

Saksbehandlar: Arvid Stenehjelm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 17/9632-13

Oppsummering av LAMU årsrapportar 2017

::: Sett inn innstillingen under denne linja ↓

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

- 1) Hovudsamarbeidsutvalet tek årsrapportane til vitande.
- 2) Hovudsamarbeidsutvalet ber Frm-personal melde attende til einingane/LAMU om avvik og utviklingsområder som er rapportert.
- 3) Einingane kan søkje bistand frå bedriftshelsetenesta og/eller frå Frm-personal for å lukke eigenrapportert avvik eller å få bistand til utviklingstiltak.

::: Sett inn innstillingen over denne linja ↑

... Sett inn saksutredningen under denne linja ↓

Vedlegg:

- Samlerapport frå aggregert gjennomgang av LAMU sine årsrapportar
- Bestillingsbrev – LAMU årsrapport 2017
- Mal for årsrapport 2017

Andre dokument som ikkje ligg ved:

14 LAMU årsrapportar
Oppsummering på eit rekneark

SAKSFRAMSTILLING

1. Innleiing

Denne tilbakemeldinga til hovudsamarbeidsutvalet er lekk i den sektorovergrepande hmt-arbeidet i fylkeskommunen samla. Årshjulet for sentral kontroll og forankring i HSU følgjer denne malen:

1. Einingane/ LAMU får sitt bestillingsbrev primo januar kvart år med bestilling på lokalt hmt-arbeid og med frist til å rapportere førre års aktivitet i LAMU på sitt første møte på nyåret. Fristen for innsending av LAMU sin årsrapport er 1. mars.
2. Etter 1. mars mottek fylkesrådmann (Frm-personal) alle 15 LAMU sine årsrapportar.
3. LAMU årsrapportar vert deretter analyserast av BHT og Frm-personal
4. BHT utarbeide ein samlerapport over alle bidrag
5. Frm-personal legge ei eiga sak fram for HSU i maimøtet (**denne saksutgreiinga**)
6. HSU gjer vedtak: Frm-personal melder attende til einingane /LAMU om avvik og utviklingsområder som er rapportert. Vidare at einingane/LAMU kan søkje bistand frå BHT og/eller frå Frm-personal for å lukke eigenrapportert avvik eller å få bistand til utviklingstiltak.
7. Frm-personal skriv brev til kvar einskild eining/LAMU om vedtaket med kommentar og tilbod om bistand/retteiing/hjelp til å lukke avvik og gjennomføre utviklingstiltak på området

HSU gjer altså her vedtak om å tilby rettleiing/hjelp til å lukke avvik eller andre hmt-utfordringar eininga sjølve rapporterer om. Her står eininga fritt til å nytte seg av bedriftshelsetenesta eller støtte frå Frm-personal/hmt.

2. Hovudfunn

Hovudpunkt

Det er mottatt 15 årsrapportar (med Fylkesarkivet, men Fagskulen manglar). Alle LAMU har gjennomført møte. Snittet er på 3,7 og det varierer mellom 2 til 8 møte. Med unntak av Fylkesbiblioteket og Firda vidaregåande skule, har alle einingane nytta Stamina.

Systematisk HMT-arbeid

13 av 15 rapporterer at internkontrollsystemet er tilfredsstillande. Fylkesarkivet har ikkje svart og Firda vg. som har skrive «nei», har kommentert at det er ønske om eit elektronisk system. 12 av 15 LAMU reviderer HMT-systemet årleg (Fylkesarkivet har ikkje svart).

Alle LAMU, med unntak av Sentraladm., rapporterer om gjennomført vernerunde eller anna arbeidsmiljøkartlegging, og med unntak av to LAMU er desse følgt opp med handlingsplan.

Opplæring

Det er 3 einingar der ikkje alle VO og LAMU-medlem har opplæring, men 7 einingar skriv at det er behov for 40-t kurs for einskilde (frå 1-5 per eining). 4 einingar ynskjer opplæring for leiarar/mellomleiarar, og 6 einingar ynskjer dagskurs i arbeidsmiljøkunnskap (frå 2-10 personar per eining).

Arbeidstakars medverknad og arbeidsmiljøutfordringar

5 LAMU har under arbeidstakars medverknadsplikt rapportert om tilfelle av utilbørleg oppførsel/trakassering/diskriminering. Under arbeidsmiljøutfordringar har eitt LAMU kryssa for at det er varsla om eller på anna vis kartlagt trugande åtferd, og to for at det er varsla om eller på anna vis kartlagt vald/trakassering. Fem einingar har rapportert om konflikhtar som har uroa arbeidsmiljøet. Inntrykket er at det blir arbeidd med desse sakene.

Alle, med unntak av Høyanger vg, har svart at arbeidsmiljøet er fullt ut forsvarleg, og hovudvekta har utfordringar med fysisk arbeidsmiljø. 10 LAMU har hatt saker med feil eller manglar ein ikkje kan rette opp sjølv. Svara synleggjer at avvikssystemet er i bruk, men ikkje av alle. Erfaring tilseier at alle har forbedringspotensiale på dette.

Sjukefråvær og arbeidsrelatert skade/sjukdom

Sjukefråværet varierer frå 2.0 % - 12.2 %, der dei tre einingane med høgst fråvær har 6,2 %, 6,8 % og 12,2%. Snitt på 5,03 %. Alle har svart ja, med unntak av Hafstad vg, på spørsmål om tilsette medverkar til oppfølgjingsplan og dialogmøte, og om dei jobbar systematisk med førebygging og oppfølging av sjukefråvær. Alle har også svart ja på om dei har drøfta sjukefråværet kvartalsvis på LAMU-møta. Det er meldt om arbeidsrelatert sjukefråvær frå 3 LAMU, og dette gjeld 5 personar. Aktuelle tiltak i desse sakene vert rapportert å vere følgt opp frå alle.

Utviklingssamtalen

Alle oppfattar utviklingssamtalen som obligatorisk. Det er litt sprikande svar på om dei registrerer kompetanseprofil, men 10 einingar svarar nei. Nokre svarar delvis. 7 einingar ønsker evaluering, sentraladm. Har kryssa ja og nei, og 7 har kryssa nei på behov for det.

3. Konklusjon

Bestillingsbrevet primo januar kvart år dannar starten på årsyklusen i hmt-arbeidet som gjeld organisasjonen samla. Det er gjennom årsrapporten frå LAMU vi får einingane sin sjølvrapportert status på det lovpålagde hmt-arbeidet. Rapportane speglar den aktiviteten som går føre seg lokalt samt at HSU gjennom sitt vedtak gir fagleg tilbakemelding til einingane med tilbod om hjelp/rettleiing på områder som står i strid med hmt-lovgivinga og/eller på områder dei ønskjer utvikling.

[... Sett inn saksutredningen over denne linja ↑](#)