

Einar Kåre Ulla

Fra: Olav Vestrheim
Sendt: tysdag 22. januar 2019 12:57
Til: Einar Kåre Ulla
Emne: FHVO rollen i Sogn og Fjordane Fylkeskommune.

I en omstillingsperiode er viktig at alle som skal medvirke blir informert , og får gitt sine innspill på omstillingsprosessen, noe som følger av AML 4-2(3); noe en ser i bl.a:

(3) Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

AML 3-1

- d) under planlegging og gjennomføring av endringer i virksomheten, vurdere om arbeidsmiljøet vil være i samsvar med lovens krav, og iverksette de nødvendige tiltak,
-

Som fylkeshovedverneombud, ligger det til meg å følge opp arbeidsmiljøet underveis og omstillingsplanene som utarbeides, til beste for arbeidsmiljøet for alle ansatte, mtp regionreform.

Ber Sekreteriatsleiar for kontrollutvalget om å kontakte Geir Davidsen, HR-direktør HFK, samt FHVO i HFK Jorunn Bakke Johansen, og spørre dem om de mener at FHVO i SFFK blir informert og involvert nok til å etterleve arbeidslovgivningen krav/intensjon til medvirkning av tillitsvalgte (Verneombud er tillitsvalgte jfr. arbeidsmiljøloven). Og om de mener det er noe som burde endres i SFFK på hvordan FHVOen får medvirke til regionreformen.

MVH Olav Vestrheim
FHVO SFFK