

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 18/2871-5

Fråværsstatistikk 3. kvartal 2018 til handsaming i hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg:

Hovudtabell 3. kvartal 2018

Andre relevante dokument i saka:

Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga, eventuelt med bistand frå andre støttespelarar, som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværstal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

For tredje kvartal 2018 er dei samla registrerte fråværstala 0,7 prosentpoeng lågare samanlikna med tredje kvartal i 2017. For eitt år sidan registrerte vi ved tredje kvartal eit samla fråvær på 4,8 %. Til samanlikning ligg vi no på 4,1 % og vi er med det under stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ved dette kvartalet.

Tre einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over dette «obs-målet» ved tredje kvartal i år. Desse einingane er Tannhelsetenesta (6,1 %), Sogndal vg skule (8,5%) og Flora vg skule (6,2 %). Som tidlegare vert desse einingane beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal djupare analysere kommentere fråværet sitt og leite særskild etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet. Vidare å prøve finne kva tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

1. Kommentar til samla registrering tredje kvartal 2018

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshuset i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga, inkludert andre avdelingar sine satellittkontor, lokalisert til Storehagen 1B, Førde. Frå og med registreringane ved 1. kvartal 2017 blei den tidlegare gruppa «Andre» inkludert i sentraladministrasjonen. Desse nye som no er inkludert er OKOS, fylkesbiblioteket, fylkesarkivet medrekna kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

3. kvartal 2018										
		Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte fråvær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Fråvær 1-3 dagsverk	Fråvær 4-16 dagsverk	Fråvær 17-56 dagsverk	Fråvær >56 dagsverk	Totalt fråvær dagsverk	Fråværs prosent
Kvinner/menn	Sum	Org.								
Kvinner	Sentraladm.	6178,8	38,9	190,4	36,9	34,8	75	71,8	229,3	3,7
Menn	Sentraladm.	7215,4	21	225	27	19,1	158,5	41,4	246	3,4
Sum Totalt	Sentraladm.	13394,2	59,9	415,4	63,9	53,9	233,5	113,2	475,3	3,5
Kvinner	Opplæring	23561,3	104,1	1066,8	99,4	114,1	421,4	536	1170,9	5,0
Menn	Opplæring	18468,6	38,4	491,8	37,8	58	215,7	218,7	530,2	2,9
Sum Totalt	Opplæring	42029,9	142,5	1558,6	137,2	172,1	637,1	754,7	1701,1	4,0
Kvinner	Tannhelse	4125,7	19,8	255,6	17,6	38	95,7	124,1	275,4	6,7
Menn	Tannhelse	403	1	0	1	0	0	0	1	0,2
Sum Totalt	Tannhelse	4528,7	20,8	255,6	18,6	38	95,7	124,1	276,4	6,1
Sum totalt kvinner		33865,8	162,8	1512,8	151,8	227,1	588,9	731,9	1675,6	4,9
Sum totalt menn		26087	60,4	716,8	57,9	216,5	257,1	290,5	777,2	3,0
SUM		59952,8	223,2	2229,6	219,7	264	966,3	992	2452,8	4,1

Tabell 1. Samla fråværsstatistikk frå 3. kvartal 2018

Tabell 1 over viser det samla sjukefråværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 3. kvartal 2018. Vi registrerte eit samla fråvær på 4,1 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi no 0,7 prosentpoeng lågare tal enn ved tredje kvartal i 2017 som då registrerte 4,8 %. Les kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane har 18 tannklinikkar og 3 ambuleringsklinikkar. Tenesta er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter fylkestannlege, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og med avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

3. kvartal 2018										
		Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte fråvær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Fråvær 1-3 dagsverk	Fråvær 4-16 dagsverk	Fråvær 17-56 dagsverk	Fråvær >56 dagsverk	Totalt fråvær dagsverk	Fråværs prosent
Br.	Org.									
Kvinner	Tannhelse	4125,7	19,8	255,6	17,6	38	95,7	124,1	275,4	6,7
Menn	Tannhelse	403	1	0	1	0	0	0	1	0,2
Sum Totalt	Tannhelse	4528,7	20,8	255,6	18,6	38	95,7	124,1	276,4	6,1

Tabell 2) Tredje kvartal 2018 frå tannhelsetenesta

I tredje kvartal i 2017 – for eitt år sidan – registrerte tenesta eit samla snitt på 3,6 %. Tala viser no 4,0 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at fem klinikkar/kontor som har null fråvær i perioden. 7 klinikkar/kontor har fråvær på 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 4,0 % og det vert difor ikkje stilt krav til særskild eigenanalyse/eigenrapport. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfråvær. Og dei skriv atfråværet gjeld i hovudsak planlagde operasjonar og svangerskapsrelatert fråvær. Leiinga i tannhelsetenesta følgjer opp korttidsfråværet og ev. årsaker til dette. LAMU drøftar langtidsfråværet for den einskilde, og det er sett i verk tiltak for å redusere årsaker for dette. Dei sjukmelde vert følgd opp etter gjeldande retningslinjer.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovedsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen 1B i Førde der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen. OKOS har også til no hatt kontorstad her. Dei er no flytte til Concordbygget og samlokalisert med fleire opplæringskontor der i Firdavegen 6, Førde.

Sentraladministrasjonen er rimeleg sektordelt. Felles er at kontormiljø og kontorarbeid kjenneteiknar arbeidsmiljøet, men ikkje berre det. Her er også tekniske tenester, reinhald samt deler av arbeidsoppgåvene til kultur (geologar) og arkivtenester som alle har andre arbeidsmiljø enn den typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværstal. Som elles må ein her vere merksame på at små einingar med få tilsette vil få høge fråværstal rekna i prosent når ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen moderate fråværstal. Gjennomsnittet er 3,5 % der kvinner og menn står for høvesvis 3,7 % og menn 3,4 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det *bibliotekføremål og løns og rekneskapsavdelinga* med høvesvis 9 og 8 tilsette som «toppar» statistikken. *Bibliotekføremål* har 9,2 % og løn og rekneskapsavdelinga har 8,5 %. OKOS registrerte 10,3 % fråvær i perioden. Sekretariatet for kontrollutvalet (10,7 %) har vore utan bemanning i starten på dette kvartalet etter at den einaste tilsette vart råka av ei trafikkulykke. Han er heldigvis på betringas veg og er no tilbake i full stilling. Samla gjennomsnittleg fråværstal for sentraladministrasjonen ligg no eitt prosentpoeng over resultatmålet for verksemda samla.

3. kvartal 2018										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	6178,8	38,9	190,4	36,9	34,8	75	71,8	229,3	3,7
Menn	Sentraladm.	7215,4	21	225	27	19,1	158,5	41,4	246	3,4
Sum Totalt	Sentraladm.	13394,2	59,9	415,4	63,9	53,9	233,5	113,2	475,3	3,5

Tabell 3) Tredje kvartal 2018 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar låge fråværstal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane moderate fråværstal også i dette kvartalet. Der er likevel registrert to einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 4,0 % der kvinner er ute med 5,0 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 2,9 %.

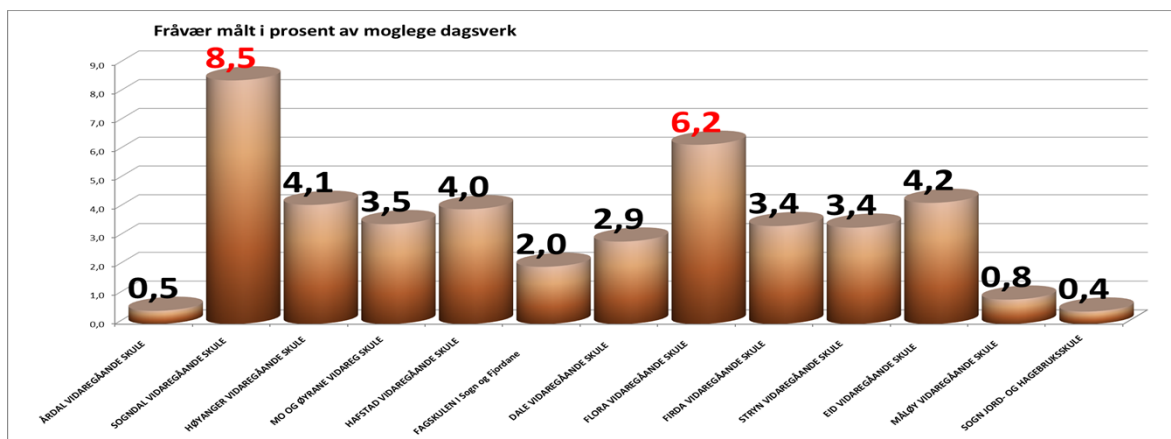
Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværstal ved tenesteeiningane. To einingar registrerar fråvær over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er *Sogndal* og *Florø* som registrerar høvesvis 8,1 % og 6,2 %. LAMU handsamar statistikken og vil rapportere særskild om forholda. Langtidsfråværa trekk i vesentleg grad opp snittet ved desse einingane.

3. kvartal 2018										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Opplæring	23561,3	104,1	1066,8	99,4	114,1	421,4	536	1170,9	5,0
Menn	Opplæring	18468,6	38,4	491,8	37,8	58	215,7	218,7	530,2	2,9
Sum Totalt	Opplæring	42029,9	142,5	1558,6	137,2	172,1	637,1	754,7	1701,1	4,0

Tabell 4) Statistikk frå opplæringssektoren tredje kvartal 2018

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa *Andre*. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «*Andre*» vil inngå i sentraladministrasjonen.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.



Gravikk 1. Gjennomsnittleg fråvær begge kjønn ved tenesteområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskule i Sogn og Fjordane og Sogn Jord- og hagebruksskule).

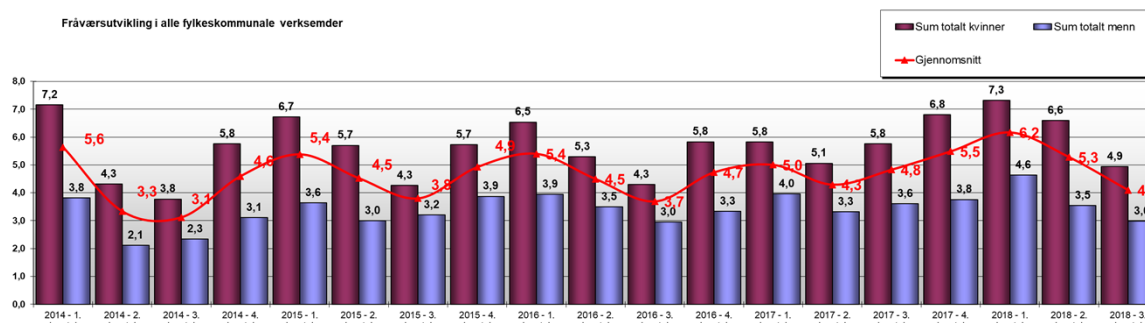
Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstid	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. fråvær døssv.	Sjukem. dagsv	S.fråvær 1-3 dagsv	Fråvær 4-16 dagsv	Fråvær 17-56 dagsv	Fråvær > 56 dagsv	Sum fråvær dagsv	Fråværs prosent
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	26,0	1 264	10,5	0,0	10,5	0,0	0,0	0,0	10,5	0,8
	M	20,0	1 128	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0
		46,0	2 391,9	11,0	0,0	11,0	0,0	0,0	0,0	11,0	0,5
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	104,0	3 793	14,7	299,7	14,7	32,1	143,1	124,5	314,3	8,3
	M	67,0	2 621	2,2	226,6	2,6	5,0	115,2	106,0	228,8	8,7
		171,0	6 413,3	16,9	526,3	17,3	37,1	258,3	230,5	543,1	8,5
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	17,0	662,2	0,1	45,1	0,1	9,1	0,0	36,0	45,2	6,8
	M	17,0	598,1	0,0	7,0	0,0	7,0	0,0	0,0	7,0	1,2
		34,0	1 260,3	0,1	52,1	0,1	16,1	0,0	36,0	52,2	4,1
MO OG ØVRANE VIDAREG SKULE	K	80,0	3 647	17,0	173,3	13,0	32,3	58,1	86,9	190,3	5,2
	M	91,0	4 910	4,5	102,2	4,5	4,0	32,0	66,2	106,7	2,2
		171,0	8 556,6	21,5	275,5	17,5	36,3	90,1	153,1	297,0	3,5
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	62,0	2 200	9,0	58,3	10,9	5,0	19,0	32,4	67,3	3,1
	M	19,0	752	3,9	46,5	3,9	0,0	0,0	46,5	50,4	6,7
		81,0	2 952,0	12,9	104,8	14,8	5,0	19,0	78,9	117,7	4,0
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane	K	7,0	361	0,4	8,9	0,4	0,6	8,3	0,0	9,3	2,6
	M	27,0	1 157,1	2,9	18,0	2,9	18,0	0,0	0,0	20,9	1,8
		34,0	1 518,1	3,3	26,9	3,3	18,6	8,3	0,0	30,2	2,0
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	28,0	842	1,0	21,5	1,0	1,6	19,9	0,0	22,5	2,7
	M	18,0	571	3,0	15,0	3,0	0,0	15,0	0,0	18,0	3,2
		46,0	1 412,6	4,0	36,5	4,0	1,6	34,9	0,0	40,5	2,9
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	61,0	2 502	25,2	213,6	24,7	7,2	27,0	180,0	238,9	9,5
	M	41,0	1 541	8,0	5,0	4,0	9,0	0,0	0,0	13,0	0,8
		102,0	4 043,0	33,2	218,6	28,7	16,2	27,0	180,0	251,9	6,2
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	53,0	1 807	11,0	63,0	9,0	10,8	47,2	7,0	74,0	4,1
	M	21,0	835	6,0	10,0	9,0	7,0	0,0	0,0	16,0	1,9
		74,0	2 642,1	17,0	73,0	18,0	17,8	47,2	7,0	90,0	3,4
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	37,0	1 842	0,0	112,1	0,0	6,2	67,0	39,0	112,1	6,1
	M	27,0	1 503	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		64,0	3 344,6	0,0	112,1	0,0	6,2	67,0	39,0	112,1	3,4
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	52,0	1 871	6,8	50,6	6,8	8,0	32,0	10,6	57,4	3,1
	M	30,0	1 068	4,9	61,5	4,9	8,0	53,5	0,0	66,4	6,2
		82,0	2 939,2	11,7	112,1	11,7	16,0	85,5	10,6	123,8	4,2
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	52,0	1 684	5,0	19,6	5,0	0,0	0,0	19,6	24,6	1,5
	M	36,0	1 216	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		88,0	2 899,7	5,0	19,6	5,0	0,0	0,0	19,6	24,6	0,8
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	26,0	1 087	3,5	1,2	3,5	1,2	0,0	0,0	4,7	0,4
	M	13,0	569	2,5	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0	2,5	0,4
		39,0	1 656,5	6,0	1,2	6,0	1,2	0,0	0,0	7,2	0,4
Sum skulane 3. kv 2018		K	605,00	23561,30	104,20	1066,90	99,60	114,10	421,60	1171,10	5,0
		M	427,00	18468,60	38,40	491,80	37,80	58,00	215,70	530,20	2,9
			1032,00	42029,9	142,6	1558,7	137,4	172,1	637,3	754,7	4,0

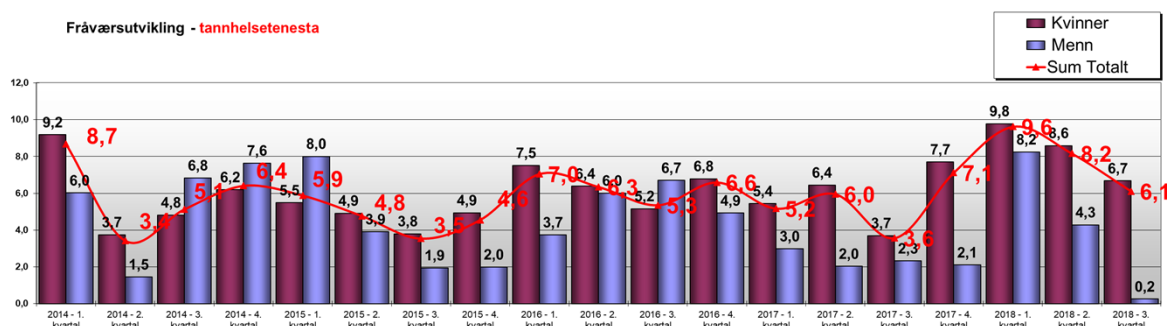
Tabell 5) Tredje kvartal 2018 frå tenesteområdet dei vidaregåande skulane

3. Utvikling

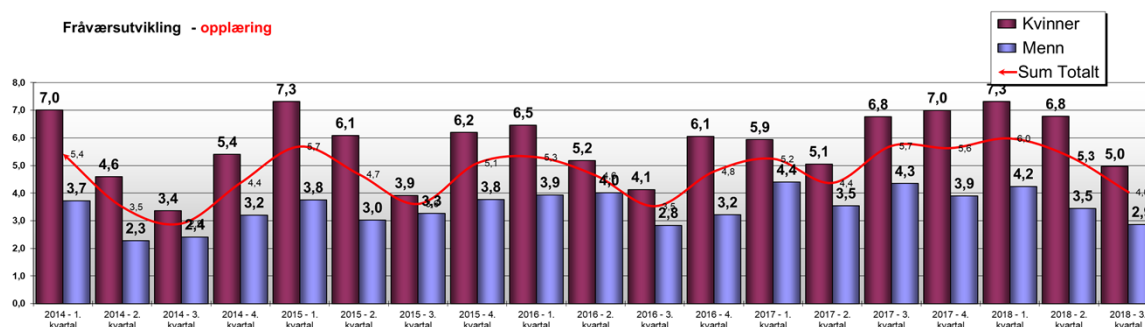
Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå første kvartal 2014 til og med 2. kvartal i 2018. Fråværet tenderar til å stige. Vi ser likevel at dei kjende årstids-variasjonane dreg årsstatistikken ned att på vårt høvesvis stabile tal.



Grafikk 2) Fråværsutvikling - alle einingane frå 1. kvartal 2014 til og med 3. kvartal 2018



Grafikk 3) Fråværsutvikling - tannhelsetenesta frå 1. kvartal 2014 til og med 3. kvartal 2018



Grafikk 4) Fråværsutvikling - opplæring frå 1. kvartal 2014 til og med 3. kvartal 2018

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med å operasjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke er at verksemda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) no er samordna med IA-måla. Ein har med dette oppnådd å integrere IA-delmål *ein* i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

Tiltak i arbeidet med å redusere sjukefråværet er tett og god oppfølging av medarbeidarar generelt og spesielt ved helseproblem og under fråvær. Eit godt arbeidsmiljø i vid tyding er avgjerande for å hindre arbeidsmiljørelatert fråvær. Tiltrettelegginga skal strekke seg langt i vår organisasjon.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane frå tredje kvartal 2018 viser at vi ligg 0,9 prosentpoeng under stabiliserings- og IA-målet på fem prosent. Trenden viser noko dalande fråværestal.

Fylkesrådmann opprettheld kravet til at einingar med registrert kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporterer etter den gjevne malenⁱⁱⁱ. Fylkesrådmann rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljø-relaterte.

ⁱⁱⁱ For at vi får ei eins rapportering og for at ein berre kommenterer moglege arbeidsmiljørelatert fråvær, ber om at tilbakerapporteringa følgjer denne malen:

Vår analyser viser at X vidaregåande skule (sentraladministrasjonen/tannhelsetenesta) registrera X % gjennomsnitt, der kvinner har X % og menn X %. Ved skulen arbeider det X personar. X personar hadde ikkje fråvær i perioden, det vil seie at X % av dei tilsette har 100 % nærvær. Mellom dei med særleg langt sjukefråvær (over 20 %) finn vi X personar. Dette utgjer X av arbeidsstokken.

Skriv kommentar til moglege arbeidsmiljørelatert fråvær. Her skriv du ein kort kommentar til det fråværet du meiner har eller kan ha samband med forhold i arbeidsmiljøet og kva tiltak ein ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær. Gjerne også kva som er utført i høve det aktuelle tilfellet. Vi vil også ha ein vurdering om fråværet ikkje kan relaterast til arbeidsmiljøet. Vi ønskjer tilbagemeldinga anonymt – ingen skildring av diagnosar og namn på tilsette.