

Saksbehandlar: Arvid Stenehjelm, Fylkesrådmannen
Sak nr.: 18/2871-3

Fråværsstatistikk 2. kvartal 2018 til handsaming i hovudsamarbeidsutvalet

Fylkesrådmannen rår hovudsamarbeidsutvalet til å gjere slikt vedtak:

Hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

Vedlegg:

Hovudtabell 2. kvartal 2018

Andre relevante dokument i saka:

Statistikkgrunnlag og andre hjelpetabellar og rekneark.

SAKSFRAMSTILLING

1. Samandrag

Fråværsstatistikken skal tene som grunnlag for å avdekkje mogelege problem i arbeidsmiljøet. Den kan også bidra til å identifisera arbeidstakarar som treng spesiell oppfølging frå eininga, eventuelt med bistand frå andre støttespelarar, som til dømes vår leverandør av bedriftshelsetenester Stamina Helse AS eller frå Frm-personal. Framlegging av sjukefråværstal og statstikk har heimel i arbeidsmiljølova [§ 5-1](#) og i folketrygdlova [§ 25-2](#).

For andre kvartal 2018 er dei samla registrerte fråværstala eitt prosentpoeng høgare samanlikna med andre kvartal i 2017. For eitt år sidan registrerte vi ved første kvartal eit samla fråvær på 4,3 %. Til samanlikning ligg vi no på 5,3 % og med det er stabiliseringsmålet på gjennomsnittleg 5 % ikkje oppfylt ved dette kvartalet.

Tre einingar/LAMU-områder rapporterte fråvær på gjennomsnittleg seks prosent og over dette obs-målet ved første kvartal i år. Desse einingane Sogndal vg skule (7,5%), Hafstad vg skule (7,8 %) Måløy vg skule (6,1 %) og tannhelsetenesta samla (8,2 %) vert som tidlegare beden om å utarbeida ei særskild analyse og å tilbakemelde dette til rådmann – jf. sak 09/63-1. Hensikta er at eininga skal djupare analysere kommentere fråværet sitt og leite særskild etter mogleg samanheng med forhold i arbeidsmiljøet. Vidare å prøve finne kva tiltak eininga ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær.

1. Kommentar til samla registrering andre kvartal 2018

Statistikken frå Sogn og Fjordane fylkeskommune omfattar ansvarsområda opplæring, tannhelsetenesta og sentraladministrasjonen kvar for seg. Sentraladministrasjonen inkluderer tilsette på fylkeshuset i Leikanger og sentraladministrasjonen sin del av næring- og kulturavdelinga, inkludert andre avdelingar sine satellittkontor, lokalisert til Storehagen 1B, Førde. Frå og med registreringane ved 1. kvartal 2017 blei den tidlegare gruppa «Andre» inkludert i sentraladministrasjonen. Desse nye som no er inkludert er OKOS, fylkesbiblioteket, fylkesarkivet medrekna kommunearkivordninga samt sekretariatet for kontrollutvalet.

2. kvartal 2018											
		Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte fråvær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Fråvær 1-3 dagsverk	Fråvær 4-16 dagsverk	Fråvær 17-56 dagsverk	Fråvær >56 dagsverk	Totalt fråvær dagsverk	Fråværs prosent	
Kvinner/menn	Sum	Org.									
Kvinner		Sentraladm.	6294,9	34,9	234,2	36,9	18	42,5	171,7	269,1	4,3
Menn		Sentraladm.	7756,4	43,1	245,6	39,1	15	50,5	184,1	288,7	3,7
Sum Totalt		Sentraladm.	14051,3	78	479,8	76	33	93	355,8	557,8	4,0
Kvinner		Opplæring	27325,7	199,5	1652,6	168,6	134,8	263	1285,7	1852,1	6,8
Menn		Opplæring	20780,2	118,4	598,6	108,6	115,5	122,5	370,4	717	3,5
Sum Totalt		Opplæring	48105,9	317,9	2251,2	277,2	250,3	385,5	1656,1	2569,1	5,3
Kvinner		Tannhelse	4756,5	60,3	348,4	59,3	50,4	96,5	202,5	408,7	8,6
Menn		Tannhelse	537	5	18	5	0	18	0	23	4,3
Sum Totalt		Tannhelse	5293,5	65,3	366,4	64,3	50,4	114,5	202,5	431,7	8,2
Sum totalt kvinner			38377,1	294,7	2235,2	245,9	227,7	531,2	1659,9	2529,9	6,6
Sum totalt menn			29073,6	166,5	862,2	128,6	166	324,6	542,1	1028,7	3,5
SUM			67450,7	461,2	3097,4	417,5	333,7	593	2214,4	3558,6	5,3

Tabell 1. Samla fråværsstatistikk frå 2. kvartal 2018

Tabell 1 over viser det samla sjukefråværet for heile Sogn og Fjordane fylkeskommune (alle einingane) i 2. kvartal 2018. Vi registrerte eit samla fråvær på 5,3 % ved dette kvartalet. Til samanlikning registrerte vi no eitt prosentpoeng høgare tal enn ved andre kvartal i 2017 som då registrerte 4,3 %. Les kommentarar knytt til sektorane under.

2. Kommentar til tenesteområda

Tannhelsetenesta

Den offentlege tannhelsetenesta i Sogn og Fjordane har 18 tannklinikkar og 3 ambuleringsklinikkar. Tenesta er organisert som ein institusjon med direktør for tannhelsetenesta som øvste leiar, deretter fylkestannlege, rådgjevar og førstekonsulentar i sentral stab. Tannklinikane rapporterer til den sentrale staben. Klinikksjefen er lokal leiar med ansvar for dagleg drift og med avgrensa personalansvar ved tannklinikane.

2. kvartal 2018										
		Mogelege dagsverk netto	Eigenmeldte fråvær dagsverk	Sjukmeldte 1-3 dagar tal tilfelle	Fråvær 1-3 dagsverk	Fråvær 4-16 dagsverk	Fråvær 17-56 dagsverk	Fråvær >56 dagsverk	Totalt fråvær dagsverk	Fråværs prosent
Br.	Org.									
Kvinner	Tannhelse	4756,5	60,3	348,4	59,3	50,4	96,5	202,5	408,7	8,6
Menn	Tannhelse	537	5	18	5	0	18	0	23	4,3
Sum Totalt	Tannhelse	5293,5	65,3	366,4	64,3	50,4	114,5	202,5	431,7	8,2

Tabell 2) Andre kvartal 2018 frå tannhelsetenesta

I andre kvartal i 2017 – for eitt år sidan - registrerte tenesta eit samla snitt på 6,0 %. Tala viser no 8,2 %. Når vi ser på klinikknivå viser dette at to klinikkar/kontor som har null fråvær i perioden. 7 klinikkar/kontor har fråvær 6 % eller høgare. Samla registrerar tenesta 8,2 % og det utløyser kravet til eigenanalyse/eigenrapport. Tannhelsetenesta er kjenneteikna av mange små eininga og vil med det få store prosentvise utslag om ein tilsett er ute i langtidsfråvær. Og dei skriv atfråværet gjeld i hovudsak planlagde operasjonar og svangerskapsrelatert fråvær. Leiinga i tannhelsetenesta følgjer opp korttidsfråværet og ev. årsaker til dette. LAMU drøftar langtidsfråværet for den einskilde, og det er sett i verk tiltak for å redusere årsaker for dette. Dei sjukmelde vert følgd opp etter gjeldande retningsliner.

Sentraladministrasjonenⁱ

Sentraladministrasjonen har hovudsete på Leikanger – fylkeshuset samt i Storehagen 1B i Førde der kulturdelen av næring- og kulturavdelinga har hushald. I tillegg husar ein i Førde fleire kontorplassar for medarbeidarar frå fleire avdelingar i sentraladministrasjonen. OKOS har også til no hatt kontorstad her. Dei er no flytte til Concordbygget og samlokalisert med fleire opplæringskontor der i Firdavegen 6, Førde.

Sentraladministrasjonen er rimeleg sektordelt. Felles er at kontormiljø og kontorarbeid kjenneteiknar arbeidsmiljøet, men ikkje berre det. Her er tekniske tenester, reinhald samt deler av arbeidsoppgåvene til kultur (geologar) og arkivtenester som alle har andre arbeidsmiljø enn den typiske kontorarbeidsplassen. Det er variasjonar mellom sektorane/avdelingane både i storleik og sjukefråværstal. Som elles må ein her vere merksame på at små einingar med få tilsette vil få høge fråværstal rekna i prosent når ein eller få vert lenge borte frå arbeidet.

Samla sett registrerar sentraladministrasjonen moderate fråværstal. Gjennomsnittet er 4,0 % der kvinner og menn står for høvesvis 4,3 % og menn 3,7 %. Men også innanfor denne eininga sprik det noko mellom avdelingane. I dette kvartalet er det driftstenesta og innkjøpsavdelinga med høvesvis 14 og 5 tilsette som «toppar» statistikken. Driftstenesta har 5,9 % og OKOS registrerte 10,4 % fråvær i perioden. Sekretariatet for kontrollutvalet (90,8 %) har vore utan bemanning i det meste av dette kvartalet etter at den einaste tilsette vart råka av ei trafikkulykke. Han er heldigvis på betringas veg og er venta tilbake i full stilling etter sommarferien. Samla gjennomsnittleg fråværstal for sentraladministrasjonen ligg no eitt prosentpoeng over resultatmålet for verksemda samla.

2. kvartal 2018										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	
		dagsverk	fråvær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	fråvær	Fråværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Sentraladm.	6294,9	34,9	234,2	36,9	18	42,5	171,7	269,1	4,3
Menn	Sentraladm.	7756,4	43,1	245,6	39,1	15	50,5	184,1	288,7	3,7
Sum Totalt	Sentraladm.	14051,3	78	479,8	76	33	93	355,8	557,8	4,0

Tabell 3) Andre kvartal 2018 frå sentraladministrasjonen

Tenesteområde vidaregåande opplæring

Som vanleg registrerar nokre einingar låge fråværstal medan andre viser høgare tal. Gjennomgåande viser dei vidaregåande skulane moderate fråværstal også i dette kvartalet. Der er likevel registrert few einingar med fråvær over stabiliseringsmålet på 5 %. Gjennomsnittleg registrering for tenesteområdet er 5,3 % der kvinner er ute med 6,8 % av sin tilgjengelege arbeidsressurs og menn tilsvarande med 3,5 %.

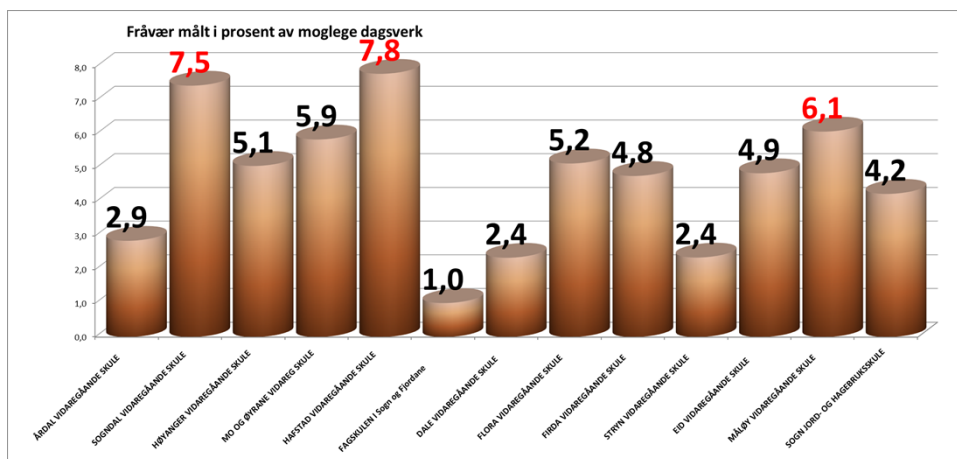
Vi registrerar stabile, høvesvis moderate fråværstal ved tenesteeiningane. Tre einingar registrerar fråvær over rapporteringsgrensaⁱⁱ på 6 % dette kvartalet. Desse er Måløy, Hafstad, og Sogndal som registrerar høvesvis 6,1 %, 7,8 og 7,5 %. LAMU handsamar statistikken og vil rapportere særskild om forholda. Langtidsfråværa trekk i vesentleg grad opp snittet ved desse einingane. Fråvær over 6 % vert spesielt rapportert og kommentert frå eininga etter vedtak i dei respektive LAMU.

2. kvartal 2018										
		Mogelege	Eigenmeldte	Sjukmeldte	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Fråvær	Totalt	
		dagsverk	fråvær	1-3 dagar	1-3	4-16	17-56	>56	fråvær	Fråværs
Br.	Org.	netto	dagsverk	tal tilfelle	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	dagsverk	prosent
Kvinner	Opplæring	27325,7	199,5	1652,6	168,6	134,8	263	1285,7	1852,1	6,8
Menn	Opplæring	20780,2	118,4	598,6	108,6	115,5	122,5	370,4	717	3,5
Sum Totalt	Opplæring	48105,9	317,9	2251,2	277,2	250,3	385,5	1656,1	2569,1	5,3

Tabell 4) Statistikk frå opplæringssektoren andre kvartal 2018

ⁱ Tilsette som høyrer til ytre kultursektor har vore plassert under gruppa *Andre*. Ny organisering tok til å gjelde frå 1. januar 2017. Det vil bety at «*Andre*» vil inngå i sentraladministrasjonen.

ⁱⁱ Dei einingane med fråvær lik og større enn 6 % rapportere særskild til fylkesrådmann med analyse av fråværet.



Grafikk 1.

Gjennomsnittleg frávær begge kjønn ved tenestoområdet dei vidaregåande skulane (inkludert Fagskulen i Sogn og Fjordane og landslineskulen i Aurland)

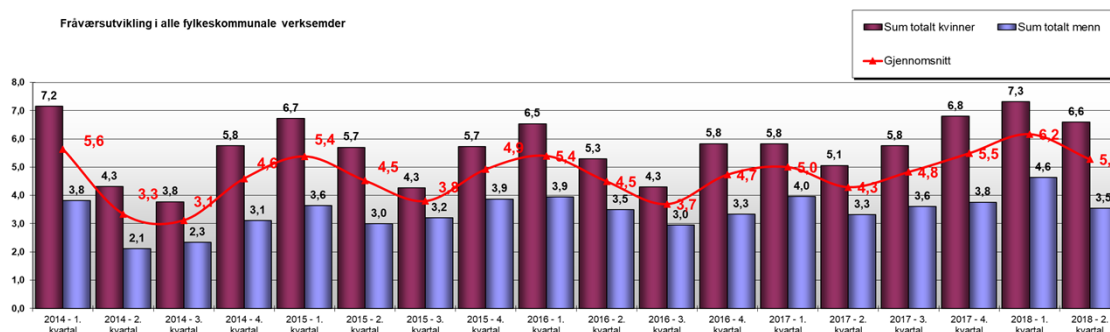
Tabellen under viser kvar eining sine registreringar fordelt mellom høvesvis kvinner, menn og gjennomsnittet for begge kjønn.

Arbeidstad	KJ	Bemanning	Mogelege dagsv. netto	Egenm. frávær dagsv.	Sjukem. dagsv	S.frávær 1-3 dagsv	Frávær 4-16 dagsv	Frávær 17-56 dagsv	Frávær > 56 dagsv	Sum frávær dagsv	Fráværs prosent
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	27,0	1 243	3,0	53,0	3,0	0,0	0,0	53,0	56,0	4,5
	M	20,0	1 027	3,9	5,0	1,1	7,7	0,0	0,0	8,8	0,9
ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE		47,0	2 269,4	6,9	58,0	4,1	7,7	0,0	53,0	64,8	2,9
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE	K	96,0	4 799	47,1	414,7	33,3	20,6	86,9	321,0	461,8	9,6
	M	63,0	3 348	14,0	131,8	14,0	35,9	25,0	70,9	145,8	4,4
SOGNDAL VIDAREGÅANDE SKULE		159,0	8 146,8	61,1	546,5	47,3	56,5	111,9	391,9	607,6	7,5
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE	K	17,0	870,3	3,2	40,0	3,2	0,0	0,0	40,0	43,2	5,0
	M	16,0	847,8	10,0	34,0	10,0	0,0	16,0	18,0	44,0	5,2
HØYANGER VIDAREGÅANDE SKULE		33,0	1 718,1	13,2	74,0	13,2	0,0	16,0	58,0	87,2	5,1
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE	K	73,0	3 572	20,0	223,6	22,4	12,1	35,0	174,1	243,6	6,8
	M	90,0	4 634	23,0	214,3	24,0	16,5	49,0	147,8	237,3	5,1
MO OG ØYRANE VIDAREG SKULE		163,0	8 205,8	43,0	437,9	46,4	28,6	84,0	321,9	480,9	5,9
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE	K	55,0	2 713	26,7	185,1	21,7	34,2	55,6	100,4	211,8	7,8
	M	18,0	895	10,0	60,0	10,0	0,0	0,0	60,0	70,0	7,8
HAFSTAD VIDAREGÅANDE SKULE		73,0	3 608,4	36,7	245,1	31,7	34,2	55,6	160,4	281,8	7,8
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane	K	7,0	339	0,0	9,0	0,0	9,0	0,0	0,0	9,0	2,7
	M	26,0	1 160,6	3,0	3,1	3,0	0,0	0,0	3,1	6,1	0,5
FAGSKULEN I Sogn og Fjordane		33,0	1 499,5	3,0	12,1	3,0	9,0	0,0	3,1	15,1	1,0
DALE VIDAREGÅANDE SKULE	K	21,0	1 042	6,5	29,0	6,5	0,0	29,0	0,0	35,5	3,4
	M	17,0	693	5,3	0,0	5,3	0,0	0,0	0,0	5,3	0,8
DALE VIDAREGÅANDE SKULE		38,0	1 735,0	11,8	29,0	11,8	0,0	29,0	0,0	40,8	2,4
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE	K	60,0	3 099	38,0	158,8	35,4	7,2	23,2	131,0	196,8	6,4
	M	39,0	2 043	19,0	49,0	19,0	11,0	0,0	38,0	68,0	3,3
FLORA VIDAREGÅANDE SKULE		99,0	5 141,7	57,0	207,8	54,4	18,2	23,2	169,0	264,8	5,2
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE	K	48,0	2 409	12,8	130,4	12,8	0,0	0,0	130,4	143,2	5,9
	M	21,0	1 077	5,6	17,8	5,6	0,0	0,0	17,8	23,4	2,2
FIRDA VIDAREGÅANDE SKULE		69,0	3 486,3	18,4	148,2	18,4	0,0	0,0	148,2	166,6	4,8
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE	K	34,0	1 663	2,8	64,9	2,8	0,0	17,7	47,3	67,7	4,1
	M	27,0	1 365	3,7	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0	3,7	0,3
STRYN VIDAREGÅANDE SKULE		61,0	3 027,7	6,5	64,9	6,5	0,0	17,7	47,3	71,4	2,4
EID VIDAREGÅANDE SKULE	K	49,0	2 417	21,0	135,0	10,0	28,0	7,9	110,2	156,0	6,5
	M	28,0	1 442	5,7	25,9	5,7	13,4	12,5	0,0	31,5	2,2
EID VIDAREGÅANDE SKULE		77,0	3 859,9	26,7	160,9	15,7	41,4	20,4	110,2	187,5	4,9
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE	K	47,0	2 147	14,6	162,4	14,6	17,8	7,8	136,8	177,0	8,2
	M	36,0	1 686	5,8	50,8	5,8	16,0	20,0	14,8	56,6	3,4
MÅLØY VIDAREGÅANDE SKULE		83,0	3 833,0	20,4	213,2	20,4	33,8	27,8	151,6	233,6	6,1
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE	K	25,0	1 012	3,9	46,5	3,0	5,9	0,0	41,5	50,4	5,0
	M	12,0	563	9,5	7,0	1,5	15,0	0,0	0,0	16,5	2,9
SOGN JORD- OG HAGEBRUKSSKULE		37,0	1 575,5	13,4	53,5	4,5	20,9	0,0	41,5	66,9	4,2
Sum skulane 2. kv 2018	K	559,00	27325,70	199,60	1652,40	168,70	134,80	263,10	1285,70	1852,00	6,8
	M	413,00	20780,40	118,50	598,70	108,70	115,50	122,50	370,40	717,00	3,5
		972,00	48106,1	318,1	2251,1	277,4	250,3	385,6	1656,1	2569	5,3

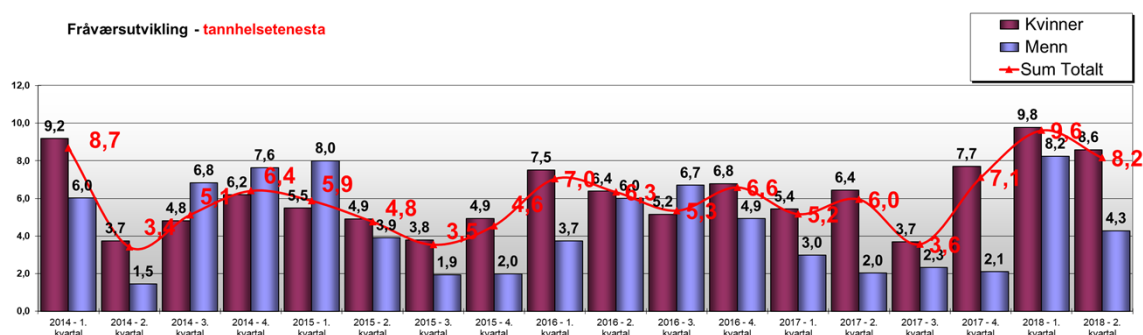
Tabell 5) Andre kvartal 2018 frå tenestoområdet dei vidaregåande skulane

3. Utvikling over tid

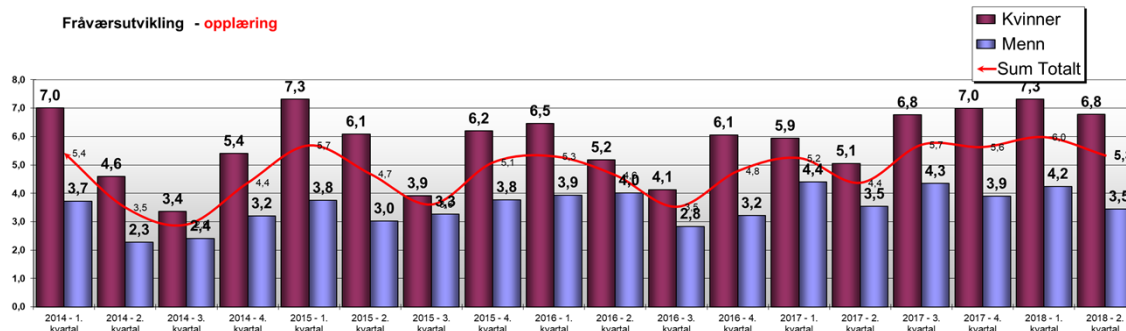
Dei grafiske framstillingane under viser det registrerte fråværet frå første kvartal 2014 til og med 2. kvartal i 2018. Fråværet tenderar til å stige. Vi ser likevel at dei kjende årstids-variasjonane dreg årsstatistikken ned att på vårt høvesvis stabile tal.



Grafikk 2) Fråværsutvikling - alle einingane frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2018



Grafikk 3) Fråværsutvikling - tannhelsetenesta frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2018



Grafikk 4) Fråværsutvikling - opplæring frå 1. kvartal 2014 til og med 2. kvartal 2018

Fylkeskommunen sitt overordna mål er å stabilisere sjukefråværet på 5 %. Men dette betyr ikkje at einingane skal ha same målet. Einingane kan ut i frå egne føresetnader gjere vedtak om eit endå meir ambisjøs mål. Alle LAMU/einingar er ferdig med å operasjonalisere mål og tiltak under kvart av dei tre delmåla i IA-avtalen. Ein styrke er at verksemda sine hmt-mål i samband med systematiske hmt-arbeide (internkontroll) no er samordna med IA-måla. Ein har med dette oppnådd å integrere IA-delmål *ein* i eininga sitt systematiske helse-, miljø- og tryggleiksarbeid.

Tiltak i arbeidet med å redusere sjukefråværet er tett og god oppfølging av medarbeidarar generelt og spesielt ved helseproblem og under fråvær. Eit godt arbeidsmiljø i vid tyding er avgjerande for å hindre arbeidsmiljørelatert fråvær. Tiltrettelegginga skal strekke seg langt i vår organisasjon.

4. Konklusjon/tilråding

Registreringane frå andre kvartal 2018 viser at vi ligg 0,3 prosentpoeng over stabiliserings- og IA-målet på fem prosent. Trenden viser noko aukande fråværestal.

Fylkesrådmann opprettheld kravet til at einingar med registrert kvartalsfråvær på eller over seks prosent rapportar etter den gjevne malenⁱⁱⁱ. Fylkesrådmann rår til at hovudsamarbeidsutvalet tek statistikken over sjukefråværet til orientering og ber einingane følgje opp dei sjukmelde og arbeide for å identifisere årsaker og finne mottiltak til fråvær som kan vere arbeidsmiljørelaterte.

ⁱⁱⁱ For at vi får ei eins rapportering og for at ein berre kommenterer moglege arbeidsmiljørelatert fråvær, ber om at tilbakerapporteringa følgjer denne malen:

Vår analyser viser at X vidaregåande skule (sentraladministrasjonen/tannhelsetenesta) registrera X % gjennomsnitt, der kvinner har X % og menn X %. Ved skulen arbeider det X personar. X personar hadde ikkje fråvær i perioden, det vil seie at X % av dei tilsette har 100 % nærvær. Mellom dei med særleg langt sjukefråvær (over 20 %) finn vi X personar. Dette utgjer X av arbeidsstokken.

Skriv kommentar til moglege arbeidsmiljørelatert fråvær. Her skriv du ein kort kommentar til det fråværet du meiner har eller kan ha samband med forhold i arbeidsmiljøet og kva tiltak ein ser for seg kan setjast inn for å motverke slike fråvær. Gjerne også kva som er utført i høve det aktuelle tilfellet. Vi vil også ha ein vurdering om fråværet ikkje kan relaterast til arbeidsmiljøet. Vi ønskjer tilbagemeldinga anonymt – ingen skildring av diagnosar og namn på tilsette.