

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
 Sak nr.: 16/3468-7

Fråværsstatistikk - 4. kvartal og årstatistikk 2016

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg:

Hovudtabell 4. kvartal 2016
 Hovudtabell år 2016

Andre dokument som ikkje ligg ved: Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga eller med bistand frå andre støttespelarar som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværestal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdløva [§ 25-2](#).

Dei samla registrerte fråværestala syner tilnærma status quo samanlikna med fjerde kvartal i 2015. Vi registrerte no som då ved fjerde kvartal eit samla fråvær på høvesvis 3,8 % og no 3,7 %. I høve stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ligg vi ved dette kvartalet 1,3 prosentpoeng under.

To einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over no ved tredje kvartal. Desse einingane vert som tidlegare beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal kommentere fråværet sitt og leite etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet og kva eventuelle tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

Når LAMU drøftar fråværestala i sine møter vil utvikling av fråværet, storleik på fråværet og skilnader mellom kjønna vere tema. Kvifor er det skilnad i fråværet mellom kvinner og menn i einingar med tilnærma lik samansetjing mellom kjønna? Kan det vere betimeleg å undersøke samhengane mellom arbeidsmiljøet og sjukefråværet? «Normalavvik» syner forskjellar på 1 til 2 prosentpoeng. LAMU tek desse forholda opp i sine kvartalsvise møter der fråværet på individnivå vert handsama.

2. Fjerde kvartal 2016

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshusert i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga inkludert andre avdelingar sine satellittkontor lokalisert til Storehagen Amfi i Førde. Under nemninga «Andre» har vi samla resten av organisasjonen.ⁱ

4. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Frávær prosent
Kvinner	Sentraladm.	5787,9	52,9	212,1	51,9	65,9	104,2	43	265	4,6
Menn	Sentraladm.	7829,8	37,2	239,8	44,4	114,1	118,5	0	277	3,5
Sum Totalt	Sentraladm.	13617,7	90,1	451,9	96,3	180	222,7	43	542	4,0
Kvinner	Opplæring	29363,2	231,8	1547,2	232,5	410,4	943,8	192,3	1779	6,1
Menn	Opplæring	23603,6	123,8	635,4	112	149,8	385	112,4	759,2	3,2
Sum Totalt	Opplæring	52966,8	355,6	2182,6	344,5	560,2	1328,8	304,7	2538,2	4,8
Kvinner	Tannhelse	5334,5	71,8	290,5	76,3	88,7	140,9	56,4	362,3	6,8
Menn	Tannhelse	640,2	6	25,5	3	28,5	0	0	31,5	4,9
Sum Totalt	Tannhelse	5974,7	77,8	316	79,3	117,2	140,9	56,4	393,8	6,6
Kvinner	Andre	1063	11	6,4	7	7,1	3,3	0	17,4	1,6
Menn	Andre	647,6	1	21	1	2,5	18,5	0	22	3,4
Sum Totalt	Andre	1710,6	12	27,4	8	9,6	21,8	0	39,4	2,3
Sum totalt kvinner		41548,6	367,5	2056,2	381,7	610,4	1131	291,7	2423,7	5,8
Sum totalt menn		32721,2	168	921,7	230,1	299,3	403,5	155,4	1089,7	3,3
SUM		74269,8	535,5	2977,9	528,1	867	1714,2	404,1	3513,4	4,7

Tabell 1. Samla fráværstatistikk frå 4. kvartal 2016

Tabell 1 over viser det samla sjukefráværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 4. kvartal 2016. Vi registrerte eit samla frávær på 4,7 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi nesten identiske tal (4,9 %) ved fjerde kvartal i 2015. Sjå kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar sær låge fráværstal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane moderate fráværstal dette kvartalet også. Der er likevel registrert fire einingar med frávær over stabiliseringsmålet på 5 %. Eg kommenterer kort desse einingane sitt frávær under. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 4,8 % der kvinner er ute med 6,1 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 3,2 %.

4. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Frávær prosent
Kvinner	Opplæring	29363,2	231,8	1547,2	232,5	410,4	943,8	192,3	1779	6,1
Menn	Opplæring	23603,6	123,8	635,4	112	149,8	385	112,4	759,2	3,2
Sum Totalt	Opplæring	52966,8	355,6	2182,6	344,5	560,2	1328,8	304,7	2538,2	4,8

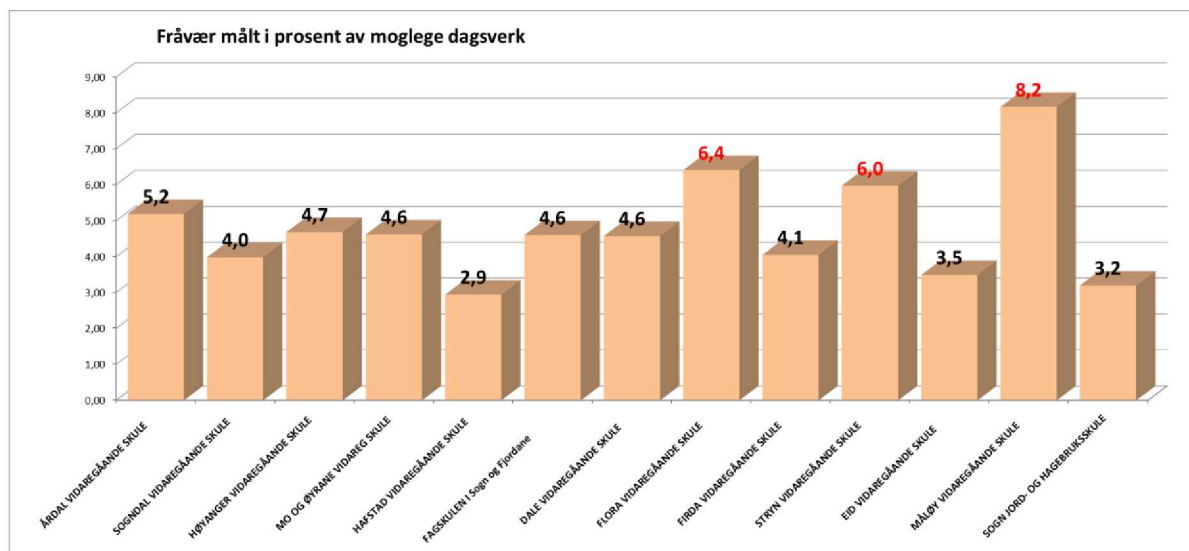
Tabell 2. Statistikk frå opplæringssektoren fjerde kvartal 2016

Kommentar

Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fráværstal ved tenesteeiningane. Tre einingar registrerar frávær på eller over rapporteringsgrensa på 6 % dette kvartalet. Desse er Flora, Stryn og Måløy som registrerar høvesvis 6,4 %, 6,0 og 8,2 %.

Dei einingane med frávær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fráværet.

ⁱ I gruppa «Andre» finn vi fylkesbiblioteket, fylkesarkivet inkl. kommunearkivordninga, PPT Eid/Vågsøy og sekretariatet for kontrollutvalet.



Grafikk 1. Gjennomsnittleg fråvær begge kjønn ved tenestoområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og landslineskulen i Aurland)

Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. fråvær dagsv.	Sjukem. dagsv	S.fråvær 1-3 dagsv	Fråvær 4-16 dagsv	Fråvær 17-56 dagsv	Fråvær > 56 dagsv	Sum fråvær dagsv	Fråværs prosent
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	30,0	1 616	21,6	66,0	21,6	8,0	0,0	58,0	87,6	5,42
	M	19,0	1 033	2,4	47,5	2,4	5,0	42,5	0,0	49,9	4,83
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		49,0	2 649,1	24,0	113,5	24,0	13,0	42,5	58,0	137,5	5,19
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	99,0	5 244	43,0	255,6	38,2	89,6	171,0	0,0	298,7	5,70
	M	67,0	3 945	16,2	51,0	16,2	16,8	34,2	0,0	67,2	1,70
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		166,0	9 188,4	59,2	306,6	54,4	106,4	205,2	0,0	365,9	3,98
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	18,0	889,8	4,0	48,0	4,0	3,6	12,0	32,4	52,0	5,64
	M	17,0	945,3	15,5	18,5	7,5	17,0	9,5	0,0	34,0	3,60
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		35,0	1 835,1	19,5	66,5	11,5	20,6	21,5	32,4	86,0	4,69
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	77,0	4 075	27,0	203,1	27,0	37,7	165,4	0,0	230,1	5,65
	M	89,0	4 842	25,3	156,5	24,5	43,0	105,9	8,4	181,8	3,75
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		166,0	8 917,4	52,3	359,6	51,5	80,7	271,3	8,4	411,9	4,62
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	49,0	2 702	24,5	47,8	27,5	14,0	30,8	0,0	72,3	2,68
	M	21,0	1 198	10,6	31,8	10,6	15,4	16,4	0,0	42,4	3,54
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		70,0	3 899,7	35,1	79,6	38,1	29,4	47,2	0,0	114,7	2,94
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane	K	8,0	406	5,2	61,4	0,2	16,5	49,9	0,0	66,6	16,42
	M	24,0	1 059,4	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8	0,08
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		32,0	1 465,0	6,0	61,4	1,0	16,5	49,9	0,0	67,4	4,60
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	17,0	837	6,1	45,5	6,1	0,0	45,5	0,0	51,6	6,16
	M	20,0	1 003	7,0	25,6	7,0	2,2	23,3	0,0	32,6	3,25
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		37,0	1 840,3	13,1	71,1	13,1	2,2	68,8	0,0	84,2	4,58
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	65,0	3 790	48,5	276,8	56,8	98,8	169,8	0,0	325,3	6,58
	M	38,0	2 238	27,6	33,2	23,6	20,0	17,2	0,0	60,8	2,72
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		103,0	6 028,2	76,1	310,0	80,4	118,8	187,0	0,0	386,1	6,40
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	39,0	2 203	11,4	70,6	11,4	27,0	43,6	0,0	82,0	3,72
	M	22,0	1 350	7,9	54,0	8,9	13,0	0,0	40,0	61,9	4,59
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		61,0	3 552,9	19,3	124,6	20,3	40,0	43,6	40,0	143,9	4,05
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	28,0	1 506	2,6	176,0	2,6	32,5	41,6	101,9	178,6	11,86
	M	27,0	1 500	0,9	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,9	0,06
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		55,0	3 006,5	3,5	176,0	3,5	32,5	41,6	101,9	179,5	5,97
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	46,0	2 544	21,2	120,7	22,7	12,5	106,7	0,0	141,9	5,58
	M	27,0	1 638	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,24
EID VIDAREGÅANDE SKULE		73,0	4 181,1	25,2	120,7	26,7	12,5	106,7	0,0	145,9	3,49
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	42,0	2 272	13,0	124,2	9,0	57,9	70,2	0,0	137,1	6,03
	M	34,0	1 965	1,0	208,0	1,0	8,0	136,0	64,0	209,0	10,64
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE		76,0	4 236,9	14,0	332,2	10,0	65,9	206,2	64,0	346,1	8,17
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	27,0	1 280	3,7	51,5	5,5	12,3	37,4	0,0	55,2	4,31
	M	18,0	887	4,6	9,4	4,6	9,4	0,0	0,0	14,0	1,58
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		45,0	2 166,3	8,3	60,9	10,1	21,7	37,4	0,0	69,2	3,19
Sum skulane 4. kv 2016	K	545,00	29363,30	231,80	1547,20	232,60	410,40	943,90	192,30	1779,00	6,06
	M	423,00	23603,60	123,80	635,50	112,00	149,80	385,00	112,40	759,30	3,22
		968,00	52966,9	355,6	2182,7	344,6	560,2	1328,9	304,7	2538,3	4,79

Tabell 3) Fjerde kvartal 2016 frå tenestoområdet dei vidaregåande skulane

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter assisterande direktør, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

4. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk netto	frávær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	frávær dagsverk	
Kvinner	Tannhelse	5334,5	71,8	290,5	76,3	88,7	140,9	56,4	362,3	6,8
Menn	Tannhelse	640,2	6	25,5	3	28,5	0	0	31,5	4,9
Sum Totalt	Tannhelse	5974,7	77,8	316	79,3	117,2	140,9	56,4	393,8	6,6

Tabell 4) Fjerde kvartal 2016 frå tannhelsetenesta

I fjerde kvartal i 2015 registrerte tenesta eit samla snitt på 4,6 %. Tala viser no ein oppgang til 6,6 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at tre klinikkar/kontor som har null frávær i perioden. Ni klinikkar/kontor har frávær 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 6,6 % og det utløyser kravet til eigenanalyse/eigenrapport. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfrávær.

Sentraladministrasjonen ⁱⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen Amfi i Førde der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontor plassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen.

Eininga er rimeleg sektordelt men har til felles at kontorarbeid kjenneteikna arbeidsmiljøet. Det er likevel variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefráværstal. Små einingar med få tilsette vil få høge fráværstal rekna i prosent om ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen låge fráværstal. Gjennomsnittet er 4,0 % der kvinner står for 4,6 % og menn 3,5 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det fylkesrådmannstaben som «toppar» statistikken. I staben er det registrert 8,5 % sjukefrávær. Kvinner er registrert med 14,5 % og menn 1,3 %. Samla gjennomsnittleg fráværstal for sentraladministrasjonen ligg framleis 1,0 prosentpoeng under resultatmålet for verksemda samla.

4. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk netto	frávær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	frávær dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	5787,9	52,9	212,1	51,9	65,9	104,2	43	265	4,6
Menn	Sentraladm.	7829,8	37,2	239,8	44,4	114,1	118,5	0	277	3,5
Sum Totalt	Sentraladm.	13617,7	90,1	451,9	96,3	180	222,7	43	542	4,0

Tabell 5) Fjerde kvartal 2016 frå sentraladministrasjonen

Grappa andre

I denne gruppa finn ein ytre kultursektor med fylkesbiblioteket, fylkesarkivet inkludert kommunearkivordninga, fylkesmusikarar, (fylkessenteret for musikkterapi) og PPT i Eid/Vågsøy og sekretariatet for kontrollutvalet.

4. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk netto	frávær dagsverk	1-3 dagar tal tilfelle	1-3 dagsverk	4-16 dagsverk	17-56 dagsverk	>56 dagsverk	frávær dagsverk	
Kvinner	Andre	1063	11	6,4	7	7,1	3,3	0	17,4	1,6
Menn	Andre	647,6	1	21	1	2,5	18,5	0	22	3,4
Sum Totalt	Andre	1710,6	12	27,4	8	9,6	21,8	0	39,4	2,3

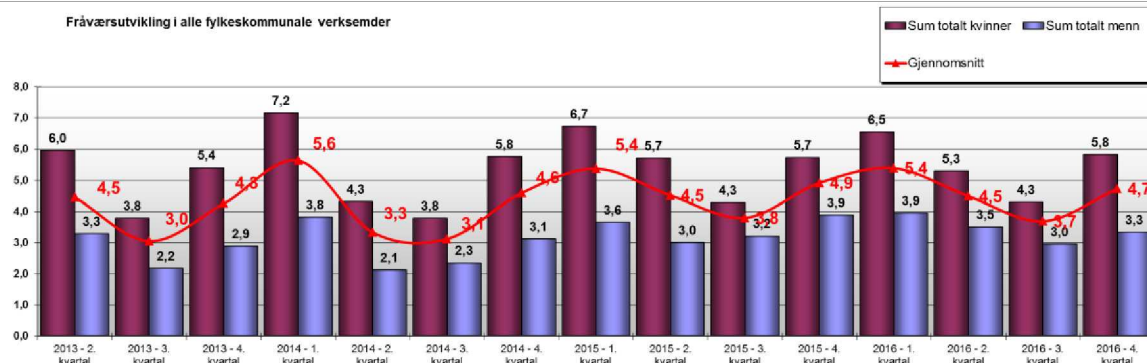
Tabell 6) Fjerde kvartal 2016 for gruppa andre

I denne gruppa finn vi eitt spenn mellom 0 % til 6,3 % frávær. Fráværet er fordelt mellom kjønna slik; kvinner 1,6 % og menn 3,4 %. Her er både høvesvis store og små grupper av tilsette. Den største eininga i gruppa er fylkesarkivet (saman med kommunearkivet) som har 14 tilsette. Dei registrerar 2,3 % frávær. Det er LAMU Ytre kultursektor som rapporterer frå dette tenesteområdet. Etter 1. januar 2017 blir denne gruppa, gitt etter vedtak i HSU, ein del av LAMU sentraladministrasjonen.

ⁱⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor er plassert under gruppa Andre. Dette er siste gongen med slik inndeling då ny organisering tek til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «Andre» vil inngå i sentraladm.

3. Utvikling over tid

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå andre kvartal 2013 til og med 4. kvartal i 2016. Fråværet ligg framleis på eit høvesvis lågt gjennomsnitt og viser stabilitet andsynes dei kjende årstidsvariasjonane.



Grafikk 2) Fråværsutvikling kvinner og menn - alle einingane frå 2. kvartal 2013 til og med 4. kvartal 2016

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan godt ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med å opperjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke vil vere om verksenda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) vert samordna med IA-måla. Ein vil med dette oppnå å integrere IA i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

4. Årsstatistikk 2016

Fråværestatistikken for 2016 viser stabilitet tett under stabiliseringsmålet som fylkeskommunen har sett til 5 %. Dette er vårt delmål 1 i IA -avtalen og eit mål fastsett i vårt overordna systematiske helse-, miljø- og tryggleiksmål.

Årstabell 2016										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte fråvær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Fråvær 1-3 dagsverk	Fråvær 4-16 dagsverk	Fråvær 17-56 dagsverk	Fråvær >56 dagsverk	Totalt fråvær dagsverk	Fråværs prosent
Kvinner	Sentraladm.	20644,5	166,8	833,2	156,9	136,7	294,3	412,1	1000	4,8
Menn	Sentraladm.	27156,4	131,6	718,9	120,8	208,9	292,6	228,2	850,5	3,1
Sum Totalt	Sentraladm.	47800,9	298,4	1552,1	277,7	345,6	586,9	640,3	1850,5	3,9
Kvinner	Opplæring	113505	791,5	5563,4	756,4	1476,2	3201	921,2	6354,9	5,6
Menn	Opplæring	95198,7	491,5	2992,6	414,9	786,3	1572,3	710,6	3484,1	3,7
Sum Totalt	Opplæring	208703,7	1283	8556	1171,3	2262,5	4773,3	1631,8	9839	4,7
Kvinner	Tannhelse	20614,4	256,8	1119	241,1	351,6	643,9	139,2	1375,8	6,7
Menn	Tannhelse	2725,8	27	119,5	20	66,5	60	0	146,5	5,4
Sum Totalt	Tannhelse	23340,2	283,8	1238,5	261,1	418,1	703,9	139,2	1522,3	6,5
Kvinner	Andre	4354,1	50,5	203,7	37	61,7	107,3	48,3	254,2	5,8
Menn	Andre	2207,7	3	75,5	3	44,5	31	0	78,5	3,6
Sum Totalt	Andre	6561,8	53,5	279,2	40	106,2	138,3	48,3	332,7	5,1
Sum totalt kvinner		159118	1265,6	7719,3	1171,2	2183,8	4364,3	1520,8	8984,9	5,6
Sum totalt menn		127288,6	653,1	3906,5	646,8	1189,9	1891,5	1122,7	4559,6	3,6
SUM		286406,6	1918,7	11625,8	1750,1	3132,4	6202,4	2459,6	13544,5	4,7

Tabell 7) Årstabell 2016 – årsoversikt frå sektorane, Sentraladm., Opplæring, Tannhelse og gruppa Andre.

5. Konklusjon/tilråding

Registreringane det fjerde kvartalet viste at vi låg i gjennomsnitt 0,3 prosentpoeng under stabiliseringsmålet på fem prosent. Trenden over tid viser stabilitet på eit høvesvis lågt nivå. Årsstatistikken (x %) og trenden over tid viser stabilitet på eit høvesvis lågt nivå.

Fylkesrådman opprettheld kravet til at einingar med registret kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporter etter den gjevne malen. Fylkesrådman rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.