

Til: .....  
.....  
.....

Dato: .....

## **2. gongs skriftleg åtvaring i høve AKAN-retningslinene for brot på arbeidsreglementet i Sogn og Fjordane fylkeskommune**

XX.XX.XX fekk du munnleg varsel om skriftleg åtferd grunna følgjande brot på arbeidsregelement:

Som følge av dette vert du kalla inn til eit møte ..... (dato) saman med samarbeidsgruppa. Føremålet med møte er å gjere opp status og vurdere om det er føremålstenleg å halde fram med AKAN-opplegget.

Dersom denne avtalen ikkje vert fornya, vil saka verte sendt over til administrasjonen for ordinær behandling som personalsak.

Med helsing

leiar

Kopi: AKAN-kontakt, AKAN-hovudkontakt, tillitsvald, BHT.