

Saksbehandlar: Arvid Stenehjelm, Fylkesrådmannen
 Sak nr.: 17/2053-1

Fråværsstatistikk 1. kvartal 2017 til handsaming i hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg: Hovudtabell 1. kvartal 2017

Andre dokument som ikkje ligg ved: Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

NYTT

Feriar og permisjonar skal registrerast i Visma Enterprise

For mellom anna sikre rette tal i fråværsstatistikken har fylkesrådmann presisert at all avtalt ferieavvikling og andre permisjonar skal dokumenterast i Visma Enterprise. Vi vil såleis få korrigert for tal moglege dagsverk og med det eit meir korrekt bilde av det reelle sjukefråværet. Konkret vil vi etter denne gjennomføringa kunne registrere noko auke i sjukefråværet særleg i 3. kvartal som fangar opp feriemånaden juli.

Nye ansvarsområdet til LAMU sentraladministrasjonen

Etter vedtak om avvikling av LAMU Ytre kultur er ansvarsområda fylkesarkivet (580) og fylkesbiblioteket (595) samt sekretariatet for kontrollutvalet (110) flytta inn under sentraladministrasjonen. Dette faktum vil påverke statistikken. Dette betyr at gruppa **andre** ikkje lenger blir nytta. PPT i Eid/Vågsøy får oversendt kvartalsvis sin eigen statistikk.

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje moglege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga eller med bistand frå andre støttespelarar som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværestal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

Dei samla registrerte fråværestala syner noko lågare fråværestal samanlikna med første kvartal i 2016. For eitt år sidan registrerte vi ved første kvartal eit samla fråvær på høvesvis 5,4 %. Til samanlikning ligg vi noko under (5,0 %) og med det er stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % er oppfylt ved dette kvartalet.

To einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over no ved første kvartal. Desse einingane vert som tidlegare beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal kommentere fråværet sitt og leite etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet og kva eventuelle tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

Når LAMU drøftar fráværstala i sine møter vil utvikling av fráværet, storleik på fráværet og skilnader mellom kjønna vere tema. Kvifor er det skilnad i fráværet mellom kvinner og menn i einingar med tilnærma lik samansetjing mellom kjønna? Kan det vere betimeleg å undersøke samanhengane mellom arbeidsmiljøet og sjukefráværet? «Normalavvik» syner forskjellar på 1 til 2 prosentpoeng. LAMU tek desse forholda opp i sine kvartalsvise møter der fráværet på individnivå vert handsama.

1. Kommentar til samla registrering første kvartal 2017

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshuset i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga inkludert andre avdelingar sine satellittkontor lokalisert til Storehagen Amfi i Førde. Frå og med registreringane i 1. kvartal 2017 blir den tidlegare gruppa «Andre» inkludert i sentraladministrasjonen. Desse nye er fylkesbiblioteket, fylkesarkivet inkludert kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

1. kvartal 2017										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Sentraladm.	6552,5	93,6	276,8	71,3	147,5	113,2	38,4	370,4	5,7
Menn	Sentraladm.	8381,5	65,4	165,9	63,4	17,5	65,6	84,8	231,3	2,8
Sum Totalt	Sentraladm.	14934	159	442,7	134,7	165	178,8	123,2	601,7	4,0
Kvinner	Opplæring	29812,9	315,4	1455,5	251,2	547,2	871,4	101	1770,9	5,9
Menn	Opplæring	24160,2	145,1	917,4	123,8	374,4	446,8	117,5	1062,5	4,4
Sum Totalt	Opplæring	53973,1	460,5	2372,9	375	921,6	1318,2	218,5	2833,4	5,2
Kvinner	Tannhelse	5248,7	80,8	204,4	68,1	115,9	101,2	0	285,2	5,4
Menn	Tannhelse	644	10	9,2	12	7,2	0	0	19,2	3,0
Sum Totalt	Tannhelse	5892,7	90,8	213,6	80,1	123,1	101,2	0	304,4	5,2
Sum totalt kvinner		41614,1	489,8	1936,7	466,8	776,3	1011	139,4	2426,5	5,8
Sum totalt menn		33185,7	220,5	1092,5	153,3	447,2	531,6	155,9	1313	4,0
SUM		74799,8	710,3	3029,2	589,8	1209,7	1598,2	341,7	3739,5	5,0

Tabell 1. Samla fráværstatistikk frå 1. kvartal 2017

Tabell 1 over viser det samla sjukefráværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 1. kvartal 2017. Vi registrerte eit samla frávær på 5,0 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi noko høgare tal (5,4 %) ved første kvartal i 2016. Sjå kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter assisterande direktør, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikkane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og avgrensa personalansvar ved tannklinikkane.

1. kvartal 2017										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Tannhelse	5248,7	80,8	204,4	68,1	115,9	101,2	0	285,2	5,4
Menn	Tannhelse	644	10	9,2	12	7,2	0	0	19,2	3,0
Sum Totalt	Tannhelse	5892,7	90,8	213,6	80,1	123,1	101,2	0	304,4	5,2

Tabell 4) Første kvartal 2017 frå tannhelsetenesta

I første kvartal i 2016 – for eitt år sidan - registrerte tenesta eit samla snitt på 7,0 %. Tala viser no ein stor nedgang til 5,2 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at fire klinikkar/kontor som

har null fråvær i perioden. Fire klinikkar/kontor har fråvær 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 5,2 % og det utløyser ikkje kravet til eigenanalyse/eigenrapport. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfråvær.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen Amfi i Førde der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen.

Eininga er rimeleg sektordelt men dei fleste har til felles at kontorarbeid kjenneteikna arbeidsmiljøet. Tekniske tenester, reinhald og deler av arbeidsoppgåvene til kultur (geologar) og arkivtenester har andre arbeidsmiljø enn typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværestal. Små einingar med få tilsette vil få høge fråværestal rekna i prosent om ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen låge fråværestal. Gjennomsnittet er 4,0 % der kvinner står for 5,7 % og menn 2,8 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det bibliotekføremål med sine 9 tilsette som «toppar» statistikken med 12 %. I denne avdelinga er det 9 tilsette og eitt lengre sjukefråvær dreg opp gjennomsnittstala her. Samla gjennomsnittleg fråværestal for sentraladministrasjonen ligg framleis 1,0 prosentpoeng under resultatmålet for verksemda samla.

1. kvartal 2017										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	6552,5	93,6	276,8	71,3	147,5	113,2	38,4	370,4	5,7
Menn	Sentraladm.	8381,5	65,4	165,9	63,4	17,5	65,6	84,8	231,3	2,8
Sum Totalt	Sentraladm.	14934	159	442,7	134,7	165	178,8	123,2	601,7	4,0

Tabell 5) Første kvartal 2017 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar særleg låge fråværestal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane moderate fråværestal dette kvartalet også. Der er likevel registrert fem einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Eg kommenterer kort desse einingane sitt fråvær under. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,2 % der kvinner er ute med 5,9 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 4,4 %.

1. kvartal 2017										
		Mogelege dagsverk	Eigenmeldte fråvær	Sjukmeldte 1-3 dagar	Fråvær 1-3	Fråvær 4-16	Fråvær 17-56	Fråvær >56	Totalt fråvær	Fråværs prosent
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Opplæring	29812,9	315,4	1455,5	251,2	547,2	871,4	101	1770,9	5,9
Menn	Opplæring	24160,2	145,1	917,4	123,8	374,4	446,8	117,5	1062,5	4,4
Sum Totalt	Opplæring	53973,1	460,5	2372,9	375	921,6	1318,2	218,5	2833,4	5,2

Tabell 2. Statistikk frå opplæringssektoren første kvartal 2016

Kommentar

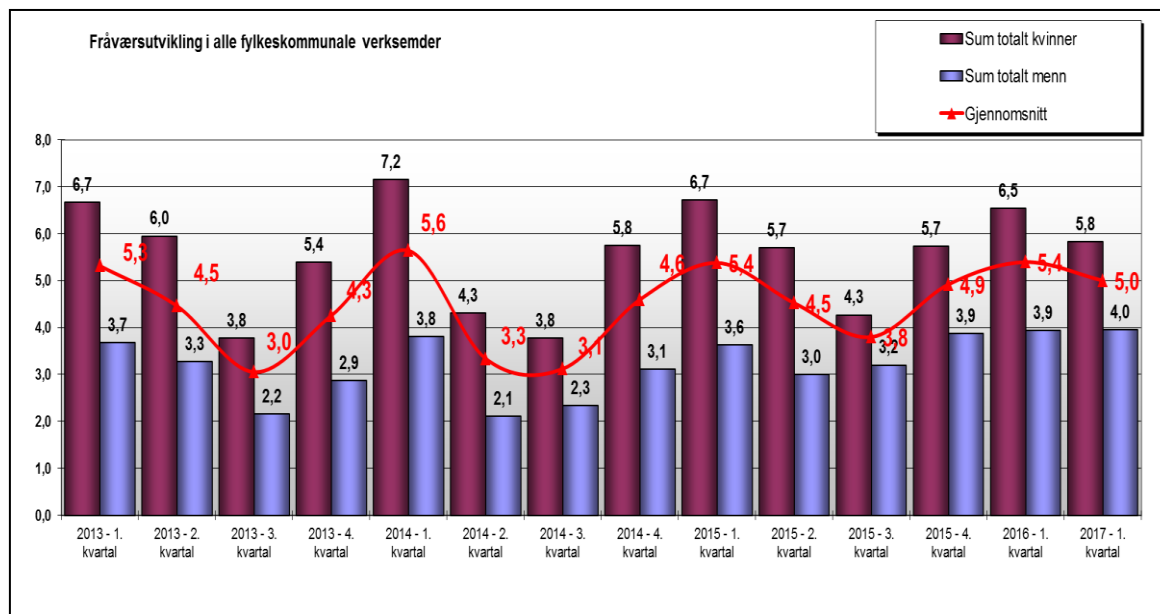
Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværestal ved tenesteeiningane. To einingar registrerar fråvær på eller over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er Flora og Måløy som registrerar høvesvis 9,3 % og 8,5 %.

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa *Andre*. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «Andre» vil inngå i sentraladm.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.

3. Utvikling over tid

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå første kvartal 2013 til og med 1. kvartal i 2017. Fråværet ligg framleis på eit høvesvis lågt gjennomsnitt og viser stabilitet andsynes dei kjende årstidsvariasjonane.



Grafikk 2) Fråværsutvikling kvinner og menn - alle einingane frå 1. kvartal 2013 til og med 1. kvartal 2017

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan godt ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med å operasjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke vil vere om verksemda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) vert samordna med IA-måla. Ein vil med dette oppnå å integrere IA i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane det første kvartalet viste at vi er på stabiliserings- og IA-målet på fem prosent. Trenden over tid viser stabilitet på eit høvesvis lågt nivå.

Fylkesrådman opprettheld kravet til at einingar med registret kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporter etter den gjevne malen. Fylkesrådman rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.