

Til:
.....
.....

Dato:

Skriftleg åtvaring i høve AKAN-retningslinene for brot på arbeidsreglementet i Sogn og Fjordane fylkeskommune

XX.XX.XX fekk du munnleg varsel om skriftleg åtferd grunna følgjande brot på arbeidsregelement:

Med dette som grunnlag får du i samsvar med Sogn og Fjordane fylkeskommune sine AKAN-rutinar første gongs åtvaring.

Vi har som utgangspunkt å gi tilsette tilbod om individuell AKAN-avtale. Det vert utarbeidd av AKAN-kontakt, nærmaste leiar/representant for nærmaste leiar og BHT og i samarbeid med deg. Føremålet er at du skal få naudsynt hjelp slik at arbeidstilhøvet kan halde fram. AKAN-avtale er eit juridisk bindande dokument på lik line med arbeidsavtalen. Dersom du ikkje ønsker å inngå individuell AKAN-avtale vert saka di handsama som ei ordinær disiplinærsak.

Dette skal du få nærmare informasjon om: **XX.XX.XX** kl **YY.YY**, møtestad:
Tillitsvald skal vere med på samtalen. Dersom ønskeleg kan også AKAN-kontakten kallast inn.

Med helsing

XY
Leiar

Kopi: AKAN hovudkontakt, AKAN-kontakt, tillitsvald.