

Saksbehandlar: Arvid Stenehjem, Fylkesrådmannen  
Sak nr.: 16/1857-1

## **Årsrapport 2015 frå bedriftshelsetenesta Stamina Helse AS**

### **Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:**

Hovudsamarbeidsutvalet tek årsrapporten frå leverandøren av bedriftshelsetenester (Stamina Helse AS) til vitande.

Vedlegg: Stamina Helse årsrapport 2015

Andre dokument som ikkje ligg ved: Rekneark som i detalj viser aktiviteten

---

## **SAKSFRAMSTILLING**

---

### **1. Samandrag**

Årsmeldinga frå Stamina Bedriftshelseteneste i Sogn og Fjordane gir ei oversikt over leverte tenester frå Stamina til Sogn og Fjordane Fylkeskommune i 2015. Årsmeldinga gir informasjon om kven som har vore kundeansvarleg og kva rådgjevarar som har bidrege på dei ulike fagfelta, ei overordna skildring av aktiviteten som har vore og innspel og tilrådingar til vidare tiltak i HMT-arbeidet i 2016.

### **2. Stor aktivitet gjennom heile 2015**

Årsrapporten er ei oppsummering av dei tenestene Stamina Helse har hjulpt med gjennom året. Tenesta skal dekkje verksemda sine behov for HMS-oppfølging og bistand i høve til Arbeidsmiljølovas § 3-3, Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13, og Forskrift om systematisk HMS-arbeid § 5. Rapportar/notat som skildrar utførte oppdrag er sendt over løpande i året som er gått.

## Aktivitetsoversikt for 2015

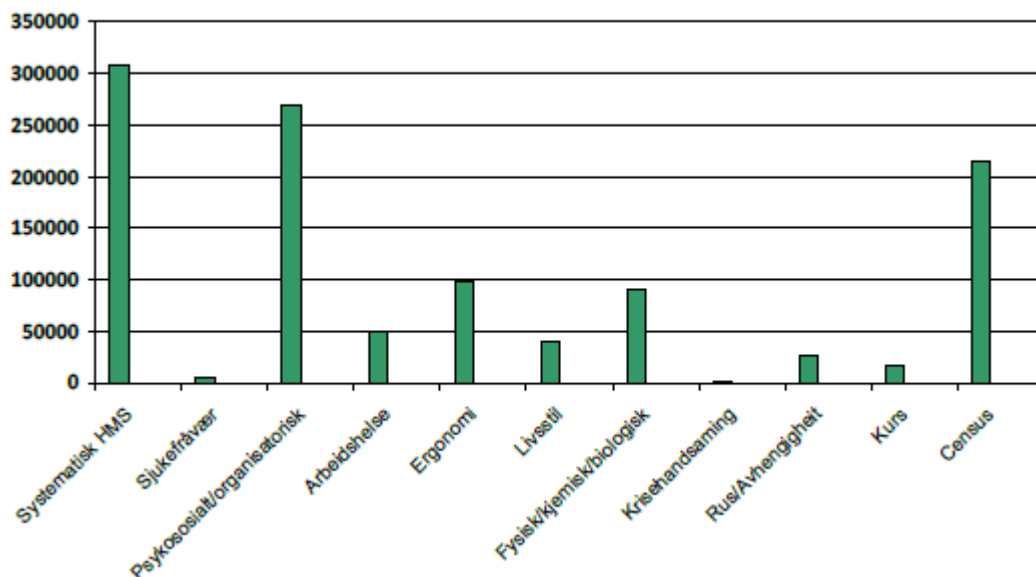


Fig. 1) Viser ei oversikt over leverte tenester i 2015 i kroner/beløp for dei ulike tenestekområda

### Systematisk HMT-arbeid

I det systematiske HMT-arbeidet ligg ulike former for rettleiings- og kartleggingsarbeid, samt møteverksemd. Handlingsplanar og årsrapport kjem også under systematisk HMT-arbeid. Mange einingar har etterspurt og fått rettleiing i oppdatering av HMT-handbok. Med bakgrunn i årsrapportane frå LAMU, vart det halde to samlingar for LAMU-medlem på hausten (Sogn og Sunnfjord). Ei planlagt samling vart avlyst grunna få påmelde, og denne vil vi gjennomføre i 2016 (Nordfjord). Stamina har bidrege med rådgjevarar i planlegging og gjennomføring av HMT-dagar for Sogn jord- og hagebruksskule og Sogndal vidaregåande skule. Evalueringane av desse dagane har vist at deltakarane har opplevd nytte av desse arrangementa. Stamina har etter innkalling delteke i LAMU ved Høyanger vidaregåande skule og Eid vidaregåande skule.

Til det systematiske arbeidet ligg òg arbeid knytt til utprøving av elektronisk HMT-system frå Stamina (Stamina Interaktiv), og rettleiing frå yrkeshygienikar knytt til medisinsk-teknisk utstyr.

Seniorrådgjevar Evi Ollikainen er engasjert i arbeidet med gjennomgang av AKAN-reglement.

### Sjukefråvær

Som det viser av tabellane, har Stamina vore lite nytta i direkte sjukefråværsarbeid. Stamina har delteke i eitt dialogmøte (Eid vidaregåande skule), utover det er det arbeid knytt til informasjon og rådgjeving i til dømes søknad om tilretteleggingstilskot. Det er samtidig viktig å merke seg at Stamina i dei fleste høve jobbar «indirekte» med førebygging eller oppfølging av sjukefråvær, mellom anna gjennom det systematiske arbeidet med kartleggingar, risikovurderingar og med individuelle oppfølgingar.

### Arbeidshelse

Det har vore utført arbeid knytt til lovpålagte helsekontrollar ved Årdal vidaregåande skule og Sogn jord- og hagebruksskule. Ved Sogn jord- og hagebruksskule har det vore utført helsekontrollar med fokus på å førebyggje/ta tak i plager som kan ha samanheng med livsstil i tillegg til arbeidshelsekontrollane.

### Psykososialt arbeidsmiljø

I 2015 har det vore gjort etterarbeid etter MTM spørjegransking i 2014. Rådgjevarar frå Stamina lokalt og Stamina Census har samarbeidd om saker som har vore knytt opp mot det psykososiale arbeidsmiljøet i ulike einingar. Det har vore undervist i psykososialt arbeidsmiljø ved fleire einingar. Stamina gjennomførte i siste halvår og ein konfliktanalyse ved Fagskulen i Sogn og Fjordane si avdeling i Førde. Før ein starta dette arbeidet, vart oppdraget godkjent gjennomført med finansiering frå BHT-midlane på grunnlag av skissert framdriftsplan og

kostnadsoverslag. Oppdragsgjevar/bestillar var styret v/dåverande styreleiar Jorunn Kirketeig. Vidare deltok Stamina med undervisning om tema psykososialt arbeidsmiljø og konflikthandtering på verneombodssamlinga i november.

### **Ergonomi**

Her har det vore gjort fleire individuelle arbeidsplassvurderingar, spreidd på ulike einingar i fylkeskommunen. Desse vurderingane har vore nytta både som ledd i sjukefråværsoppfølging og førebyggjande før sjukmelding.

I tillegg har Stamina ovafor fleire einingar bidrege med ergonomisk risikovurdering eller kartlegging. Både Firda og Hafstad vidaregåande skular har fått utført ergonomisk kartlegging for kontorpersonell (ved Hafstad vidaregåande skule også inkludert lærarar), og det er gjort kartlegging av ergonomi ved kantina på Måløy vidaregåande skule, og risikovurdering for reinhaldarar ved Flora vidaregåande skule.

### **3. Konklusjon**

Leveransane er utførte med god fagleg kvalitet og er alle godkjent innfor ramma av relevante leveransar frå leverandøren av bedriftshelsetenester.