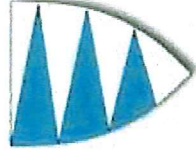


LAMU

ÅRSRAPPORT VERNE- OG MILJØARBEIDET I 2018



Hafstad vidaregåande skule

(Namn på eining)

Kopi av denne rapporten skal sendast til Frm personal som legg rapportane frå alle 15 LAMU fram til hovudsamarbeidsutvalet (HSU). Rapporten din skal oppbevarast i HMT-handboka/IK-dokumentasjonen på eininga.

Formålet med rapporten er å dokumentere aktiviteten i arbeidsmiljøarbeidet. Arbeidsgjevaren har plikt til å utvikle og seje ut i livet systematiske tiltak for å unngå skadar,ulukker og yrkessjukdom. Arbeidsgjevaren skal også systematisk fremje eit godt arbeidsmiljø i verksemda.

For å oppnå god helse og trivnad i verksemda, er det naudsynt å følgje opp lover og forskrifter som gjeld arbeidslivet.

Det er arbeidsgjevaren som har ansvaret for helse, miljø og tryggleik.

Innleveringsfristen er fastsett til 1. mars 2019

Kravet til årsrapport frå arbeidsmiljøutvala (LAMU) har heimel i [Aml §7-2 sjette ledd](#).

C) Om bruk av bedriftshelseteneste

	Ja	Nei	Kommentar til kvaliteten
Har eininga vore i kontakt med og/eller fått bistand frå Stamina Helse i 2018? (Aml §3-3 andre ledd)	x		

D) Hovudpunkta - har LAMU handsama/drøfta følgjande saker i perioden?

	Ja	Nei	Kommentar
• Om ekstra vernetiltak, målingar eller undersøkingar (Aml §7-2 femte ledd)?	x		Radon
• Om handlingsplanar (Aml § 3-1 andre ledd bokstav c) for betring av arbeidsmiljøet?		x	
• Kvartalsvis drøfting av sjukefråværet i verksemda (Aml § 7-2 fjerde ledd)?	x		
• Byggjesaker (Aml §18-9)?	x		Førde Vgs.
• Om tilrettelegging for tilsette med redusert arbeidsevne (Aml § 4-6)?	x		
• Oppdatering/internrevisjon av internkontrollen-systemet (Aml § 3-1 h)?	x		

E) HMT-opplæring i arbeidsmiljøkunnskap

	Ja	Nei	Kommentar
• Har alle verneomboda og medlemmane i LAMU gjennomført grunnopplæring i arbeidsmiljøkunnskap (40-timarskuset)? (Aml §6-5 første ledd) og i forskrifta https://lovdata.no/SF/forskrift/2011-12-06-1355/§3-18		x	
• Treng leiatar/mellomleiarar (Aml § 3-5) arbeidsmiljø opplæring?		x	
Kor mange frå eininga di treng 40-timars kurs i 2019?	1		
Kor mange ynskjer å delta på dagskurs i arbeidsmiljøkunnskap i 2019?	1		

• Reviderer LAMU verksemda sitt lokale hmt-system årleg (Aml § 3-1 andre ledd h)?	x
---	---

H) Om andre arbeidsmiljøutfordringar i år 2018

	Ja	Nei	Kommentar
Er eininga sitt fysiske arbeidsmiljø <i>fullt forsvarleg</i> i samsvar med krava i Aml §4-4 ?	x		
Har eininga fysiske utfordringar som t.d. lys, inneklima, ergonomi, kjemikalier, støy etc.?	x		Tidvis kaldt i C-bygg. Problem med avtrekkslukt frå 2.etg. til 1.etg. Manglande rutine for å ta med datablad til lege ved uhell.
Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet. (Aml § 4-3):			
• Blir arbeidstakarane sin integritet og verdigheit teken i vare?	x		
• Er arbeidet utforma slik at det gir moglegheit for kontakt og kommunikasjon med andre arbeidstakarar?	x		
• Blir tilsette verma mot trakassering eller annan utilbørlig åtfærd?	x		
• Blir tilsette verma mot vald, truslar og uheldige belastningar som følgje av kontakt med andre?	x		

I) Er det registrert arbeidsrelaterte skader/sjukdommar i 2018 ([Aml § 7-2 fjerde leddet](#))

	Ja	Nei	Kommentar
Har arbeidsrelaterte skader/sjukdommar ført til sjukefråvær?		x	
• Om ja, tal på personar med slikt fråvær?			
• Om ja, vart aktuelle tiltak følgt opp?			
• Kor stort var det gjennomsnittlege sjukefråværet prosentvis ved eininga i 2018?	5,7		
• Blir sjukefråværsstatistikken handsama i LAMU sine kvartalsvise møter?	Ja		

J) Utviklingssamtalen

	Ja	Nei	Kommentar
Utviklingssamtalen er eit verktøy for å drøfte korleis medarbeidaren best kan bidra til å nå organisasjonen sine mål og planar, og korleis organisasjonen best kan leggje til rette for medarbeidaren sine arbeidsoppgaver og vidare utvikling. Samtalen er obligatorisk, har høg prioritet og skal gjennomførast årleg i alle ledd av verksemda. Det er gjeve rom for gruppesamtalar med tilbod om ein til ein samtale der det ønska.			
Er <u>utviklingssamtalen</u> oppfatta som obligatorisk?	x		
I samband med utviklingssamtalen skal tilsette oppdatere sin <u>kompetanseprofil</u> . Blir dette gjort?		x	Ikkje i KOS, men i ESA og SATS.
Er det behov for ein fornying av utviklingssamtalen som konsept/verktøy?	x		Leiar bør lage årshjul for gjennomføringa.

K) Underskrifter

Stad: Førde

Dato: 27.02.19

Førde

12.02.19

Nina Bygstad

Einingsleiar:

Nina Bygstad

(signatur)

Handsaming i LAMU

Rapporten er handsama i arbeidsmiljøutvalet (LAMU), dato: 12.02.19

Rapporten er verifisert og godkjent av hovudverneombod/verneombod:

Stad: Førde

Dato: 01.03.19

Førde

12.02.19

Hovudverneombod/verneombod:

Ingvild Espeland Øvrebo
Ingvild Espeland Øvrebo

(signatur)