

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
 Sak nr.: 19/2199-3

Fråværsstatistikk 3. kvartal 2019 - Hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg:

Hovudtabell 3. kvartal 2019

Andre relevante dokument i saka:

Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga, eventuelt med bistand frå andre støttespelarar, som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværsstal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

For tredje kvartal 2019 er dei samla registrerte fråværsstala 1,3 prosentpoeng høgare samanlikna med tredje kvartal i 2018. For eitt år sidan registrerte vi ved andre tredje eit samla fråvær på 4,1 %. Registrerte tal no er 5,4 % og vi er med det over stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ved dette kvartalet.

Seks einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over dette «obs-målet» ved tredje kvartal i år. Desse einingane er:

✓ Årdal vg skule	6,3%
✓ Sogndal vg skule	7,3%
✓ Høyanger vg skule	7,4%
✓ Mo og Øyrane vg skule	6,4%
✓ Flora vg skule	7,3%
✓ Tannhelsetenesta	7,9%

Som tidlegare vert desse einingane beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Føremålet er at einingane med fråvær over 6 % skal analysere djupare sitt fråvær og kommentere fråværet sitt samt å leite særskild etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet. Vidare å prøve finne kva tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

1. Kommentar til samla registrering tredje kvartal 2019

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshuset i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga, inkludert andre avdelingar sine satelittkontor, lokalisert til Storehagen 1B, Førde. Frå og med registreringane ved 1. kvartal 2017 blei den tidlegare gruppa «Andre» inkludert i sentraladministrasjonen. Desse nye som no er inkludert er OKOS, fylkesbiblioteket, fylkesarkivet medrekna kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

3. kvartal 2019										
Kvinner/menn Sum	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	Fråværs prosent
		dagsverk netto	fråvær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	fråvær dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	7182,7	33,1	96,2	30,5	23	139,7	207	400,2	5,6
Menn	Sentraladm.	8524,3	36,2	86,8	33,5	53,4	30,7	256,1	373,7	4,4
Sum Totalt	Sentraladm.	15707	69,3	183	64	76,4	170,4	463,1	773,9	4,9
Kvinner	Opplæring	22688,1	95,8	137,2	91,4	167,1	391,3	904,3	1554	6,8
Menn	Opplæring	16998,5	42,7	106,5	42,7	58,2	210,4	222,2	533,5	3,1
Sum Totalt	Opplæring	39686,6	138,5	243,7	134,1	225,3	601,7	1126,5	2087,5	5,3
Kvinner	Tannhelse	4234,7	40,3	98,4	30,1	43,3	50,7	217,7	341,8	8,1
Menn	Tannhelse	365,8	3	0	3	19	0	0	22	6,0
Sum Totalt	Tannhelse	4600,5	43,3	98,4	33,1	62,3	50,7	217,7	363,8	7,9
Sum totalt kvinner		34105,5	169,2	331,8	144,5	350,1	649	1329	2296	6,7
Sum totalt menn		25888,6	81,9	193,3	99,1	107,9	466,5	429,2	929,2	3,6
SUM		59994,1	251,1	525,1	231,2	364	822,8	1807,3	3225,2	5,4

Tabell 1. Samla fråværsstatistikk frå 3. kvartal 2019

Tabell 1 over viser det samla sjukefråværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 3. kvartal 2019. Vi registrerte eit samla fråvær på 5,4 % ved dette kvartalet. Les kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane har 18 tannklinikkar og 3 ambuleringsklinikkar. Tenesta er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter fylkestannlege, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og med avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

3. kvartal 2019										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	Fråværs prosent
		dagsverk netto	fråvær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	fråvær dagsverk	
Kvinner	Tannhelse	4234,7	40,3	98,4	30,1	43,3	50,7	217,7	341,8	8,1
Menn	Tannhelse	365,8	3	0	3	19	0	0	22	6,0
Sum Totalt	Tannhelse	4600,5	43,3	98,4	33,1	62,3	50,7	217,7	363,8	7,9

Tabell 2) Tredje kvartal 2019 frå tannhelsetenesta

I tredje kvartal i 2018 – for eitt år sidan – registrerte tannhelsetenesta eit samla snitt på 8,2 %. Tala frå tredje kvartal 2019 viser no 7,9 %. Dette er ein reduksjon samanlikna med same periode for eitt år sidan.

Når vi ser på klinikknivå viser dette at fire klinikkar/kontor som har null fråvær i perioden. Sju klinikkar/kontor har fråvær på 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta over 6 prosent og det vert difor stilt krav til særskild eigenanalyse/eigenrapport som etter LAMU si handsaming vert sendt til Frm-personal. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfråvær. Og dei skriv atfråværet gjeld i hovudsak

planlagde operasjonar og svangerskapsrelatert fråvær. Leiinga i tannhelsetenesta følgjer opp korttidsfråværet og ev. årsaker til dette. LAMU drøftar langtidsfråværet for den einskilde, og det er sett i verk tiltak for å redusere årsaker for dette. Dei sjukmelde vert følgd opp etter gjeldande retningslinjer.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen 1B i Førde (Storehagen Atrium) der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen. OKOS har også hatt kontorstad her. Dei er no etablerte i Concord bygget og samlokalisert med fleire opplæringskontor der på adressa Firdavegen 6, Førde.

Ved ei reorganisering av OKOS den 23.10.2019 vart kontoret skilt ut av fylkeskommunen og det blei stifta eit nytt OKOS SA (samvirkeforetak). Denne utskiljinga får konsekvensar for fråværestatistikken ved at dei tilsette der frå og med 4. kvartal 2019 (1.10.2019) blir tekne ut av statistikken.

Sentraladministrasjonen er rimeleg sektordelt. Felles er at kontormiljø og kontorarbeid kjenneteiknar arbeidsmiljøet, men ikkje berre det. Her er også tekniske tenester, reinhald samt deler av arbeidsoppgåvene til kultur (arkeologar) og arkivtenester som alle har andre arbeidsmiljø enn den typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværestal. Som elles må ein her vere merksame på at små einingar med få tilsette vil få høge fråværestal rekna i prosent når ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Historisk sett har sentraladministrasjonen registrert moderate fråværestal. Tredje kvartal viser no stabile høvesvis låge tal. Gjennomsnittet no er 4,9 % der kvinner og menn står for høvesvis 5,6 % og menn 4,4 %.

Også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det Driftstenesta med 13 tilsette som «toppar» statistikken. Driftstenesta har 21,2 %. OKOS registrerte 40,3 % fråvær i perioden (180% stillingsressurs samla). Ved begge desse «einingane» er det svært små miljø der ei eller få med langtidsfråvær forklarar den høge fråværsprosenten.

Samla gjennomsnittleg fråværestal for sentraladministrasjonen ligg no 0,1 prosentpoeng under resultatmålet for verksemda samla.

3. kvartal 2019										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	
		dagsverk	fråvær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	fråvær	Fråværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Sentraladm.	7182,7	36,1	364,1	30,5	26	136,7	207	400,2	5,6
Menn	Sentraladm.	8524,3	47,2	326,5	33,5	58,4	25,7	256,1	373,7	4,4
Sum Totalt	Sentraladm.	15707	83,3	690,6	64	84,4	162,4	463,1	773,9	4,9

Tabell 3) Tredje kvartal 2019 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar låge fråværestal medan andre viser noko høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane høvesvis moderate fråværestal også i dette kvartalet. Der er registrert sju einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,3 % der kvinner er ute med 6,8 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 3,1 %.

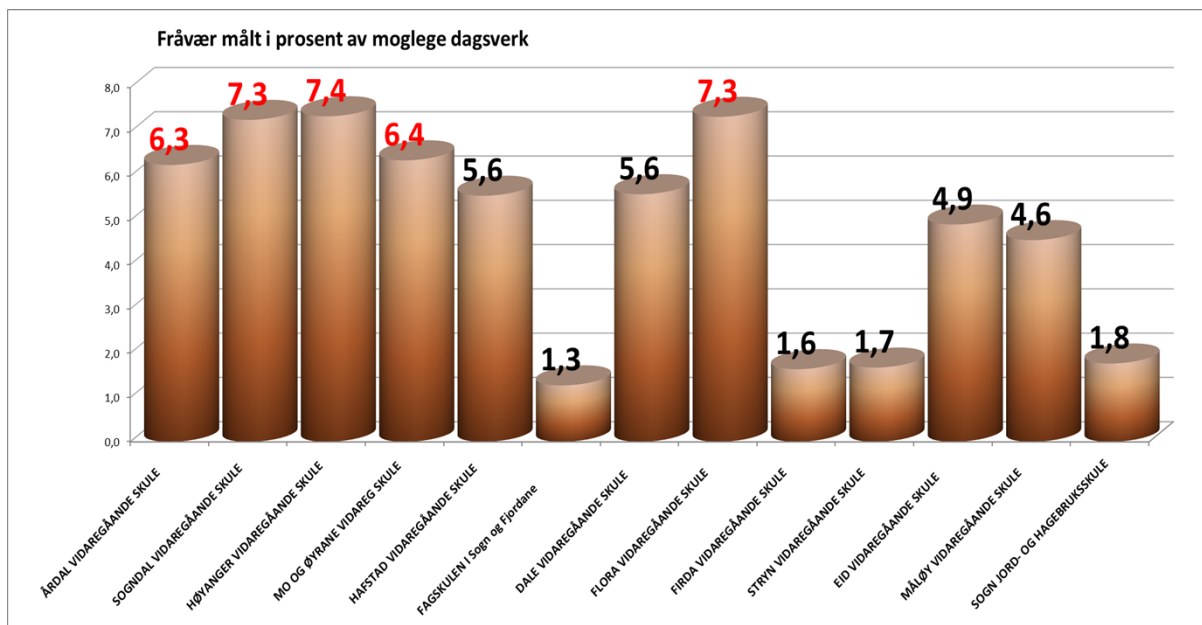
Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværestal ved tenesteeiningane. Fem einingar registrerer fråvær over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er Årdal, Sogndal, Høyanger, Mo og Øyrane og Flora som registrerer høvesvis 6,3 %, 7,3 %, 7,4 %, 6,4 % og 7,3 %. LAMU handsamar statistikken og vil rapportere særskilt om forholda. Langtidsfråværa trekk i vesentleg grad opp snittet ved desse nemnde einingane.

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa Andre. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «Andre» vil inngå i sentraladministrasjonen.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.

3. kvartal 2019										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	
		dagsverk	frávær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	frávær	Fráværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Opplæring	22688,1	95,8	137,2	91,4	167,1	391,3	904,3	1554	6,8
Menn	Opplæring	16998,5	42,7	106,5	42,7	58,2	210,4	222,2	533,5	3,1
Sum Totalt	Opplæring	39686,6	138,5	243,7	134,1	225,3	601,7	1126,5	2087,5	5,3

Tabell 4) Statistikk frå opplæringssektoren tredje kvartal 2019



Grafikk 1. Gjennomsnittleg frávær begge kjønn ved tenesteområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og Sogn Jord- og hagebruksskule).

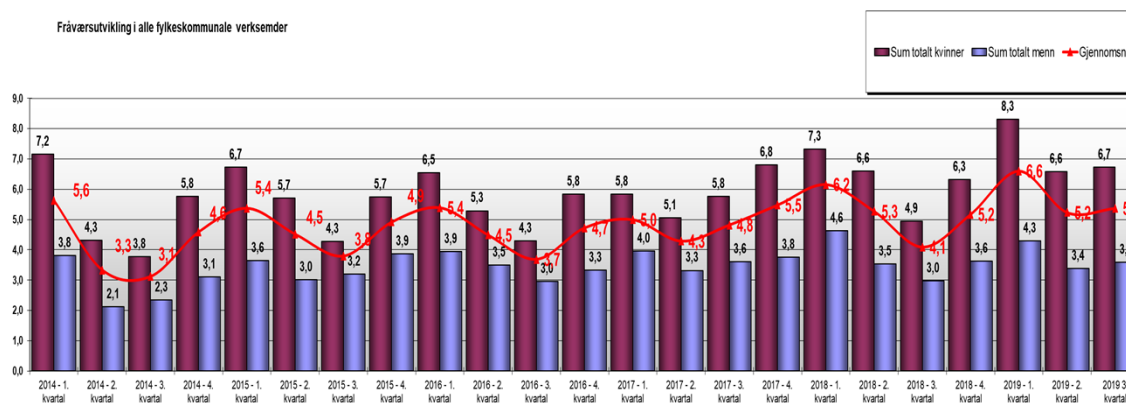
Tabellen på andre sida viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. frávær daagsv.	Sjukem. dagsv	S.frávær 1-3 dagsv	Frávær 4-16 dagsv	Frávær 17-56 dagsv	Frávær > 56 dagsv	Sum frávær dagsv	Fráværs prosent	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	26,0	801	4,3	0,0	1,1	3,2	31,0	0,0	35,3	4,4	
	M	25,0	843	0,5	60,0	0,5	7,0	0,0	60,0	67,5	8,0	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		51,0	1 644,3	4,8	60,0	1,6	10,2	31,0	60,0	102,8	6,3	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	109,0	3 924	13,5	64,4	16,2	5,1	81,2	229,7	332,1	8,5	
	M	71,0	2 601	10,2	8,0	10,2	23,2	62,6	46,2	142,2	5,5	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		180,0	6 524,1	23,7	72,4	26,4	28,3	143,8	275,9	474,3	7,3	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	18,0	751,1	1,7	13,0	1,7	10,9	71,2	0,0	83,8	11,2	
	M	18,0	654,0	1,4	0,0	1,4	0,0	18,1	0,0	19,5	3,0	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		36,0	1 405,1	3,1	13,0	3,1	10,9	89,3	0,0	103,3	7,4	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	81,0	3 191	11,4	20,7	13,4	35,4	46,9	164,6	260,3	8,2	
	M	95,0	3 636	5,0	38,5	5,0	18,0	103,2	47,5	173,7	4,8	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		176,0	6 827,1	16,4	59,2	18,4	53,4	150,1	212,1	434,0	6,4	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	55,0	2 027	9,3	0,0	9,3	10,0	53,8	50,2	123,2	6,1	
	M	17,0	621	9,0	0,0	9,0	0,0	15,0	0,0	24,0	3,9	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		72,0	2 648,8	18,3	0,0	18,3	10,0	68,8	50,2	147,2	5,6	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		K	9,0	330	0,0	0,0	0,0	0,0	18,8	18,8	5,7	
		M	28,0	1 147,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		37,0	1 476,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	18,8	18,8	1,3	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	26,0	845	6,0	0,0	6,0	6,2	0,0	50,4	62,6	7,4	
	M	20,0	593	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	17,8	17,8	3,0	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		46,0	1 438,0	6,0	0,0	6,0	6,2	0,0	68,2	80,4	5,6	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	69,0	2 691	13,0	0,0	12,3	28,1	28,9	241,4	310,7	11,5	
	M	43,0	1 624	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,4	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		112,0	4 315,1	19,0	0,0	18,3	28,1	28,9	241,4	316,7	7,3	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	52,0	1 717	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	35,3	37,3	2,2	
	M	26,0	870	5,1	0,0	5,1	0,0	0,0	0,0	5,1	0,6	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		78,0	2 586,1	7,1	0,0	7,1	0,0	0,0	35,3	42,4	1,6	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	35,0	1 742	6,9	5,0	4,9	10,0	26,2	12,2	53,3	3,1	
	M	31,0	1 594	2,6	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0	2,6	0,2	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		66,0	3 335,2	9,5	5,0	7,5	10,0	26,2	12,2	55,9	1,7	
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	51,0	1 851	14,4	0,0	14,4	5,0	0,0	74,9	94,3	5,1	
	M	29,0	1 165	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	50,7	53,7	4,6	
EID VIDAREGÅANDE SKULE		80,0	3 016,6	17,4	0,0	17,4	5,0	0,0	125,6	148,0	4,9	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	51,0	1 884	7,8	34,1	4,6	46,2	52,1	14,2	117,1	6,2	
	M	31,0	1 160	0,0	0,0	0,0	10,0	11,5	0,0	21,5	1,9	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE		82,0	3 043,7	7,8	34,1	4,6	56,2	63,6	14,2	138,6	4,6	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	28,0	935	5,5	0,0	5,5	7,0	0,0	12,7	25,2	2,7	
	M	15,0	491	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		43,0	1 425,8	5,5	0,0	5,5	7,0	0,0	12,7	25,2	1,8	
Sum skulane 2. kv 2018		K	610,00	22688,20	95,80	137,20	91,40	167,10	391,30	904,40	1554,00	6,8
		M	449,00	16998,60	42,80	106,50	42,80	58,20	210,40	222,20	533,60	3,1
			1059,00	39686,8	138,6	243,7	134,2	225,3	601,7	1126,6	2087,6	5,3

Tabell 5) Andre kvartal 2019 frå tenesteområdet dei vidaregåande skulane

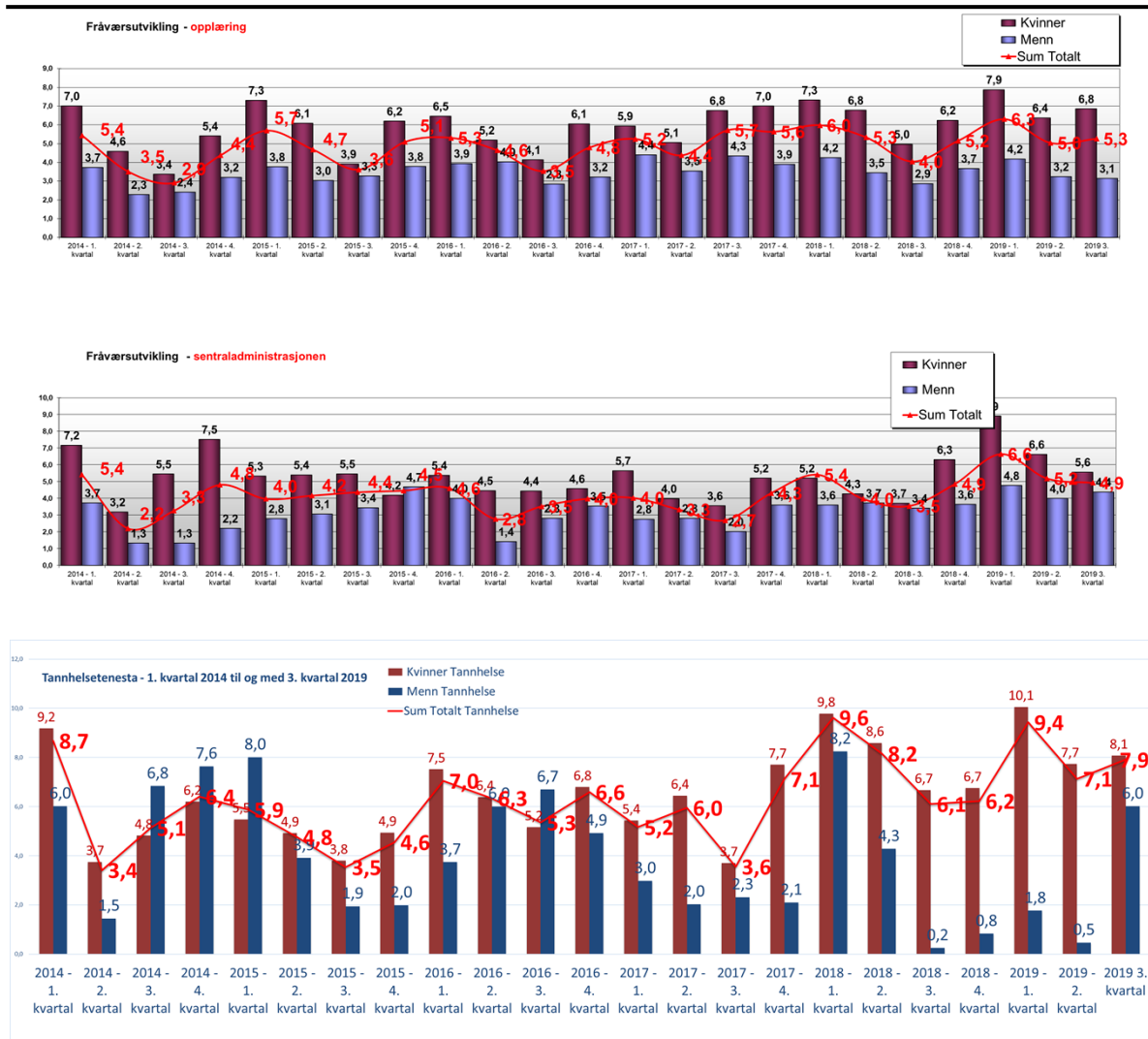
3. Utvikling

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fráværet frå første kvartal 2014 til og med andre kvartal i 2019. Fráværet tenderte svakt til stigning i dei to siste kvartala i fjor. Vi ser no at dei kjende årstids-variasjonane dreg årstatistikken ned att på vårt høvesvis stabile tal.



Grafikk 2) Fráværsutvikling - alle einingane frå 1. kvartal 2014 til og med 3. kvartal 2019

Under er sektorane representert ved tannhelsetenesta, opplæring (dei vidaregåande skulane inkludert fagskulen) og sentraladministrasjonen vist.



Grafikk 3) Fråværsutvikling – sektorane frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2019

Fylkeskommunen sitt overordna mål har vore og er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men den nye IA-avtalen (kun signert sentralt mellom partane sentralt) er vi samla utfordra på å redusere fråværstala våre ytterlegare med 10 % dei kommande fire åra. Dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål.

Alle LAMU/einingar har arbeidd med å operasjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i den gamle IA-avtalen. Nå er det berre målsetjinga om å redusere sjukefråværet som står att med konkrete mål. Ein styrke er at verksemda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) held fram med å inkludere dette IA-målet. Ein har med dette oppnådd å integrere IA-mål i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

Tiltak i arbeidet med å redusere sjukefråværet er tett og god oppfølging av medarbeidarar generelt og spesielt ved helseproblem og under fråvær. Eit godt arbeidsmiljø i vid tyding er avgjerande for å hindre arbeidsmiljørelatert fråvær. Tilrettelegginga skal strekke seg langt i vår organisasjon, men ikkje slik at det fører til meirbelastning for andre tilsette og generelt over tolegrensa i det øvrige arbeidsmiljøet.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane frå andre kvartal 2019 viser at vi ligg 0,2 prosentpoeng over stabiliserings- og IA-målet på fem prosent.

Om vi legg inn ambisjonane om ytterlegare 10 % reduksjon får nivået i 2018 (5,5 %) skal vi samla innan utgangen av 2023 ligge på 4,95 %. Denne ambisjonen vart konfirmert i HSU. Om denne kan vidareførast i Vestland fylkeskommune er ikkje klårt i dag.

Fylkesrådmann opprettheld kravet til at einingar med registrert kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporter etter den gjevne malenⁱⁱⁱ. Fylkesrådmann rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljø-relaterte.

ⁱⁱⁱ For at vi får ei eins rapportering og for at ein berre kommenterer moglege arbeidsmiljørelatert fråvær, ber om at tilbakerapporteringa følgjer denne malen:

Vår analyser viser at X vidaregåande skule (sentraladministrasjonen/tannhelsetenesta) registrera X % gjennomsnitt, der kvinner har X % og menn X %. Ved skulen arbeider det X personar. X personar hadde ikkje fråvær i perioden, det vil seie at X % av dei tilsette har 100 % nærvær. Mellom dei med særleg langt sjukefråvær (over 20 %) finn vi X personar. Dette utgjer X av arbeidsstokken.

Skriv kommentar til moglege arbeidsmiljørelatert fråvær. Her skriv du ein kort kommentar til det fråværet du meiner har eller kan ha samband med forhold i arbeidsmiljøet og kva tiltak ein ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær. Gjerne også kva som er utført i høve det aktuelle tilfellet. Vi vil også ha ein vurdering om fråværet ikkje kan relaterast til arbeidsmiljøet. Vi ønskjer tilbakemeldinga anonymt – ingen skildring av diagnosar og namn på tilsette.