

Saksbehandlar: Arvid Stenehjøm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 16/3468-1

Fráværstatistikk – første kvartal 2016

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg: Hovudtabell 1. kvartal 2016

Andre dokument som ikkje ligg ved: Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fráværstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga eller med bistand frå andre støttespelarar som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværestal og statistikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

Dei samla registrerte fråværestala syner status quo samanlikna med første kvartal i 2015. Vi registrerte no som då ved første kvartal eit samla fråvær på 5,4 %. I høve stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ligg vi ved dette kvartalet 0,4 prosentpoeng over.

Seks einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over no ved første kvartal. Desse einingane vert som tidlegare beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal kommentere fråværet sitt og leite etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet og kva eventuelle tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

Når LAMU drøftar fråværestala i sine møter vil utvikling av fråværet, storleik på fråværet og skilnader mellom kjønna vere tema. Kvifor er det skilnad i fråværet mellom kvinner og menn i einingar med tilnærma lik samansetjing mellom kjønna? Kan det vere betimeleg å undersøke samanhengane mellom arbeidsmiljøet og sjukefråværet? «Normalavvik» syner forskjellar på 1 til 2 prosentpoeng. LAMU tek desse forholda opp i sine kvartalsvise møter der fråværet på individnivå vert handsama.

2. Første kvartal 2016

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshusert i Leikanger og sentraladministrasjonen sin kulturavdeling og andre

1. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Sentraladm.	5077	42,4	230,6	38,5	61,2	112,3	61	273	5,4
Menn	Sentraladm.	6463,8	38	219,9	20	61,3	88,8	87,9	257,9	4,0
Sum Totalt	Sentraladm.	11540,8	80,4	450,5	58,5	122,5	201,1	148,9	530,9	4,6
Kvinner	Opplæring	28656,3	298,8	1553,1	268,1	476,5	842,2	265	1851,8	6,5
Menn	Opplæring	24127	143,1	807,6	126,5	195,6	451,5	177,1	950,6	3,9
Sum Totalt	Opplæring	52783,3	441,9	2360,7	394,6	672,1	1293,7	442,1	2802,4	5,3
Kvinner	Tannhelse	5505,7	83	330,8	74,6	100,9	215,3	23	413,8	7,5
Menn	Tannhelse	775,5	7	22	7	12	10	0	29	3,7
Sum Totalt	Tannhelse	6281,2	90	352,8	81,6	112,9	225,3	23	442,8	7,0
Kvinner	Andre	1175,3	17,6	86,8	9,6	14,6	36,1	44,1	104,4	8,9
Menn	Andre	539,9	2	18,5	2	18,5	0	0	20,5	3,8
Sum Totalt	Andre	1715,2	19,6	105,3	11,6	33,1	36,1	44,1	124,9	7,3
Sum totalt kvinner		40414,3	441,8	2201,3	413,5	704,3	1154,6	393,1	2643	6,5
Sum totalt menn		31906,2	190,1	1068	196,8	314,9	549,4	238,1	1258	3,9
SUM		72320,5	631,9	3269,3	546,3	940,6	1756,2	658,1	3901	5,4

Tabell 1. Samla fráværstatistikk frå 1. kvartal 2016

avdelingar sine satellittkontor lokalisert til Storehagen Amfi i Førde. Under nemninga «Andre» har vi samla resten av organisasjonen.ⁱ

Tabell 1 over viser det samla sjukefráværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 1. kvartal 2016. Vi registrerte eit samla frávær på 5,4 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi identiske tal, 5,4 %, ved andre første kvartal i 2015. Sjå kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar sær låge fráværstal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skula moderate fráværstal dette kvartalet også. Der er likevel registrert seks einingar med frávær over stabiliseringsmålet på 5 %. Eg kommenterer kort desse einingane sitt frávær under. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,3 % der kvinner er ute med 6,5 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarende med 3,9 %.

1. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte frávær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Frávær 1-3 dagsverk	Frávær 4-16 dagsverk	Frávær 17-56 dagsverk	Frávær >56 dagsverk	Totalt frávær dagsverk	Fráværs prosent
Kvinner	Opplæring	28656,3	298,8	1553,1	268,1	476,5	842,2	265	1851,8	6,5
Menn	Opplæring	24127	143,1	807,6	126,5	195,6	451,5	177,1	950,6	3,9
Sum Totalt	Opplæring	52783,3	441,9	2360,7	394,6	672,1	1293,7	442,1	2802,4	5,3

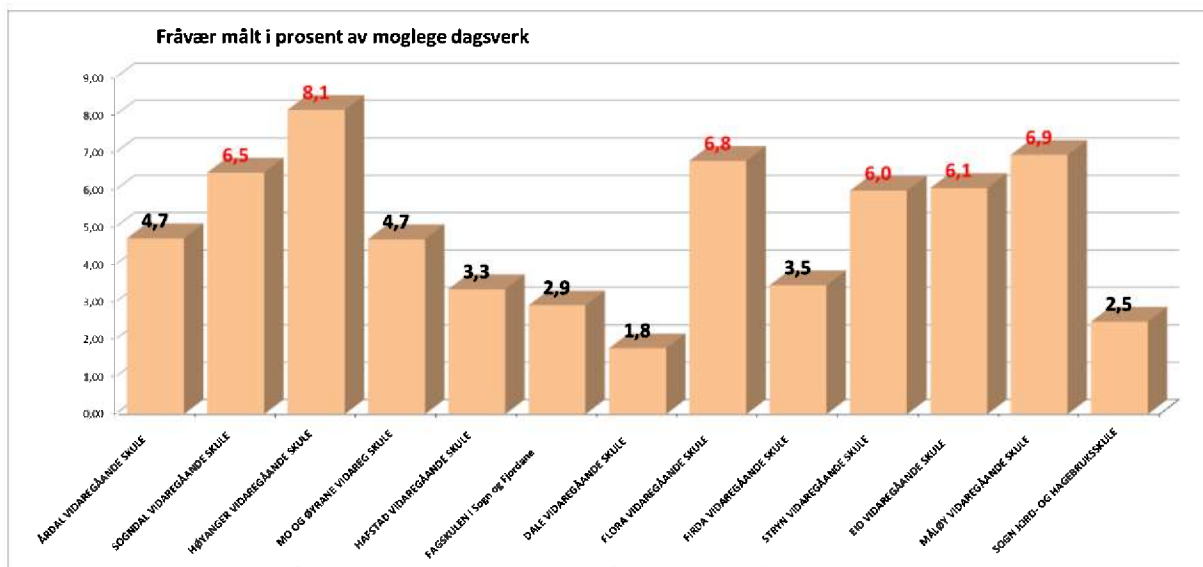
Tabell 2. Statistikk frå opplæringssektoren første kvartal 2016

Kommentar

Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fráværstal ved tenesteeiningane. Seks einingar registrerar frávær på eller over rapporteringsgrensa på 6 % dette kvartalet. Desse er Sogndal, Høyanger, Flora, Stryn, Eid og Måløy som i første kvartal har høvesvis 6,5 %, 8,1 %, 6,8 %, 6,0 %, 6,1 % og 6,9 %.

Desse einingane rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av frávære som er 6 % eller meir.

ⁱ I gruppa «Andre» finn vi fylkesbiblioteket, fylkesarkivet inkl. kommunearkivordninga, Fylkesmusikarar, PPT Sogndal, PPT Eid/ Vågsøy og sekretariatet for kontrollutvalet.



Grafikk 1.) Gjennomsnittleg frávær begge kjønn ved tenesteområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og landslineskulen i Aurland)

Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. frávær dagsv.	Sjukem. dagsv	S.frávær 1-3 dagsv	Frávær 4-16 dagsv	Frávær 17-56 dagsv	Frávær > 56 dagsv	Sum frávær dagsv	Fráværs prosent
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	32,0	1 584	17,1	71,8	15,1	53,9	19,9	0,0	88,8	5,61
	M	22,0	1 130	5,3	33,6	4,9	23,0	11,0	0,0	38,9	3,44
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		54,0	2 713,6	22,4	105,4	20,0	76,9	30,9	0,0	127,7	4,71
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	98,0	5 141	45,3	366,5	34,6	125,9	230,3	21,0	411,7	8,01
	M	75,0	4 179	25,4	165,7	23,2	61,5	106,4	0,0	191,1	4,57
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		173,0	9 320,2	70,7	532,2	57,8	187,4	336,7	21,0	602,8	6,47
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	20,0	1 063,1	16,0	139,8	14,0	5,0	0,0	136,8	155,8	14,66
	M	17,0	812,1	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,55
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		37,0	1 975,2	21,0	139,8	19,0	5,0	0,0	136,8	160,8	8,14
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	74,0	3 859	35,1	175,7	35,5	29,3	113,1	32,8	210,8	5,46
	M	92,0	4 767	20,4	172,9	17,4	45,4	101,4	29,1	193,4	4,06
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		166,0	8 625,6	55,5	348,6	52,9	74,7	214,5	61,9	404,2	4,89
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	51,0	2 596	20,4	71,8	30,7	21,9	39,6	0,0	92,2	3,55
	M	28,0	1 351	18,7	21,2	20,9	19,0	0,0	0,0	39,9	2,95
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		79,0	3 947,0	39,1	93,0	51,6	40,9	39,6	0,0	132,1	3,35
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane	K	9,0	406	1,0	39,1	1,6	0,0	38,5	0,0	40,1	9,88
	M	21,0	970,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		30,0	1 376,2	1,0	39,1	1,6	0,0	38,5	0,0	40,1	2,91
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	18,0	855	13,8	10,6	13,8	5,0	5,6	0,0	24,4	2,85
	M	22,0	1 128	10,6	0,0	7,4	3,2	0,0	0,0	10,6	0,94
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		40,0	1 983,1	24,4	10,6	21,2	8,2	5,6	0,0	35,0	1,76
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	66,0	3 657	51,2	251,3	57,5	88,4	130,6	5,9	282,5	7,72
	M	41,0	2 241	18,6	99,0	15,6	29,5	72,5	0,0	117,6	5,25
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		107,0	5 898,1	69,8	330,3	73,1	117,9	203,1	5,9	400,1	6,76
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	42,0	2 122	29,1	63,4	13,6	54,8	24,1	0,0	92,5	4,36
	M	22,0	1 268	15,0	9,6	17,0	5,0	2,6	0,0	24,6	1,94
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		64,0	3 389,5	44,1	73,0	30,6	59,8	26,7	0,0	117,1	3,45
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	32,0	1 578	16,4	120,5	5,9	21,5	41,0	68,5	136,8	8,67
	M	30,0	1 629	9,0	46,0	5,0	4,0	0,0	46,0	55,0	3,36
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		62,0	3 207,2	25,4	166,5	10,9	25,5	41,0	114,5	191,8	5,98
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	47,0	2 426	33,8	86,5	24,4	15,7	80,3	0,0	120,3	4,96
	M	35,0	1 875	10,6	129,5	5,6	5,0	68,5	61,0	140,1	7,47
EID VIDAREGÅANDE SKULE		82,0	4 300,1	44,4	216,0	30,0	20,7	148,8	61,0	260,4	6,06
MALØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	39,0	2 069	18,7	153,8	21,1	43,2	108,2	0,0	172,5	8,34
	M	35,0	1 988	3,4	105,8	3,4	0,0	64,8	41,0	109,2	5,49
MALØY VIDAREGÅANDE SKULE		74,0	4 057,1	22,1	259,6	24,5	43,2	173,0	41,0	281,7	6,94
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	29,0	1 301	1,0	23,0	1,0	12,0	11,0	0,0	24,0	1,84
	M	16,0	689	1,0	24,3	1,0	0,0	24,3	0,0	25,3	3,87
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		45,0	1 990,4	2,0	47,3	2,0	12,0	35,3	0,0	49,3	2,48
Sum skulane 1. kv 2016	K	557,00	28656,40	298,90	1553,80	268,80	476,60	842,20	265,00	1852,40	6,46
	M	456,00	24126,90	143,00	807,60	126,40	195,60	451,50	177,10	950,70	3,94
		1013,00	52783,3	441,9	2361,4	395,2	672,2	1293,7	442,1	2803,1	5,31

Tabell 3) Første kvartal 2016 frå tenesteområdet dei vidaregåande skulane

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter assisterande direktør, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

1. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk	frávær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	frávær	
		netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Tannhelse	5505,7	83	330,8	74,6	100,9	215,3	23	413,8	7,5
Menn	Tannhelse	775,5	7	22	7	12	10	0	29	3,7
Sum Totalt	Tannhelse	6281,2	90	352,8	81,6	112,9	225,3	23	442,8	7,0

Tabell 4) Første kvartal 2016 frå tannhelsetenesta

I første kvartal i fjor (2015) registrerte tenesta eit samla snitt på 5,9 %. Tala viser no ein oppgang til 7,0 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at fem klinikkar/kontor som har null frávær i perioden. Åtte klinikkar/kontor har frávær 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 7,0 % og det utløyer kravet til eigenanalyse/eigenrapport frå eininga sitt LAMU for dette fráværet. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfrávær.

Sentraladministrasjonen

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen Amfi, Førde der kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen. Tilsette som høyrer til ytre kultursektor er plassert under gruppa *Andre*. Eininga er rimeleg sektordelt men har til felles at kontorarbeid kjenneteikna arbeidsmiljøet. Det er likevel variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefráværstal. Små einingar med få tilsette vil få høge fráværstal rekna i prosent om ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen låge fráværstal. Gjennomsnittet er 4,6 % der kvinner står for 5,4 % og menn 4,0 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. Bygge og eigedomstenesta med sine p.t. 37 tilsette har eitt gjennomsnitt på 5,4 % og driftstenesta registrerar 6,7 %. Gjennomsnittleg fráværstal ligg framleis under resultatmålet for verksemda samla.

1. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk	frávær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	frávær	
		netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Sentraladm.	5077	42,4	230,6	38,5	61,2	112,3	61	273	5,4
Menn	Sentraladm.	6463,8	38	219,9	20	61,3	88,8	87,9	257,9	4,0
Sum Totalt	Sentraladm.	11540,8	80,4	450,5	58,5	122,5	201,1	148,9	530,9	4,6

Tabell 5) Første kvartal 2016 frå sentraladministrasjonen

Gruppa andre

I denne gruppa finn ein ytre kultursektor med fylkesbiblioteket, fylkesarkivet inkludert kommunearkivordninga, fylkesmusikarar, (fylkessenteret for musikkterapi) og PPT i Eid/Vågsøy samt i Sogndal og sekretariatet for kontrollutvalet.

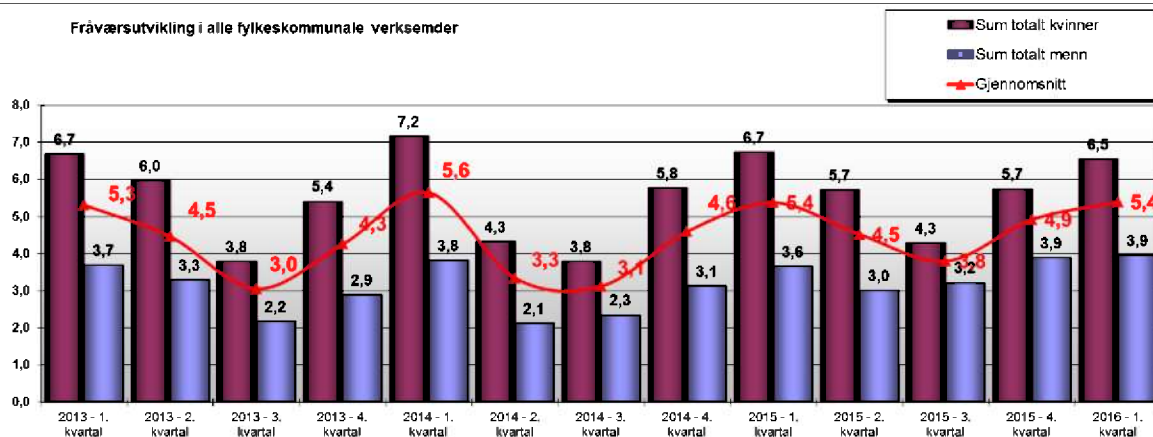
1. kvartal 2016										
Br.	Org.	Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Frávær	Frávær	Frávær	Frávær	Totalt	Fráværs prosent
		dagsverk	frávær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	frávær	
		netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	
Kvinner	Andre	1175,3	17,6	86,8	9,6	14,6	36,1	44,1	104,4	8,9
Menn	Andre	539,9	2	18,5	2	18,5	0	0	20,5	3,8
Sum Totalt	Andre	1715,2	19,6	105,3	11,6	33,1	36,1	44,1	124,9	7,3

Tabell 6) Første kvartal 2016 for gruppa *andre*

I denne gruppa (fleire ansvarsområder) finn vi eitt spenn mellom 0 % til 7,2 % frávær. Fráværet er fordelt mellom kjønna slik; kvinner 8,9 % og menn 3,8 %. Her er både høvesvis store og små grupper av tilsette. Den største eininga i gruppa er fylkesarkivet (saman med kommunearkivet) som har 13 tilsette. Dei registrerar 7,2 % frávær. Det er LAMU Ytre kultursektor som rapporterer frå dette tenesteområdet.

3. Utvikling over tid

Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fráværet frå første kvartal 2013 til og med 1. kvartal i 2016. Fráværet ligg framleis på eit høvesvis lågt gjennomsnitt og viser stabilitet andsynes dei kjende årstidsvariasjonane.



Grafikk 2) Fråværsutvikling kvinner og menn - alle einingane frå 1. kvartal 2013 til og med 1. kvartal 2016

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan godt ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisiøst mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med/i gang med å opperjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke vil vere om verksenda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) vert samordna med IA-måla. Ein vil med dette oppnå å integrere IA i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane det første kvartalet viste at vi låg i gjennomsnitt eit halvt prosentpoeng over stabiliseringsmålet på fem prosent. Trenden over tid viser stabilitet på eit høvesvis lågt nivå.

Fylkesrådmann opprettheld kravet til at einingar med registret kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapporter etter den gjevne malen. Fylkesrådmann rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.