4
09 Livsstil	10,500	0.7
10 Undervisning og kurs	26,470	1.7
13 Census	477,577	30.1
Totalt	1,584,389	100.0

Tabell 2 under viser korleis leveransane har vore fordelt på einingane:

Periode: 01.01.2016 - 31.12.2016
Avtaletype:
Rapportdato: 03.01.2017

Kundenivå 2 / Kundenivå 3 / Tjenestekategori / Tjeneste	Sum kroner
Fylkesarkivet og Fylkesbiblioteket	**12,615**
Fylkesarkivet og Fylkesbiblioteket	12,615
Sentraladministrasjonen	**38,529**
Sentraladministrasjonen	32,295
Bygg og eigedom	2,656
Næring	1,328
Samferdsle	2,250
Sogn og Fjordane Fylkeskommune – overordna nivå	**799,939**
Tannhelse adm.	**77,580**
Tannhelse adm.	77,580
Tannklinikkar	**9,235**
Tannklinikkar	1,485
Førde tannklinikk	7,750
Vidaregåande Skular	**646,491**
Vidaregåande Skular	800
Dale vg. skule	68,144
Eid vg. skule	28,388
Fagskulen avd. Førde	29,492
Firda vg. skule	74,291
Flora vg. skule	76,848
Hafstad vg. skule	68,225
Høyanger vg. skule	26,436
Mo og Øyrane VGS	57,625
Måløy vg. skule	11,250
Sogn Jord- og hagebrukskule	50,660
Sogndal vg. skule	34,210
Stryn vg. skule	44,530
Årdal vg. skule	75,592
Totalt	**1,584,389**

Detaljerte rapportar frå dei ulike tenestene finn de i vedlegg 1, og detaljert rapport fordelt på einingane i vedlegg 2. Dersom de ønskjer andre eller meir detaljerte framstillingar av leverte tenester, utarbeider vi dette på dykkar førespurnad.

4. Skildring av aktivitetar

Punkta under gir ei overordna skildring av aktiviteten som har vore.

<u>Systematisk HMT-arbeid</u>

- *«HMT- og LAMU-dagar»*
  Totalt 4 dagar gjennomført for LAMU-medlem, fordelt på einingane tilhøyrande Nordfjord, Sunnfjord og Sogn. Det vart gjennomført ein dag per region på haustparten, samt ein dag i Nordfjord på vårparten etter at dagen var utsett frå 2015. Det var i 2016 deltaking frå ein eller fleire LAMU-medlem frå alle dei vidaregåande skulane i Nordfjord, og frå Hafstad, Mo og Øyrane, Høyanger og Flora vgs. I Sogn var det i år deltaking frå Sentraladministrasjonen, Årdal vgs og Sogn jord- og hagebruksskule.

  HMT-dagar er undervisning i ulike tema innanfor HMT for alle tilsette ved dei vidaregåande skulane. I 2016 vart det gjennomført slike dagar for Hafstad vgs, Sogn jord- og hagebruksskule og Årdal vgs.

- *Staminabarometer*
  Mo og Øyrane vgs har vore «piloteining» for gjennomføring av Staminabarometeret. Undersøkinga vart gjennomført i november månad, og resultat presentert for LAMU 09.12.2016. Vidare framdriftsplan legg opp til involvering av avdelingsleiarar og verneombod med tanke på å utarbeide konkret handlingsplan for forbetringsområde, og å bli samde om tenleg tilnærming for tiltak. Alle tilsette skal få orientering om resultat innan utgangen av januar 2017. Ein del vil vere relevant for alle å arbeide med, medan nokre einingar kan ha særlege utfordringar som krev tiltak ikkje alle avdeling treng å involverast i. Det er per no ikkje bestilt noko vidare oppfølging for gjennomføring av tiltak på handlingsplanen, men det er planlagt kontakt mellom administrativ leiar ved skulen oppdragsansvarleg hjå Stamina for ei statusoppdatering mot slutten av januar. Ikkje minst vil det, uavhengig av om skulen ønskjer/treng hjelp til vidare arbeid med tiltak, verte viktig at SFFK og Stamina får skulen si evaluering av Staminabarometeret som verktøy i HMT-arbeidet. I kva grad har bruk av verktøyet vore til nytte, og korleis opplevde leiing og tilsett opplevd gjennomføringa. Tidspunkt for evaluering, og korleis SFFK v/Stenehjem ønskjer at vi legg dette opp, kan vere aktuelt å avtale nærare i samarbeidsmøtet som er avtalt 2.februar. Kundeansvarleg Melve vil innan den tid vere oppdatert på framdrifta i etterarbeidet ved Mo og Øyrane vg.skule.

- *Skjemarevisjon*
  Stamina Helse har gjennomført eit større arbeid i høve revisjon av skjema knytt til systematisk HMT-arbeid, fortrinnsvis risikovurdering og vernerunde. Ein første versjon av nye skjema vart levert Stenehjem i oktober 2016, og vi vart samde om nokre justeringar og forbetringar. I samband med at materialet vart presentert i LAMU-dagar i november, har nokre einingar fått løyve til å ta i bruk desse i påvente av endelege versjonar. Materiell ferdig frå Stamina si side vart levert Stenehjem 07.12.2016.

- *Handlingsplanar og rapportar*
  I samsvar med *Forskrift om organisering, leiing og medvirkning* § 13-3, er det arbeidd med handlingsplanar for einingane og årsrapport for Fylkeskommunen samla sett. Stamina utarbeidar etter tinging frå Fylkeskommunen, ei oppsummering av og rapport frå årsrapportane frå LAMU.

- *Deltaking i risikovurdering, vernerundar og anna rådgjeving knytt til systematisk HMT-arbeid*
  Stamina har vore med fleire einingar på vernerundar og vore rådgjevarar i arbeid med risikovurdering. Mellom anna deltaking i vernerunde hos Fylkesbiblioteket, og bistand til overordna risikovurdering hos Dale vgs.

- *Undervisning*
  Ulike rådgjevarar har bidrege med undervisning på samling på verneombod og på 40t-grunnkurs i HMT.

Sjukefråvær

Under sjukefråvær kjem deltaking i dialogmøter og individoppfølging. Det har også vore rådgjeving til einingar/leiarar i høve sjukefråværsoppfølging/rutinar. Det er samtidig viktig å merke seg at vi i dei fleste høve jobbar «indirekte» med førebygging eller oppfølging av sjukefråvær, mellom anna gjennom det systematiske arbeidet med kartleggingar, risikovurderingar og med individuelle oppfølgingar.

Arbeidshelse

- *Utgreiing*
  Stamina Helse utarbeidde etter tinging frå Fylkeskommunen ein rapport knytt til tilrådingar om lovpålagte helsekontrollar og/eller gjennomføring av risikovurdering som grunnlag for helsekontrollar i Sogn og Fjordane Fylkeskommune. Det vart gitt tilbakemelding på at tilrådingane vart vedtekne i HSU.

- *Lovpålagte helsekontrollar*
  Med bakgrunn i gjennomførte helsekontrollar i 2013, og tilrådingar frå Stamina Helse knytt til eksponeringar i arbeidsmiljøet (sjå førre punkt), vart det gjennomført lovpålagte helsekontrollar for tilsette med eksponeringar for til dømes støv, støy, kjemikaliar, biologiske faktorar og vått arbeid ved Dale, Eid, Firda, Flora, Høyanger, Sogndal og Stryn vidaregåande skular.

Psykososialt arbeidsmiljø

- *MTM II*
  Stamina Census gjennomførte i samarbeid med Stamina lokalt og Sogn og Fjordane Fylkeskommune spørjegranskinga MTM II. Stamina har delteke i ulike einingar med informasjon om gjennomføring, og med rådgjeving/informasjon om korleis ein bør tolke resultata.

- *Kartlegging og risikovurdering endring/omstilling*
  I samband med vedtaket om endring av klinikkstruktur i den offentlege tannhelsetenesta, vart det frå august 2016 sett i gang eit større kartleggingsarbeid som grunnlag for risikovurdering av arbeidsmiljøforhold pga. endring og omstilling. Vurderingar for klinikkar som får endringar med verknad frå rundt årsskiftet og frå sommaren 2017, vart fullført og dokumentert ferdig i rapports

form i desember, og tilrådingar til tiltak for å redusere risikotilhøve vart då lagt fram i LAMU. Arbeidsgruppa, som er sett saman av administrativt tilsett, hovudverneombod og rådgjevar frå Stamina, planlegg å vidareføre arbeidet i 2017. Tannhelsedirektør tiltrer gruppemøta ved behov.

- *Konfliktanalysar/rådgjeving*
  Stamina har på mandat frå arbeidsgjevar, gjennomført arbeidsmiljøkartleggingar med individiuelle intervju som metode også i 2016. Etterarbeid etter slik undersøking ved Fagskulen i Sogn og Fjordane avd. Førde vart gjennomført med tilbakemeldingsmøte til tilsette i januar, og på våren vart det gjort ei slik undersøking i ei personalgruppe ved Firda vg. skule.

  Rådgjevar frå Stamina har og på førespurnad gitt rettleiing til leiarar i enkeltsaker, og vi har vore bidragsytarar i personalmøte der det har vore ønske frå leiar om deltaking frå eksterne pga. samarbeidsutfordringar mellom tilsette.

Ergonomi
Her har det vore gjort fleire individuelle arbeidsplassvurderingar, spreidd på ulike einingar i fylkeskommunen. Desse vurderingane har vore nytta både som ledd i sjukefråværsoppfølging og førebyggande før sjukmelding. I tillegg er det utført kartleggingar og rådgjeving til fleire tilsette på ein arbeidsplass, til dømes tilsette med dataarbeid. Mange reinhaldarar frå ulike einingar har fått undervisning i ergonomi, anten på Stamina sine opne kurs i Sogndal og Førde, internt på arbeidsplassen eller på reinhaldsseminaret i regi av Fylkeskommunen.

Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø
Yrkeshygienikar og verneingeniør har bidrege med kartlegging og risikovurderingar for ulike einingar i 2016. Ved Eid og Flora vgs er det gjort kartlegging og risikovurdering knytt til fysiske arbeidsmiljøfaktorar som støy og støv, samt vått arbeid og spraybruk for reinhaldarar. Ved Årdal, Stryn og Mo og Øyrane vgs er det arbeidd med risikovurdering av kjemikaliar, og ved Mo og Øyrane vgs (avd Mo) og Sogn jord- og hagebruksskule er det gjort risikovurdering av biologiske faktorar. Det er også gitt rettleiing til Førde tannklinikk i høve kjemikaliebruk, og det er undervist for fleire einingar, samt på 40t-grunnkurs.

Livsstil
På HMT-dagane har det vore tilbod om livsstilsmålingar (blodtrykk, blodsukker og kolesterol). Slikt tilbod har blitt godt motteke på desse dagane, og bidrege til eit variert program og tilbod til dei tilsette knytt til helse, miljø og tryggleik.

Førstehjelp
Det har vore halde to kurs i bruk av hjartestartar (DHLR) på Fylkeshuset på Leikanger. I tillegg har førstehjelp vore undervist i på HMT-dagar, der tilsette har fått prøve seg på basal hjarte- og lungeredning og bruk av hjartestartar.

5. Tilrådingar for 2017
Stamina Helse ønskjer å bidra til at de når dei måla de set dykk for HMS-arbeidet. Vi ønskjer at de skal oppleve ein best mogleg effekt og god utnytting av dei rammene som ligg til grunn i avtalen, og at dei tiltaka som blir gjennomførte er målretta og bidreg til opplevd meirverdi. Dette ønskjer vi å vektleggje også i komande periode.

Vi held som tidlegare år fram med regelmessig kontakt med dei ulike einingane, og sentralt i første halvår står dialog og møte for utarbeiding av handlingsplan for einingane. Vi får tilbakemelding på at særskilt skulane ynskjer at denne dialogen vert starta i januar-februar, då dette er tidspunktet dei planlegg sitt neste skuleår. Då er det også eit godt tidspunkt å planleggje bistand frå Stamina på, for det komande skuleåret, og ein status for gjennomføring av årets plan. Når årsrapportane frå LAMU er utarbeidde, vil vi som føregåande år gå gjennom desse og kome med våre tilrådingar ut frå kva LAMU har rapportert.

I 2017 starta vi samarbeidet med Sogn og Fjordande Fylkeskommune allereie 2.januar med HMT-dag for Dage vidaregåande skule der til saman 6 HMT-rådgjevarar deltok med innhald til dagen på sine ulike fagområda. Noko vidare arbeid er allereie avtalt:

- Samarbeidsmøte med kontaktperson Arvid Stenehjem 2.februar
- HMT-samlingar (to halvdagssamlingar) med Stryn Vgs.

  Elles er vidare arbeid med risikovurdering psykososialt arbeidsmiljø ved endring og omstilling i tannhelsetenesta og evaluering av Staminabarometeret planlagt, men ikkje konkret tidfesta per no.

Vi jobbar alltid for å rettleie ut frå lover og forskrift, og på den måten bidra til at lovpålagte risikovurderingar og kartleggingar/målingar vert utført funksjonelt og hensiktsmessig.

På vegner av Stamina Helse takkar eg for samarbeidet i året som gjekk, og ser frem til eit godt, helsefremjande og konstruktivt samarbeid i 2017.

Med helsing

Arnhild Melve
____
Arnhild Melve

6. Referansar

Arbeidsmiljølovas § 3-3
Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13
Forskrift om systematisk HMS-arbeid (internkontrollforskrifta) § 5

Vedlegg:
1. Detaljert leveranserapport med detaljert oversikt over leveransar fordelt på type teneste
2. Detaljert leveranserapport med oversikt over leverte tenester i kroner fordelt på eining

Vedlegg 1: Detaljert leveranserapport med detaljert oversikt over leveransar fordelt på type teneste

Periode: 01.01.2016 - 31.12.2016
Avtaletype: Volum
Rapportdato: 03.01.2017

Tjenestekategori / Tjeneste	Sum kroner	% av totalt
01 Sykefraværsarbeid	**27,545**	**1.7**
Dialogmøter / Trekantsamtaler	6,125	0.4
Forebygging og oppfølging sykefravær	1,125	0.1
Planlegging / tilrettelegging leveranse	8,625	0.5
Rådgivning leder/bedrift	1,875	0.1
Sykefraværssamtaler og oppfølging	9,795	0.6
03 Systematisk HMS arbeid	**468,514**	**29.6**
Deltagelse AMU, andre HMS-utvalg	14,350	0.9
Deltagelse risikovurdering	4,250	0.3
Deltagelse vernerunder	12,950	0.8
Forebygging ulykker / skader /helseskader	4,325	0.3
Kundearrangement	102,325	6.5
Møtedeltagelse (Handlingsplan- og statusmøter)	53,513	3.4
Planlegging / tilrettelegging leveranse – førebuing kurs, dokumentasjon og etterarbeid	94,276	6.0
Systematisk rapportering (periodiske/årsrapporter)	31,550	2.0
Undervisning systematisk HMS arbeid	116,975	7.4
Utvikling, materiell, system for HMS	5,125	0.3
Utvikling, materiell, system risikovurdering	28,875	1.8
04 Arbeidshelse	**158,226**	**10.0**
AMP Konsultasjon	11,768	0.7
For/etterarbeid/Lab - AHU/Attester	14,625	0.9
HK Arbeidshelse Lovpålagt	114,208	7.2
HK Rapport etter HK	5,250	0.3
Planlegging / tilrettelegging leveranse	12,375	0.8
05 Ergonomi	**78,858**	**5.0**

Arbeidsplass	3,750	0.2
Arbeidsplass tilpassing individ	19,875	1.3
Dataarbeiddsplass tilpassing	1,125	0.1
Dataarbeidsplass tilpassing individ	7,125	0.4
Ergonomikurs	13,020	0.8
Funksjonsvurdering på arbeidsplassen	25,125	1.6
Planlegging / tilrettelegging leveranse	7,338	0.5
Rådgivning arbeidsplass	1,500	0.1
06 Psykososialt arbeidsmiljø	**171,302**	**10.8**
Andre temakurs Psykososialt	4,980	0.3
Gruppesamtale	6,706	0.4
Individuell rådgivning	3,120	0.2
Kartlegging Endring/omstilling	51,750	3.3
Kartlegging Psykososialt arbeidsmiljø	37,125	2.3
Konsulentjenester, rådgivning	4,125	0.3
Lederveiledning	21,120	1.3
Planlegging / tilrettelegging leveranse, førebuing undervsining, tilpassing materiell og malar	17,063	1.1
Risikovurdering	13,500	0.9
Rådgivning Konflikt/mobbing/trakassering	4,313	0.3
Undervisning Endring / omstilling	7,500	0.5
07 Fysisk, kjemisk og biologisk am.	**165,397**	**10.4**
Bruk/Utleie YH måleutstyr	220	0.0
Måling Aerosoler / Støv	800	0.1
Måling Støy	6,400	0.4
Planlegging / tilrettelegging leveranse- rapportar m.v	65,792	4.2
Risikovurdering	82,350	5.2
Rådgivning Eksponering	3,735	0.2
Rågivning yrkeshygieniske tema	1,400	0.1
Temakurs	4,700	0.3
09 Livsstil	**10,500**	**0.7**
Individuell kostholdsveiledning i samband med sjukefråværsoppfølging	5,250	0.3
Øvrige Livsstilstester	5,250	0.3
10 Undervisning og kurs	**26,470**	**1.7**
Defibrillator hjerte-lunge redning (DHLR)	24,870	1.6
Kursarbeid	1,600	0.1

13 Census	**477,577**	**30.1**
MTM - forarbeid og etterarbeid	150,000	9.5
MTM - Respondentavgift	288,000	18.2
MTM - Teknisk brukerstøtte	26,760	1.7
Reise - timer belastes kunde	6,712	0.4
Reise - utgifter belastes kunden	6,105	0.4
Totalt	**1,584,389**	**100.0**

Vedlegg 2: Detaljert leveranserapport med oversikt over leverte tenester i kroner fordelt på eining

Periode: 01.01.2016 - 31.12.2016
Avtaletype: Volum
Rapportdato: 03.01.2017

Kunde nivå 2 / Tjenestekategori / Tjeneste	Sum kroner
Fylkesarkivet og Fylkesbiblioteket	**12,615**
03 Systematisk HMS arbeid	6,375
○ Deltagelse vernerunder	6,375
06 Psykososialt arbeidsmiljø	6,240
○ Andre temakurs Psykososialt	2,490
○ Lederveiledning	750
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	3,000
Sentraladministrasjonen	**38,529**
03 Systematisk HMS arbeid	4,800
○ Deltagelse AMU, andre HMS-utvalg	1,600
○ Forebygging ulykker / skader /helseskader	2,400
○ Systematisk rapportering (periodiske/årsrapporter)	800
04 Arbeidshelse	3,984
○ HK Arbeidshelse Lovpålagt	3,984
05 Ergonomi	4,875
○ Dataarbeidsplass tilpassing individ	4,875
10 Undervisning og kurs	24,870
○ Defibrillator hjerte-lunge redning (DHLR)	24,870
Sogn og Fjordane Fylkeskommune	**799,939**
01 Sykefraværsarbeid	750
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	750
03 Systematisk HMS arbeid	277,214

○ Deltagelse AMU, andre HMS-utvalg	9,000
○ Deltagelse risikovurdering	1,875
○ Forebygging ulykker / skader /helseskader	800
○ Kundearrangement	31,050
○ Møtedeltagelse (Handlingsplan- og statusmøter)	16,638
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	52,351
○ Systematisk rapportering (periodiske/årsrapporter)	30,750
○ Undervisning systematisk HMS arbeid	103,475
○ Utvikling, materiell, system for HMS	2,400
○ Utvikling, materiell, system risikovurdering	28,875
04 Arbeidshelse	14,453
○ For/etterarbeid/Lab - AHU/Attester	750
○ HK Arbeidshelse Lovpålagt	1,328
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	12,375
05 Ergonomi	7,320
○ Ergonomikurs	5,070
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	2,250
06 Psykososialt arbeidsmiljø	8,625
○ Konsulentjenester	4,125
○ Lederveiledning	2,250
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	2,250
07 Fysisk, kjemisk og biologisk am.	14,000
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	10,000
○ Risikovurdering	3,200
○ Rågivning yrkeshygieniske tema	800
13 Census	477,577
○ MTM - forarbeid og etterarbeid	150,000
○ MTM - Respondentavgift	288,000
○ MTM - Teknisk brukerstøtte	26,760
○ Reise - timer belastes kunde	6,712
○ Reise - utgifter belastes kunden	6,105
Tannhelse adm (inkluderer rv. knytt til endring av klinikkstruktur	**77,580**
03 Systematisk HMS arbeid	4,875
○ Deltagelse AMU, andre HMS-utvalg	2,250
○ Møtedeltagelse (Handlingsplan- og statusmøter)	2,625
04 Arbeidshelse	4,455

o AMP Konsultasjon	4,455
06 Psykososialt arbeidsmiljø	68,250
o Kartlegging Endring/omstilling	51,750
o Lederveiledning	750
i. Planlegging / tilrettelegging leveranse	1,500
o Risikovurdering	6,750
o Undervisning Endring / omstilling	7,500
Tannklinikkar	**9,235**
04 Arbeidshelse	1,485
o AMP Konsultasjon	1,485
06 Psykososialt arbeidsmiljø	2,250
o Lederveiledning	2,250
07 Fysisk, kjemisk og biologisk am.	5,500
o Risikovurdering	3,750
o Rådgivning Eksponering	250
o Temakurs	1,500
Vidaregåande Skular	**646,491**
01 Sykefraværsarbeid	26,795
o Dialogmøter / Trekantsamtaler	6,125
o Forebygging og oppfølging sykefravær	1,125
o Planlegging / tilrettelegging leveranse	7,875
o Rådgivning leder/bedrift	1,875
o Sykefraværssamtaler og oppfølging	9,795
03 Systematisk HMS arbeid	175,250
o Deltagelse AMU, andre HMS-utvalg	1,500
o Deltagelse risikovurdering	2,375
o Deltagelse vernerunder	6,575
o Forebygging ulykker / skader /helseskader	1,125
o Kundearrangement	71,275
o Møtedeltagelse (Handlingsplan- og statusmøter)	34,250
o Planlegging / tilrettelegging leveranse	41,925
o Undervisning systematisk HMS arbeid	13,500
o Utvikling, materiell, system for HMS	2,725
04 Arbeidshelse	133,849
o AMP Konsultasjon	5,828
o For/etterarbeid/Lab - AHU/Attester	13,875

○ HK Arbeidshelse Lovpålagt	108,896
○ HK Rapport etter HK	5,250
05 Ergonomi	66,663
○ Arbeidsplass	3,750
○ Arbeidsplass tilpassing individ	19,875
○ Dataarbeiddsplass tilpassing	1,125
○ Dataarbeidsplass tilpassing individ	2,250
○ Ergonomikurs	7,950
○ Funksjonsvurdering på arbeidsplassen	25,125
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	5,088
○ Rådgivning arbeidsplass	1,500
06 Psykososialt arbeidsmiljø	85,937
○ Andre temakurs Psykososialt	2,490
○ Gruppesamtale	6,706
○ Individuell rådgivning	3,120
○ Kartlegging Psykososialt arbeidsmiljø	37,125
○ Lederveiledning	15,120
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	10,313
○ Risikovurdering	6,750
○ Rådgivning Konflikt/mobbing/trakassering	4,313
07 Fysisk, kjemisk og biologisk am.	145,897
○ Bruk/Utleie YH måleutstyr	220
○ Måling Aerosoler / Støv	800
○ Måling Støy	6,400
○ Planlegging / tilrettelegging leveranse	55,792
○ Risikovurdering	75,400
○ Rådgivning Eksponering	3,485
○ Rågivning yrkeshygieniske tema	600
○ Temakurs	3,200
09 Livsstil	10,500
○ Individuell kostholdsveiledning	5,250
○ Øvrige Livsstilstester	5,250
10 Undervisning og kurs	1,600
○ Kursarbeid	1,600
Totalt	**1,584,389**