

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 19/2199-2

Fråværsstatistikk 2. kvartal 2019 - Hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg:

Hovudtabell 2. kvartal 2019

Andre relevante dokument i saka:

Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga, eventuelt med bistand frå andre støttespelarar, som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværestal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

For andre kvartal 2019 er dei samla registrerte fråværestala 0,1 prosentpoeng høgare samanlikna med andre kvartal i 2018. For eitt år sidan registrerte vi ved andre kvartal eit samla fråvær på 5,3 %. Til samanlikning ligg vi no på 5,2 % og vi er med det over stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ved dette kvartalet.

To einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over dette «obs-målet» ved andre kvartal i år. Desse einingane er Sogndal vg skule (6,8 %) og Flora vg skule (9,9 %). Som tidlegare vert desse einingane beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Føremålet er at einingane med fråvær over 6 % skal analysere djupare sitt fråvær og kommentere fråværet sitt samt å leite særskild etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet. Vidare å prøve finne kva tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

1. Kommentar til samla registrering andre kvartal 2019

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshuset i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga, inkludert andre avdelingar sine satellittkontor, lokalisert til Storehagen 1B, Førde. Frå og med registreringane ved 1. kvartal 2017 blei den tidlegare gruppa «Andre» inkludert i sentraladministrasjonen. Desse nye som no er inkludert er OKOS, fylkesbiblioteket, fylkesarkivet medrekna kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

2. kvartal 2019											
Kvinner/menn	Sum	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	Fråværs prosent
			dagsverk netto	fråvær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	fråvær dagsverk	
Kvinner		Sentraladm.	6088,4	52,9	80,7	5,5	2	7,2	133,9	403,5	6,6
Menn		Sentraladm.	7286,9	29,9	82,5	5,6	5	1,1	161,7	290,9	4,0
Sum Totalt		Sentraladm.	13375,3	82,8	163,2	11,1	7	8,3	295,6	694,4	5,2
Kvinner		Opplæring	6074,4	54,9	80,7	5	2	7,2	67,2	405,5	6,7
Menn		Opplæring	7287,9	29,9	93,5	4,6	5	1,1	179,7	307,9	4,2
Sum Totalt		Opplæring	13362,3	84,8	174,2	9,6	7	8,3	246,9	713,4	5,3
Kvinner		Tannhelse	4731,3	77,1	57,5	2,4	0	0	57,5	365,7	7,7
Menn		Tannhelse	425	2	0	0	0	0	0	2	0,5
Sum Totalt		Tannhelse	5156,3	79,1	57,5	2,4	0	0	57,5	367,7	7,1
Sum totalt kvinner			16894,1	184,9	218,9	9,4	9,2	141,1	258,6	1174,7	7,0
Sum totalt menn			14999,8	61,8	176	9,6	6,1	162,8	313,6	600,8	4,0
SUM			31893,9	246,7	394,9	23,1	14	16,6	600	1775,5	5,6

Tabell 1. Samla fråværsstatistikk frå 2. kvartal 2019

Tabell 1 over viser det samla sjukefråværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 2. kvartal 2019. Vi registrerte eit samla fråvær på 5,6 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi no 0,3 prosentpoeng høgare tal enn ved andre kvartal i 2018 som då registrerte 5,3 %. Les kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane har 18 tannklinikkar og 3 ambuleringsklinikkar. Tenesta er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter fylkestannlege, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og med avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

2. kvartal 2019										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	Fråværs prosent
		dagsverk netto	fråvær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	fråvær dagsverk	
Kvinner	Tannhelse	4731,3	77,1	57,5	2,4	0	0	57,5	365,7	7,7
Menn	Tannhelse	425	2	0	0	0	0	0	2	0,5
Sum Totalt	Tannhelse	5156,3	79,1	57,5	2,4	0	0	57,5	367,7	7,1

Tabell 2) Andre kvartal 2019 frå tannhelsetenesta

I andre kvartal i 2018 – for eitt år sidan - registrerte tannhelsetenesta eit samla snitt på 8,2 %. Tala viser no 7,1 %. Det er ein reduksjon samanlikna med same periode for eitt år sidan.

Når vi ser på klinikknivå viser dette at to klinikkar/kontor som har null fråvær i perioden. Sju klinikkar/kontor har fråvær på 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta over 6 % og det vert difor stilt krav til særskild eigenanalyse/eigenrapport som etter LAMU si handsaming vert sendt til Frm-personal. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfråvær. Og dei skriv atfråværet gjeld i hovudsak planlagde operasjonar og svangerskapsrelatert fråvær. Leiinga i tannhelsetenesta følgjer opp korttidsfråværet og ev. årsaker til dette. LAMU drøftar langtidsfråværet for den einkilde, og det er

sett i verk tiltak for å redusere årsaker for dette. Dei sjukmelde vert følgd opp etter gjeldande retningslinjer.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen 1B i Førde (Storehagen Atrium) der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen. OKOS har også hatt kontorstad her. Dei er etablerte i Concord bygget og samlokalisert med fleire opplæringskontor der på adressa Firdavegen 6, Førde.

Sentraladministrasjonen er rimeleg sektordelt. Felles er at kontormiljø og kontorarbeid kjenneteiknar arbeidsmiljøet, men ikkje berre det. Her er også tekniske tenester, reinhald samt deler av arbeidsoppgåvene til kultur (arkeologar) og arkivtenester som alle har andre arbeidsmiljø enn den typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværestal. Som elles må ein her vere merksame på at små einingar med få tilsette vil få høge fråværestal rekna i prosent når ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Historisk sett har sentraladministrasjonen registrert moderate fråværestal. Andre kvartal viser no stabile høvesvis låge tal. Gjennomsnittet no er 5,2 % der kvinner og menn står for høvesvis 6,6 % og menn 4,0 %.

Også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det Bygge- og eigendomstenesta, driftstenesta og løns og rekneskapsavdelinga med høvesvis 39, 13 og 8 tilsette som «toppar» statistikken. Bygge- og eigendomstenesta registrerte 8,1 %, driftstenesta har 7,8 % og løn og rekneskapsavdelinga har 11 %. OKOS registrerte 34,9 % fråvær i perioden.

Samla gjennomsnittleg fråværestal for sentraladministrasjonen ligg no 0,2 prosentpoeng over resultatmålet for verksemda samla.

2. kvartal 2019										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	
		dagsverk	fråvær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	fråvær	Fråværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Sentraladm.	6088,4	52,9	80,7	5,5	2	7,2	133,9	403,5	6,6
Menn	Sentraladm.	7286,9	29,9	82,5	5,6	5	1,1	161,7	290,9	4,0
Sum Totalt	Sentraladm.	13375,3	82,8	163,2	11,1	7	8,3	295,6	694,4	5,2

Tabell 3) Andre kvartal 2019 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar låge fråværestal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane høvesvis moderate fråværestal også i dette kvartalet. Der er registrert tre einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,0 % der kvinner er ute med 6,4 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 3,2 %.

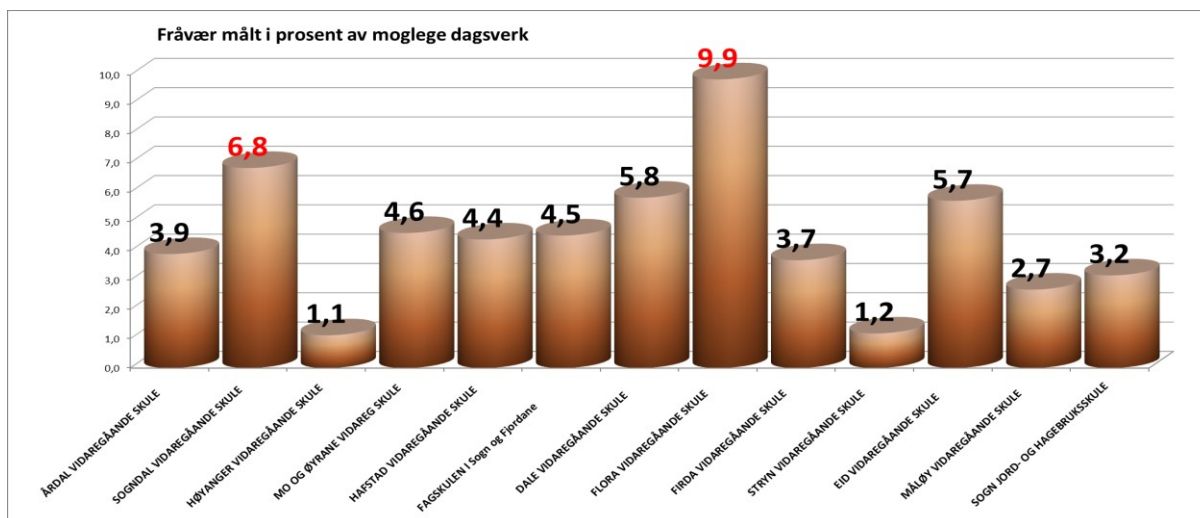
Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværestal ved tenesteeiningane. To einingar registrerar fråvær over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er *Sogndal* og *Flora* som registrerar høvesvis 6,8 % og 9,8 %. LAMU handsamar statistikken og vil rapportere særskild om forholda. Langtidsfråværa trekk i vesentleg grad opp snittet ved desse einingane.

2. kvartal 2019										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	
		dagsverk	fråvær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	fråvær	Fråværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Opplæring	27483,9	163,9	302	21,5	13	47,1	601,4	1751,3	6,4
Menn	Opplæring	20176	62,2	230,4	7,2	6,4	48,1	239,8	651,6	3,2
Sum Totalt	Opplæring	47659,9	226,1	532,4	28,7	19,4	95,2	841,2	2402,9	5,0

Tabell 4) Statistikk frå opplæringssektoren andre kvartal 2019

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa *Andre*. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «*Andre*» vil inngå i sentraladministrasjonen.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.



Grafikk 1. Gjennomsnittleg frávær begge kjønn ved tenesteområdet dei videregående skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og Sogn Jord- og hagebruksskule).

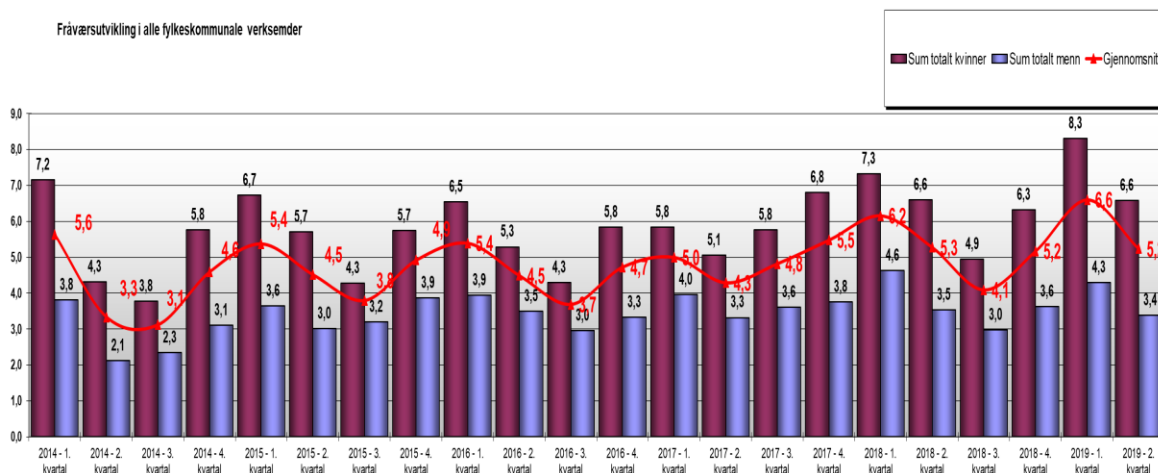
Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. frávær dagsv.	Sjukem. dagsv	S.frávær 1-3 dagsv	Frávær 4-16 dagsv	Frávær 17-56 dagsv	Frávær > 56 dagsv	Sum frávær dagsv	Frávær prosent	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	25,0	1 068	9,2	0,0	6,7	0,0	16,5	0,0	23,2	2,2	
	M	21,0	1 020	2,0	56,0	2,0	0,0	0,0	56,0	58,0	5,7	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		46,0	2 087,7	11,2	56,0	8,7	0,0	16,5	56,0	81,2	3,9	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	101,0	4 695	30,4	93,5	7,6	8,0	16,5	160,1	298,7	6,4	
	M	66,0	3 314	8,0	75,8	4,0	0,0	39,0	76,3	248,0	7,5	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		167,0	8 009,7	38,4	169,3	11,6	8,0	55,5	236,4	546,7	6,8	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	16,0	735,9	4,1	6,7	0,0	0,0	3,9	1,0	10,8	1,5	
	M	17,0	760,8	3,3	2,6	0,0	0,0	0,0	3,8	5,9	0,8	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		33,0	1 496,7	7,4	9,3	0,0	0,0	3,9	4,8	16,7	1,1	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	79,0	3 701	18,5	35,6	1,2	0,0	3,4	60,5	234,8	6,3	
	M	92,0	4 509	12,6	81,0	0,7	4,4	0,0	84,3	143,4	3,2	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		171,0	8 209,4	31,1	116,6	1,9	4,4	3,4	144,8	378,2	4,6	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	57,0	2 707	12,8	2,4	0,0	0,0	2,0	49,2	144,3	5,3	
	M	17,0	903	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0	1,6	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		74,0	3 609,9	18,8	2,4	0,0	0,0	2,0	49,2	158,3	4,4	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane	K	8,0	403	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,5	63,8	15,8	
	M	23,0	1 008,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		31,0	1 411,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,5	63,8	4,5	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	25,0	1 118	4,0	0,0	0,3	0,0	4,8	2,0	66,5	5,9	
	M	17,0	720	0,0	0,0	0,0	0,0	9,1	0,0	40,3	5,6	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		42,0	1 837,7	4,0	0,0	0,3	0,0	13,9	2,0	106,8	5,8	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	64,0	3 294	24,2	79,5	3,0	0,0	0,0	135,5	495,2	15,0	
	M	39,0	2 007	12,5	0,0	0,5	0,0	0,0	14,4	26,9	1,3	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		103,0	5 300,2	36,7	79,5	3,5	0,0	0,0	149,9	522,1	9,9	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	50,0	2 349	25,2	0,0	0,0	0,0	0,0	28,0	120,9	5,1	
	M	23,0	1 101	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	6,0	0,5	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		73,0	3 449,7	31,2	0,0	0,0	0,0	0,0	29,0	126,9	3,7	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	36,0	1 614	6,7	12,6	0,7	3,5	0,0	19,6	29,8	1,8	
	M	28,0	1 417	3,9	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	5,9	0,4	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		64,0	3 030,4	10,6	12,6	0,7	5,5	0,0	19,6	35,7	1,2	
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	51,0	2 364	10,8	69,1	0,0	0,0	0,0	42,1	123,8	5,2	
	M	27,0	1 345	3,0	15,0	0,0	0,0	0,0	1,0	87,8	6,5	
EID VIDAREGÅANDE SKULE		78,0	3 709,1	13,8	84,1	0,0	0,0	0,0	43,1	211,6	5,7	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	50,0	2 391	17,9	2,6	2,0	1,5	0,0	55,0	101,5	4,2	
	M	29,0	1 516	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	0,2	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE		79,0	3 907,4	20,9	2,6	2,0	1,5	0,0	58,0	104,5	2,7	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	28,0	1 045	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	38,1	3,6	
	M	13,0	556	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	2,2	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		41,0	1 601,5	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	50,6	3,2	
Sum skulane 2. kv 2018		K	590,00	27483,90	163,80	302,00	21,50	13,00	47,10	601,50	1751,40	6,4
		M	412,00	20175,80	62,30	230,40	7,20	6,40	48,10	239,80	651,70	3,2
			1002,00	47659,7	226,1	532,4	28,7	19,4	95,2	841,3	2403,1	5,0

Tabell 5) Andre kvartal 2019 frå tenesteområdet dei videregående skulane

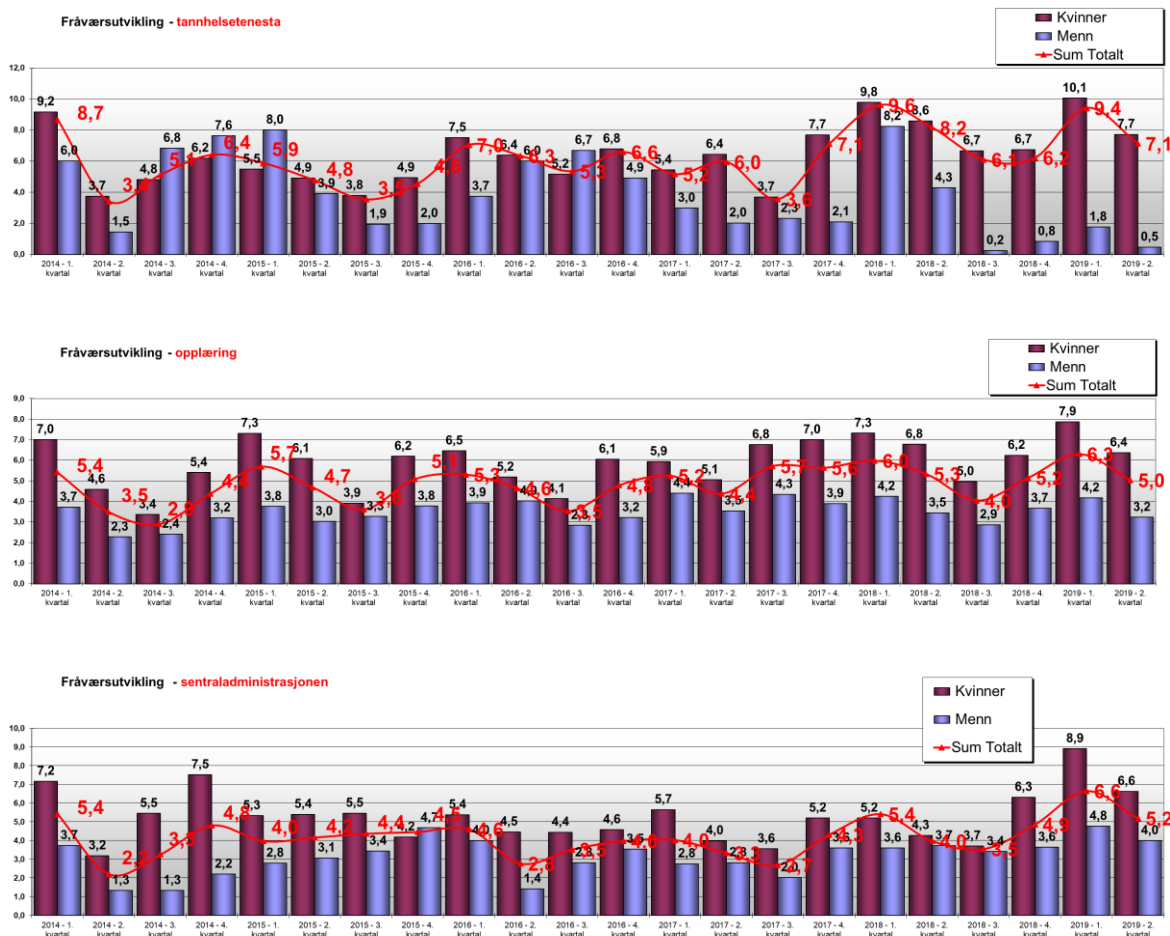
3. Utvikling

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå første kvartal 2014 til og med andre kvartal i 2019. Fråværet tenderte svakt til stigning i dei to siste kvartalane i fjor. Vi ser no at dei kjende årstids-variasjonane dreg årsstatistikken ned att på vårt høvesvise stabile tal.



Grafikk 2) Fråværsutvikling - alle einingane frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2019

Under er sektorane representert ved tannhelsetenesta, opplæring (dei vidaregåande skulane inkludert fagskulen) og sentraladministrasjonen vist.



Grafikk 3) Fråværsutvikling – sektorane frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2019

Fylkeskommunen sitt overordna mål har vore og er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men den nye IA-avtalen (kun signert sentralt mellom partane sentralt) er vi samla utfordra på å redusere fråværestala våre ytterlegare med 10 % dei kommande fire åra. Dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål.

Alle LAMU/einingar har arbeidd med å operasjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i den gamle IA-avtalen. Nå er det berre målsetjinga om å redusere sjukefråværet som står att med konkrete mål. Ein styrke er at verksemda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) held fram med å inkludere dette IA-målet. Ein har med dette oppnådd å integrere IA-mål i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

Tiltak i arbeidet med å redusere sjukefråværet er tett og god oppfølging av medarbeidarar generelt og spesielt ved helseproblem og under fråvær. Eit godt arbeidsmiljø i vid tyding er avgjerande for å hindre arbeidsmiljørelatert fråvær. Tilrettelegginga skal strekke seg langt i vår organisasjon, men ikkje slik at det fører til meirbelastningar for andre tilsette og generelt over tolegrensa i det øvrige arbeidsmiljøet.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane frå andre kvartal 2019 viser at vi ligg 0,2 prosentpoeng over stabiliserings- og IA-målet på fem prosent.

Om vi legg inn ambisjonane om ytterlegare 10 % reduksjon får nivået i 2018 (5,5 %) skal vi samla innan utgangen av 2023 ligge på 4,95 %. Denne ambisjonen vart confirmert i HSU. Om denne kan vidareførast i Vestland fylkeskommune er ikkje klart i dag.

Fylkesrådmann opprettheld kravet til at einingar med registrert kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapportar etter den gjevne malenⁱⁱⁱ. Fylkesrådmann rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljø-relaterte.

ⁱⁱⁱ For at vi får ei eins rapportering og for at ein berre kommenterer moglege arbeidsmiljørelatert fråvær, ber om at tilbakerapporteringa følgjer denne malen:

Vår analyser viser at X vidaregåande skule (sentraladministrasjonen/tannhelsestena) registrera X % gjennomsnitt, der kvinner har X % og menn X %. Ved skulen arbeider det X personar. X personar hadde ikkje fråvær i perioden, det vil seie at X % av dei tilsette har 100 % nærvær. Mellom dei med særleg langt sjukefråvær (over 20 %) finn vi X personar. Dette utgjør X av arbeidsstokken.

Skriv kommentar til moglege arbeidsmiljørelatert fråvær. Her skriv du ein kort kommentar til det fråværet du meiner har eller kan ha samband med forhold i arbeidsmiljøet og kva tiltak ein ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær. Gjerne også kva som er utført i høve det aktuelle tilfellet. Vi vil også ha ein vurdering om fråværet ikkje kan relaterast til arbeidsmiljøet. Vi ønskjer tilbagemeldinga anonymt – ingen skildring av diagnosar og namn på tilsette.