

Nye regler mot vold og trusler i arbeidslivet

Forskrift om endringer i forskrift 6. desember 2011 nr. 1357 om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid)

Forskriften er fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 17. november 2016 med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 3-1 tredje ledd, 4-2 fjerde ledd og 4-3 femte ledd.

I

Nytt kapittel 23A skal lyde:

Kapittel 23A Arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold.

§ 23A-1 Risikovurdering av fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold

Arbeidsgiver skal kartlegge forhold ved arbeidssituasjonen som kan medføre at arbeidstaker blir utsatt for vold og trussel om vold. Ved planlegging, utforming og utførelse av arbeidet skal arbeidsgiver sørge for en enkeltvis og samlet vurdering av forhold som kan innebære fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold.

Risikovurderingen skal særlig ta hensyn til:

- arbeidets organisering og tilrettelegging,*
- hvor, når og i hvilke situasjoner arbeidstaker kan bli utsatt for vold og trussel om vold,*
- alenearbeid,*
- arbeidstidens plassering og organisering,*
- bemanning,*
- kompetanse,*
- utforming av arbeidslokalene og tekniske løsninger,*
- effekten av iverksatte og planlagte forebyggende tiltak.*

§ 23A-2 Opplæring ved arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold

Ved arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold skal det gis nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr.

Arbeidsgiver skal sørge for at opplæring og øvelse gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

§ 23A-3 Informasjon ved arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne og deres representanter gis nødvendig informasjon om risikofaktorer knyttet til vold og trussel om vold, samt iverksette tiltak og rutiner for å forebygge, håndtere og følge opp vold- og trusselsituasjoner. Arbeidstakerne skal gis informasjon om rutiner for varsling og rapportering av vold og trussel om vold.

§ 23A-4 Tiltak mot volds- eller trusselsituasjoner

Arbeidsgiver skal iverksette nødvendige tiltak på bakgrunn av de helse- og sikkerhetsrisikoer som fremkommer av risikovurderingen.

Arbeidsgiver skal sørge for at risiko for vold og trussel om vold så langt som mulig fjernes eller reduseres. Ved gjennomføring av tiltak skal det særlig tas hensyn til:

- a) utforming og tilrettelegging av arbeidsplassen og arbeidet som utføres,*
- b) systematisk vedlikehold av relevant arbeidsutstyr mv., for eksempel av alarmutstyr der dette brukes,*
- c) muligheter for tilkalling av hjelp,*
- d) bemanning, herunder bruk av alenearbeid.*

§ 23A-5 Arbeidsgivers oppfølging av arbeidstaker utsatt for vold og trussel om vold

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker som er utsatt for vold og trussel om vold får nødvendig oppfølging, både med hensyn til den fysiske og psykiske belastningen som hendelsen kan ha medført.

II

Endringene trer i kraft 1. januar 2017.

Forskrift om endringer i forskrift 6. desember 2011 nr. 1355 om organisering, ledelse og medvirkning

Forskriften er fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 17. november 2017 med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 4-3 femte ledd.

I

§ 7-3 tiende strekpunkt skal lyde:

- arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold, jf. kapittel 23A.

Nåværende tiende strekpunkt blir ellevte strekpunkt osv.

§ 8-2 fjortende strekpunkt skal lyde:

- arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold, jf. kapittel 23A.

Nåværende fjortende strekpunkt blir femtende strekpunkt osv.

§ 9-2 nytt tiende strekpunkt skal lyde:

- arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold, jf. kapittel 23A.

§ 10-1 ny bokstav n skal lyde:

n) Arbeidet skal planlegges og gjennomføres på en slik måte at arbeidstakerne beskyttes mot vold og trussel om vold så langt det er mulig

II

Endringene trer i kraft 1. januar 2017.

Forskrift om endring i forskrift 6. desember 2011 nr. 1356 om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften)

Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 17. november 2016 med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 4–3 femte ledd og 4-4 femte ledd .

I

§ 2-1 nytt sjette ledd skal lyde:

Ved utforming og innredning av arbeidsplasser og arbeidslokaler skal det tas særlig hensyn til fare for vold og trussel om vold.

II

Endringen trer i kraft 1. januar 2017.