

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 17/2053-4

Fråværsstatistikk 3. kvartal 2017 til handsaming i hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følge opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg: Hovudtabell 3. kvartal 2017

Andre dokument som ikkje ligg ved: Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga, eventuelt med bistand frå andre støttespelarar, som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværsstat og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

Dei samla registrerte fråværsstala syner noko høgare fråværsstal no samanlikna med tredje kvartal i 2016. For eitt år sidan registrerte vi ved tredje kvartal eit samla fråvær på høvesvis 3,7 %. Til samanlikning ligg vi no på 4,8 % og med det er stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % er oppfylt også ved dette kvartalet.

Tre einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over dette obs-målet ved tredje kvartal i år. Desse einingane (Måløy vg skule, Sogndal vg skule og Eid vg skule) vert som tidlegare beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal kommentere fråværet sitt og leite særskild etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet. Vidare å prøve finne kva tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

1. Kommentar til samla registrering tredje kvartal 2017

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshusert i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga, inkludert andre avdelingar sine satellittkontor, lokalisert til Storehagen Amfi i Førde. Frå og med registreringane ved 1. kvartal 2017 blei den tidlegare gruppa «Andre»

inkludert i sentraladministrasjonen. Disse nye som no er inkludert er fylkesbiblioteket, fylkesarkivet medrekna kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

3. kvartal 2017										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Sentraladm.	6042,3	32	183	31	39,4	124,8	19,8	215	3,6
Menn	Sentraladm.	7596,6	24	128,8	24	24,8	67,5	36,6	152,8	2,0
Sum Totalt	Sentraladm.	13638,9	56	311,8	55	64,2	192,3	56,4	367,8	2,7
Kvinner	Opplæring	22466,1	85	1434,4	83,3	406,3	754,9	274,9	1519,3	6,8
Menn	Opplæring	17132	41,2	703,6	38,2	201,6	320,3	184,7	744,8	4,3
Sum Totalt	Opplæring	39598,1	126,2	2138	121,5	607,9	1075,2	459,6	2264,1	5,7
Kvinner	Tannhelse	4471,5	23,3	142,2	30,8	96,2	21	17,5	165,5	3,7
Menn	Tannhelse	517,8	2	10	2	10	0	0	12	2,3
Sum Totalt	Tannhelse	4989,3	25,3	152,2	32,8	106,2	21	17,5	177,5	3,6
Sum totalt kvinner		32979,9	140,3	1759,6	153,5	627,3	795,7	312,2	1899,8	5,8
Sum totalt menn		25246,4	67,2	842,4	65	279,1	356,9	204,5	909,6	3,6
SUM		58226,3	207,5	2602	209,3	778,3	1288,5	533,5	2809,4	4,8

Tabell 1. Samla fráværstatistikk frå 3. kvartal 2017

Tabell 1 over viser det samla sjukefráværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 3. kvartal 2017. Vi registrerte eit samla frávær på 4,8 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi no noko lågare tal enn ved tredje kvartal i 2016 som då registrerte 3,7 %. Sjå kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter assisterande direktør, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikkane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og med avgrensa personalansvar ved tannklinikkane.

3. kvartal 2017										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Tannhelse	4471,5	23,3	142,2	30,8	96,2	21	17,5	165,5	3,7
Menn	Tannhelse	517,8	2	10	2	10	0	0	12	2,3
Sum Totalt	Tannhelse	4989,3	25,3	152,2	32,8	106,2	21	17,5	177,5	3,6

Tabell 2) Tredje kvartal 2017 frå tannhelsetenesta

I tredje kvartal i 2016 – for eitt år sidan - registrerte tenesta eit samla snitt på 5,3 %. Tala viser no 3,6 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at åtte klinikkar/kontor som har null frávær i perioden. Sju klinikkar/kontor har frávær 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 3,6 % og det utløyser ikkje kravet til eigenanalyse/eigenrapport. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfrávær.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen Amfi i Førde der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontor plassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen.

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa *Andre*. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «Andre» vil inngå i sentraladm.

Sentraladministrasjonen er rimeleg sektordelt. Felles kjenneteikn er at kontomiljø og kontorarbeid kjenneteiknar arbeidsmiljøet, men ikkje berre det. Tekniske tenester, reinhald og deler av arbeidsoppgåvene til kultur (geologar) og arkivtenester har andre arbeidsmiljø enn den typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværestal. Som elles må ein her vere obs på at små einingar med få tilsette vil få høge fråværestal rekna i prosent om ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen låge fråværestal. Gjennomsnittet er 2,7 % der kvinner står for 3,6 % og menn 2,0 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det OKOS med sine 2 tilsette som «toppar» statistikken med 18,5 %. Innkjøpsavdelinga (5 tilsette) registrerte 16 % fråvær i perioden. Samla gjennomsnittleg fråværestal for sentraladministrasjonen ligg framleis 2,3 prosentpoeng under resultatmålet for verksemda samla.

3. kvartal 2017										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	6042,3	32	183	31	39,4	124,8	19,8	215	3,6
Menn	Sentraladm.	7596,6	24	128,8	24	24,8	67,5	36,6	152,8	2,0
Sum Totalt	Sentraladm.	13638,9	56	311,8	55	64,2	192,3	56,4	367,8	2,7

Tabell 3) Tredje kvartal 2017 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar særst låge fråværestal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane moderate fråværestal dette kvartalet også. Der er likevel registrert tre einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,7 % der kvinner er ute med 6,8 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarende med 4,3 %.

3. kvartal 2017										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Opplæring	22466,1	85	1434,4	83,3	406,3	754,9	274,9	1519,3	6,8
Menn	Opplæring	17132	41,2	703,6	38,2	201,6	320,3	184,7	744,8	4,3
Sum Totalt	Opplæring	39598,1	126,2	2138	121,5	607,9	1075,2	459,6	2264,1	5,7

Tabell 4) Statistikk frå opplæringssektoren tredje kvartal 2017

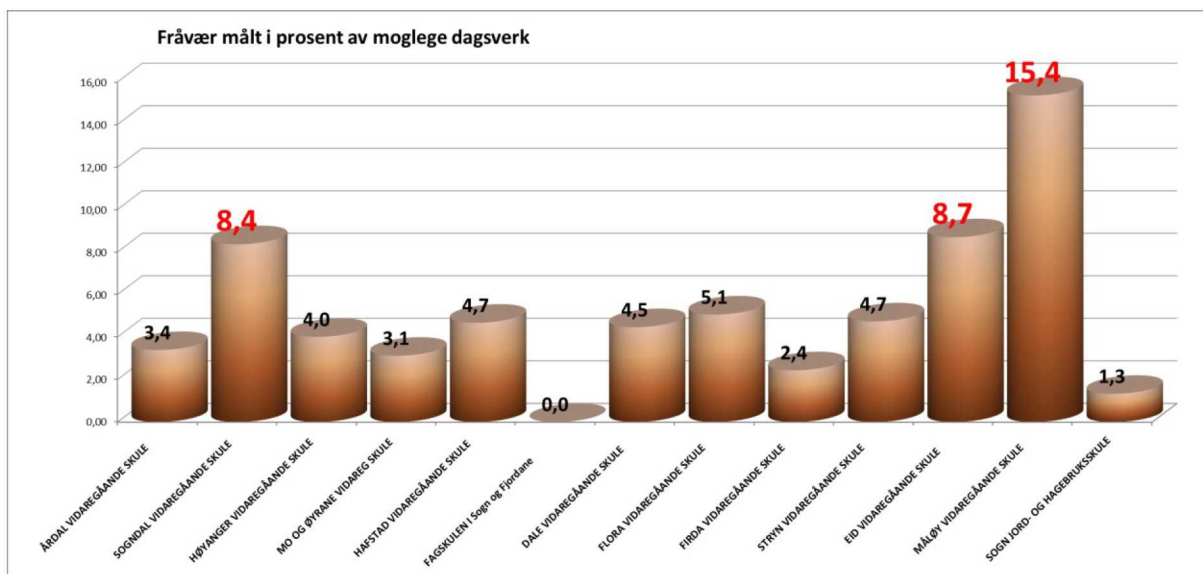
Kommentar

Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværestal ved tenesteeiningane. Tre einingar registrerar fråvær over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er Sogndal, Eid og Måløy som registrerar høvesvis 8,4 %, 8,7 % og 15,4 %.

Sogndal har 13 personar med fråvær over 20 %. Eid registrere 9 personar med 20% eller høgare fråvær i perioden. Måløy registrerer 13 personar med gjennomsnittlege fråvær i perioden på over 20%. LAMU handsamar statistikken og vil rapportere særskild om forholda. Flora har ein noko anna profil. 12 tilsette er ute i perioden med over 20 % fråvær. Vi ventar eigen rapport også frå denne eininga. Desse langtidsfråværa trekk i vesentleg grad opp snittet ved desse einingane. Fråvær over 6 % vert spesielt rapportert og kommentert frå eininga etter vedtak i dei respektive LAMU.

Fagskulen har ikkje registrert fråvær i denne perioden.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.



Grafikk 1. Gjennomsnittleg fråvær begge kjønn ved tenesteområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og landslineskulen i Aurland)

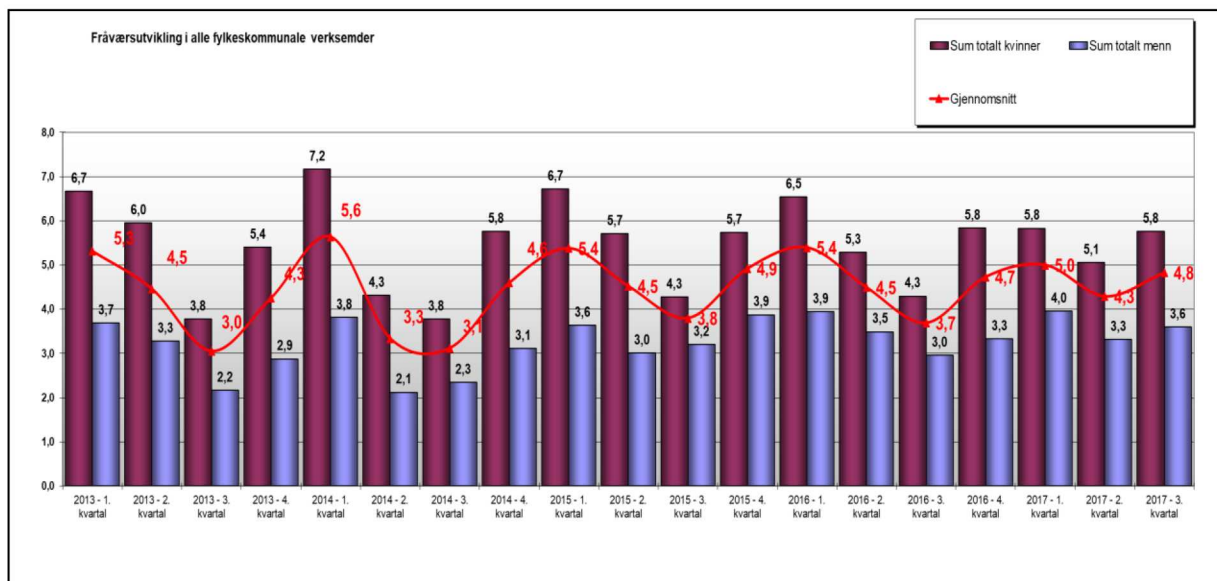
Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. fråvær dagsv.	Sjukem. dagsv	S.fråvær 1-3 dagsv	Fråvær 4-16 dagsv	Fråvær 17-56 dagsv	Fråvær > 56 dagsv	Sum fråvær dagsv	Fråværs prosent	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	29,0	1 516	4,0	80,4	4,0	0,0	64,9	15,5	84,4	5,57	
	M	22,0	1 006	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,10	
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		51,0	2 522,3	5,0	80,4	5,0	0,0	64,9	15,5	85,4	3,39	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	94,0	3 618	21,4	330,0	19,2	86,7	181,5	64,0	351,4	9,71	
	M	70,0	2 740	4,0	176,3	4,0	52,5	82,0	41,8	180,3	6,58	
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		164,0	6 357,8	25,4	506,3	23,2	139,2	263,5	105,8	531,7	8,36	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	18,0	698,4	3,0	30,0	3,0	14,0	16,0	0,0	33,0	4,73	
	M	17,0	672,0	1,0	20,9	1,0	11,0	9,9	0,0	21,9	3,26	
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		35,0	1 370,4	4,0	50,9	4,0	25,0	25,9	0,0	54,9	4,01	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	79,0	2 834	4,4	87,4	7,5	25,2	44,1	14,9	91,8	3,24	
	M	91,0	3 553	8,0	99,2	4,0	43,6	59,6	0,0	107,2	3,02	
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		170,0	6 387,7	12,4	186,6	11,5	68,8	103,7	14,9	199,0	3,12	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	53,0	2 055	15,5	14,6	10,8	16,5	2,8	0,0	30,1	1,47	
	M	20,0	689	3,0	95,0	3,0	4,5	44,0	46,5	98,0	14,23	
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		73,0	2 743,4	18,5	109,6	13,8	21,0	46,8	46,5	128,1	4,67	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	#DIV/0!	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		M	37,0	1 408,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		37,0	1 408,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	23,0	833	5,0	31,5	5,0	0,0	0,0	31,5	36,5	4,38	
	M	20,0	633	4,9	24,0	4,9	12,0	12,0	0,0	28,9	4,56	
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		43,0	1 466,1	9,9	55,5	9,9	12,0	12,0	31,5	65,4	4,46	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	64,0	2 520	14,6	148,7	12,6	69,7	81,0	0,0	163,3	6,48	
	M	40,0	1 612	2,7	43,0	5,7	40,0	0,0	0,0	45,7	2,84	
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		104,0	4 131,9	17,3	191,7	18,3	109,7	81,0	0,0	209,0	5,06	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	52,0	1 960	3,0	34,5	3,0	17,0	17,5	0,0	37,5	1,91	
	M	24,0	856	4,0	27,0	4,0	0,0	27,0	0,0	31,0	3,82	
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		76,0	2 815,7	7,0	61,5	7,0	17,0	44,5	0,0	68,5	2,43	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	33,0	1 410	2,9	71,4	2,9	2,5	29,9	39,0	74,3	5,27	
	M	29,0	1 109	0,0	44,9	0,0	4,5	9,0	31,4	44,9	4,05	
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		62,0	2 518,9	2,9	116,3	2,9	7,0	38,9	70,4	119,2	4,73	
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	48,0	1 828	6,0	225,9	7,0	109,0	115,9	0,0	231,9	12,69	
	M	29,0	1 089	1,6	20,0	4,6	3,0	14,0	0,0	21,6	1,98	
EID VIDAREGÅANDE SKULE		77,0	2 916,5	7,6	245,9	11,6	112,0	129,9	0,0	253,5	8,89	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	45,0	1 939	3,5	380,0	6,5	65,7	201,3	110,0	383,5	19,78	
	M	36,0	1 509	3,0	143,2	3,0	15,3	62,9	65,0	146,2	9,89	
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE		81,0	3 447,8	6,5	523,2	9,5	81,0	264,2	175,0	529,7	15,36	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	28,0	886	1,8	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	0,20	
	M	15,0	625	8,0	10,2	3,0	15,2	0,0	0,0	18,2	2,91	
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		43,0	1 511,0	9,8	10,2	4,8	15,2	0,0	0,0	20,0	1,32	
Sum skulane 3. kv 2017		K	566,00	22097,90	85,10	1434,40	83,30	406,30	754,90	274,90	1519,50	6,88
		M	450,00	17500,40	41,20	703,70	38,20	201,60	320,40	184,70	744,90	4,26
		1016,00	39598,3	126,3	2138,1	121,5	607,9	1075,3	459,6	2264,4	5,72	

Tabell 5) Tredje kvartal 2017 frå tenesteområdet dei vidaregåande skulane

3. Utvikling over tid

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå første kvartal 2013 til og med 3. kvartal i 2017. Fråværet ligg framleis på eit høvesvis lågt gjennomsnitt og viser stabilitet andsynes dei kjende årstidsvariasjonane.



Grafikk 2) Fråværsutvikling kvinner og menn - alle einingane frå 1. kvartal 2013 til og med 3. kvartal 2017

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med å operasjonisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke er at verksenda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) no er samordna med IA-måla. Ein har med dette oppnådd å integrere IA-delmål ein i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane frå tredje kvartalet viser at vi er godt under stabiliserings- og IA-målet på fem prosent. Trenden over tid viser stabilitet på eit høvesvis lågt nivå.

Fylkesrådman opprettheld kravet til at einingar med registret kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporter etter den gjevne malenⁱⁱⁱ. Fylkesrådman rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

ⁱⁱⁱ For at vi får ei eins rapportering og for at ein berre kommenterer moglege arbeidsmiljørelatert fråvær, ber om at tilbakerapporteringa følgjer denne malen:

Vår analyser viser at X vidaregåande skule (sentraladministrasjonen/tannhelsetenesta) registrera X % gjennomsnitt, der kvinner har X % og menn X %. Ved skulen arbeider det X personar. X personar hadde ikkje fråvær i perioden, det vil seie at X % av dei tilsette har 100 % nærvær. Mellom dei med særleg langt sjukefråvær (over 20 %) finn vi X personar. Dette utgjer X av arbeidsstokken.

Skriv kommentar til moglege arbeidsmiljørelatert fråvær. Her skriv du ein kort kommentar til det fråværet du meiner har eller kan ha samanheng med forhold i arbeidsmiljøet og kva tiltak ein ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær. Gjerne også kva som er utført i høve det aktuelle tilfelle. Vi vil også ha ein vurdering om fråværet ikkje kan relaterast til arbeidsmiljøet. Vi ønskjer tilbagemeldinga anonymt – ingen skildring av diagnosar og namn på tilsette.