

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 18/1274-7

Skriv og meldingar 14. november 2018 til hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

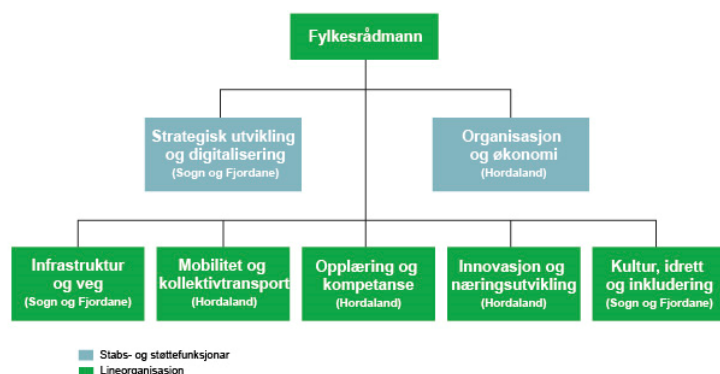
Hovudsamarbeidsutvalet tek skriv og meldingar til vitande.

Meldesak 1) Status regionreforma

Som kjent er [Portalen](#) staden for løypande oppdateringar av nyhende frå arbeidet med regionreforma. Sjå også felles nettsida for [nye Vestland fylkeskommune](#). Viser også til direktesendt (e-post) nyheitsbrev frå prosjektleiar Rune Haugsdal til alle tilsette i Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommunar.

Organisering

Det blir fem avdelingar og to stabsavdelingar i Vestland fylkeskommune. Dei sju fylkesdirektørane skal i samarbeid med prosjektleiarane bestemme andre funksjonar og vidare organisering. Dei nye fylkesdirektørane vil utgjere prosjektleiarane si toppleiargruppe. Lokalisering av leiinga i avdelingane er også klar.



Avdelingane i Vestland fylkeskommune er no avklara og av figuren til venstre ser du korleis desse vert plasserte i linja og geografisk. Direktørstillingane har vore utlyste og vil i desse dagar bli tilsette.

Fylkesrådmann er øvste administrative leiar i fylkeskommunen. Noverande prosjektleiar Rune Haugsdal går inn i stillinga som fylkesrådmann i Vestland frå 1.1.2020. Han får hovudkontor i Bergen. Det kom inn 36 søkjarar på dei seks utlyste direktørstillingane. I midten av november skal leiargruppa i Vestland fylkeskommune bli klar.

To stabsavdelingar

Fylkesrådmannen sin stab blir organisert i to avdelingar: ei avdeling for organisasjon og økonomi med sete i Bergen, og ei for strategisk utvikling og digitalisering med sete i Leikanger.

Fem fagavdelingar

Dei fem fagavdelingane svarer til den politiske organiseringa i det nye fylket, som får fire hovudutval. Avdelingane for infrastruktur og veg og for mobilitet og kollektivtransport svarer begge til hovudutval for samferdsel og mobilitet. Dei andre avdelingane svarar til kvart sitt hovudutval.

Sju fylkesdirektørar

Seks av sju fylkesdirektørstillinger vart lyste ut i slutten av september 2018, med tilsetjing i november. Den siste stillinga (innovasjon og næringsutvikling) vil bli fylt ved innplassering.

Oversyn over avdelingar, fylkesdirektørar og kontorstader

| Avdeling / fylkesdirektør | Hovudsete |
|---|-----------|
| Organisasjon og økonomi (stab) | Bergen |
| Strategisk utvikling og digitalisering (stab) | Leikanger |
| Infrastruktur og veg | Leikanger |
| Mobilitet og kollektivtransport | Bergen |
| Opplæring og kompetanse | Bergen |
| Innovasjon og næringsutvikling | Bergen |
| Kultur, idrett og inkludering | Førde |

Vegen vidare

I november 2018 vart tilsetjing av nye fylkesdirektørar gjennomført. Vidare i februar 2019 skal alle seksjonsleiarar o.l. innplasserast. Frå 1. januar 2020 tek den nye fylkeskommunen til å fungere.

Det vart lagt fram to meldingssaker i PSU 27. november:

- Administrativt vedtak – tilsetjingsprosess toppleiargruppe
- Administrativt vedtak – administrativ organisering

Meldesak 2) Seinkarrierekurs 2018 for KLP og SPK sine medlemmar

Under våre [seniortiltak](#) ligg tilbodet seinkarrierekurs. I år vart desse gjennomført høvesvis for KLP og SPK sine medlemmar den 28. oktober og 12. desember. Kursdagen for KLP sine seniormedlemmar blir på Thon Skei Hotel, Skei i Jølster og for SPK seniorane på Quality Sogndal Hotel, Sogndal.

Meldesak 3) Frå PORTALEN - nyhende frå Personal

Portalen og nyhendestraumen under fana Personal er kjelde til fagleg informasjon/innspeil til dei lokale einingane. Det er ofte slik at vi råder eininga til å ta saker herifrå inn i sitt LAMU.

a) IA-podd om konflikthandtering i arbeidslivet

Arbeidsplassar utan konflikter er kjedelege og lite utviklande. Der alt står stille, der det er ingen dynamikk, fagleg eller personleg utvikling. Men, joda, konflikter kan vere destruktive og det kritiske vil vere korleis ein handterer konflikter. Idèbanken har laga ein flott og informativ poddkast om temaet. Set gjerne av tid i LAMU eller i eit personalmøte til å snakke om dette.

[Sjekk ut www.idebanken.no](http://www.idebanken.no) for meir informasjon og link til poddkasten.

Denne episoden av IA-podden handlar om konflikter og handteringa av disse. I studio denne gangen er Tor Åge Eikerapen, psykolog og spesialist i organisasjonspsykologi og seniorrådgjevar Kjersti Qveim Leikanger i NAV Arbeidslivssenter

b) Arbeidsmiljøguiden

Arbeidstilsynet lanserer i desse dagar "[Arbeidsmiljøguiden](#)"! Dette er eit særst godt opplæringsverktøy og eg råder alle med ansvar innan hms-arbeidet om å orientere seg i verktøyet. Dette kan godt forankrast i LAMU og eller nyttast der personalet samlast til informasjon.

c) Ny IA-kontaktperson på NAV

Renate Birkeland takkar for seg og for samarbeidet med oss i hennar rolle som vår kontaktperson ved NAV arbeidslivssenteret. Frå 1. oktober får vi tilbake Heidi Myrvold som tidlegare har vore i rolla. Ho er å treffe på heidi.myrvold@nav.no og på telefon 958 99 023.

Meldesak 4) SSB analyse 2018/22: Vold, truslar og trakassering i arbeidslivet

Kvinner og menn i helseyrker møter mest vald og truslar. Éin av ti vart utsett for vald, truslar eller seksuell trakassering på jobb. Kvinner vart ramma oftare enn menn, men både menn og kvinner i helse- og sosialsektoren er meir utsett enn andre. Det er oftast pasientar og klientar som står bak handlingane.

<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/kvinner-og-menn-i-helseyrker-moter-mest-vold-og-trusler>

Les også om vellykka satsing frå regjeringa på skulemiljø og mobbing.

https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/103-skoler-reduserte-mobbing/id2617588/?utm_source=www.regjeringen.no&utm_medium=epost&utm_campaign=nyhet-svarelse%2001.11.2018&utm_content=Skole%20og%20videregående%20opplæring

Meldesak 5) Forvaltningsrevisjon av HMS- og IA-arbeidet

«Rapporten er planlagt levert 14. desember. Kontrollutvalet får ein statusrapport i møte 20. november, der vi får orientering frå revisor om prosjektet er i rute, med avklaring av eventuelle spørsmål som måtte dukke opp». Skriv sekretariatsleiar Einar Ulla den 2/11-2018.

Kontrollutvalet (KU) gjorde vedtak i sak 7/18 i møte den 27. februar 2018 om å bestille forvaltningsrevisjon frå Deloitte innan HMS og IA-avtalen. Oppdragsleverandøren utarbeidde ein prosjektplan som seinare i sak 17/18 vart ein bestilling frå KU.

Seinare gav fylkeshovudverneombod Olav Vestrheim uttrykk for bekymring, i dialog med sekretariatet, om forhold som vart vurderte til å vere aktuelle for ei utviding av mandatet/undersøkinga. Temaet var vald og truslar. Prosjektplanen datert august 2018 vart då revidert og lagt fram for KU. I møte den 6. september i sak 37/18 vedtok KU den utvida prosjektplanen.