



LAMU

ÅRSRAPPORT

VERNE- OG MILJØARBETDET I 2018

Firda vidaregåande skule

(Namn på eining)

Kopi av denne rapporten skal sendast til Frrn personal som legg rapportane frå alle 15 LAMU fram til hovudsamarbeidsutvalet (HSU). Rapporten din skal oppbevarast i HMT-handboka/IK-dokumentasjonen på eininga.

Formålet med rapporten er å dokumentere aktiviteten i arbeidsmiljøarbeidet.

Arbeidsgjevaren har plikt til å utvikle og setje ut i livet systematiske tiltak for å unngå skadar, ulukker og yrkessjukdom. Arbeidsgjevar skal også systematisk fjerne eit godt arbeidsmiljø i verksemda.

For å oppnå god helse og trivnad i verksemda, er det naudsynt å følgje opp lover og forskrifter som gjeld arbeidslivet.

Det er arbeidsgjevar som har ansvaret for helse, miljø og tryggleik.

Innleveringsfristen er fastsett til 1. mars 2019

Kravet til årsrapport frå arbeidsmiljøutvala (LAMU) har heimel i [Aml §7-2](#) sjette ledd.

A) Samansetting av arbeidsmiljøutvalet (LAMU) i 2018

Arbeidstakar representantar		
Namn medlem:	Funksjon (VO/HVO/TV)	E-post
Sine Charlotte Gade	HVO	Sine.charlotte.gade@sfi.no
Ingmar Sægrov	VO	Ingmar.Sægrov@sfi.no
Namn varamedlem:		
Else Helle Bolstad	HVO	Else.Helle.Bolstad@sfi.no
Ole Morten Mardal	VO	Ole.Morten.Mardal@sfi.no

Arbeidsgjevar representantar		
Namn	Funksjon (avd.leiar/ektor/etc.)	E-post
Hallgeir Hansen	Rektor	Hallgeir.Hansen@sfi.no
Magne Larsen	Avdelingsleiar idrett/realfag	Magne-Larsen@sfi.no
Namn varamedlem:		

Elevar representantar (gjeld skulane)		
Namn	Funksjon (tillitslev/elevrådsmedlem/leiar)	E-post
Eline Hetle Alsaker	elevarrepresentant	elinehalsaker@gmail.com

- Kva part har hatt leiarvervet siste året? Arbeidsgjevar representanten. Arbeidstakar representanten.
- Kor mange møter vart gjennomført førre året? 5 _____

B) Møteplan 2019

Planlagde møtedatoar i 2019: 4 møter: februar, april, september, november _____

C) Om bruk av bedriftshelseteneste

	Ja	Nei	Kommentar til kvaliteten
Har eininga vore i kontakt med og/eller fått bistand frå Stamina Helse i 2018? (Aml §3-3 andre ledd)	x		Det har vært et fint samarbeid med Stamina

D) Hovudpunkta - har LAMU handsama/drøfta følgjande saker i perioden?

	Ja	Nei	Kommentar
• Om ekstra verneiltak, målingar eller undersøkingar (Aml §7-2 femte ledd)?		x	
• Om handlingsplanar (Aml § 3-1 andre ledd bokstav c) for betring av arbeidsmiljøet?	x		Tiltaksplan for arbeidsmiljø
• Kvarfallsvis drøfting av sjukefråværet i verksemda (Aml § 7-2 fjerde ledd)?	x		
• Byggjesaker (Aml §18-9)?		x	
• Om tilrettelegging for tilsette med redusert arbeidsevne (Aml § 4-6)?		x	
• Oppdatering/internevisjon av internkontrollen-systemet (Aml § 3-1 h)?	x		Revidering av HMT-handboken, IA-planen

E) HMT-opplæring i arbeidsmiljøkunnskap

	Ja	Nei	Kommentar
• Har alle verneomboda og medlemmane i LAMU gjennomført grunnopplæring i arbeidsmiljøkunnskap (40-timarskuset)? (Aml §6-5 første ledd) og i forskrifta https://lovdata.no/SF/forskrift/2011-12-06-1355/§3-18		x	VO Ingmar Sægrov og avdelingsleiar Magne Larsen mangler. Magne Larsen har tatt HMS-kurs for ledere. Behov for å vite om kurs i betre tid, så det er mulig å planlegge
• Treng leiarar/mellomleiarar (Aml § 3-5) arbeidsmiljø opplæring?	x		
Kor mange frå eininga di treng 40-timars kurs i 2019?	2 stk		
Kor mange ynskjer å delta på dagskurs i arbeidsmiljøkunnskap i 2019?	Alle i LAMU		

F) Arbeidstakar sin medverknadsplikt ([Aml § 2-3](#))

	Ja	Nei	Kommentar
• Generelt - er arbeidstakarane sin medverknadsplikt tilfredstillande oppfylt?	X		Faste møter mellom tillitsvalgte og leiing ca. en gang i måneden
• Vert påbode verneutstyr nytta?	X		
• Har tilsette gitt melding til arbeidsgjeveren om feil og manglar han/ho ikkje sjølve kan rette opp?	X		Avvikskjema brukt
• Har tilsette gitt melding til arbeidsgjeveren om utilbørleg oppførsel, trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen?		X	
• Har arbeidsgjever fått melding frå tilsette om sjukdom som den tilsette trur har samanheng med arbeidet (jf. sjukmeldingar og eigenmeldingar)?		X	
• Medverkar dei sjukmelde i utarbeiding av sin oppfølgingsplan?	X		
• Deltok den sjukmeldte i dialogmøte etter innkalling frå arbeidsgjever, jf. også Aml § 4-6 fjerde ledd ?	X		

G) Systematisk helse- miljø og tryggleiksarbeid (internkontroll) ([Aml § 3-1](#))

	Ja	Nei	Kommentar
• Generelt - er verksemda sitt internkontrollsystem på hmt området tilfredstillande?		X	Vi ønsker bedre digitalt system
• Er det fastsett mål for verksemda si helse, miljø og tryggleik?	X		
• Er fordeling av ansvar og oppgåver for arbeidet med helse, miljø og tryggleik klart?	X		
• Er det gjennomført vernerundar, eller andre former for arbeidsmiljøkartlegg?	X		
• Er kartleggingsfunna risikovurderte prioriterte tiltak som er ført i handlingsplanar?	X		Ved de fleste avvik er det gjennomført tiltak

• Om ja på, vert desse planane fylgd opp?	X		Ved de fleste avvik er det gjennomført tiltak
• Praktiserer verksemda eit tilfredstillande systematisk arbeid med forebygging og oppfølging av sjukefråvær?	X		
• Reviderer LAMU verksemda sitt lokale hmt-system årleg (Aml § 3-1 andre ledd h)?	X		

H) Om andre arbeidsmiljøutfordringar i år 2018

	Ja	Nei	Kommentar
Er eininga sitt fysiske arbeidsmiljø <i>fullt forsvarleg</i> i samsvar med krava i Aml §4-4 ?	X		I den grad man kan bruke ordet <i>fullt forsvarleg</i>
Har eininga fysiske utfordringar som t.d. lys, inn klima, ergonomi, kjemikalier, støy etc.?	X		Kjemilokale: Alle kjemikalier er merkt, men ikke alle med de nyeste merkelapper.
Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet. (Aml § 4-3):			
• Bli arbeidstakarane sin integritet og verdighet teken i vare?	X		
• Er arbeidet utforma slik at det gir moglegheit for kontakt og kommunikasjon med andre arbeidstakarar?	X		
• Bli tilsette verna mot trakassering eller annan utilbørleg åtferd?	X		Avtaleverket følges.
			Fokus på gode relasjonar
• Bli tilsette verna mot vald, truslar og uheldige belastningar som følge av kontakt med andre?	X		Avtaleverket følges.
			Fokus på gode relasjonar

I) Er det registrert arbeidsrelaterede skader/sjukdommar i 2018 ([Aml § 7-2 fjerde leddet](#))

	Ja	Nei	Kommentar
Har arbeidsrelaterte skader/sjukdommar ført til sjukefråvær?		x	
<ul style="list-style-type: none"> Om ja, tal på personar med slikt fråvær? Om ja, vart aktuelle tiltak følgt opp? 			
<ul style="list-style-type: none"> Kor stort var det gjennomsnittlege sjukefråværet prosentvis ved eininga i 2018? 	4,9%		
<ul style="list-style-type: none"> Blir sjukefråværsstatistikken handsama i LAMU sine kvartalsvise møter? 	ja		

J) Utviklingssamtalen

Utviklingssamtalen er eit verktøy for å drøfte korleis medarbeidaren best kan bidra til å nå organisasjonen sine mål og planar, og korleis organisasjonen best kan leggje til rette for medarbeidaren sine arbeidsoppgåver og vidare utvikling. Samtalen er obligatorisk, har høg prioritet og skal gjennomførast årleg i alle ledd av verksemda. Det er gjeve rom for gruppesamtalar med tilbod om ein til ein samtale der det ønska.

	Ja	Nei	Kommentar
Er <u>utviklingssamtalen</u> oppfatta som obligatorisk?	X		
I samband med utviklingssamtalen skal tilsette oppdatere sin <u>kompetanseprofil</u> .		X	
Blir dette gjort?			
Er det behov for ein fornying av utviklingssamtalen som konsept/verktøy?	X		

K) Underskrifter

Stad:

Sandane

Dato:

25.02.19

Einingsleiar:

Jullgvin Hansen

(signatur)

Handsaming i LAMU

Rapporten er handsama i arbeidsmiljøutvalet (LAMU), dato: **14.februar 2019**

Rapporten er verifisert og godkjent av hovudverneombod/verneombod:

Stad:

Sandane

Dato:

25/2-19

Hovudverneombod/verneombod:

Birte Lunde

(signatur)