

Stryn Næringshage AS

Antall utviklingssamtaler med målbedrifter

60

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Mål om 30 målbedrifter i 2015. Legger til grunn minimum 2 utviklingssamtaler pr bedrift for året, utenom direkte prosjektrelatert dialog.

Status første halvår:

Av utviklingssamtalene, minimum 1 gjennomført pr målbedrift, ser vi at det ikke er naturlig eller behov for videre samarbeid med noen av målbedriftene. Skal disse da slettes/endres status på?

Status andre halvår:

Mål oppnådd. MB som ikke er aktuelle i vi programsammenheng, er avsluttet.

Økning antall målbedrifter

6

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Vi vil her søke aktivt i de ulike nettverkene, som nevnt under fasiliteringsaktiviteter.

Er i dialog med flere, så dette ser lovende ut.

Status første halvår:

Målet for året er oppnådd.

Status andre halvår:

Mål oppnådd.

Totalt antall målbedrifter

30

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Som nevnt over er det flere som har fått øynene opp for mulighetene som ligger i NH-programmet. Vi ønsker å hjelpe flere og tar derfor sikte på å øke antallet gjennom:

- rekruttering av nyetablerte bedrifter med særskilt potensial
- markedsføre programmet og aktivitetene, samt dei gode netverka ved bruk av nettside, sosiale medier og networking
- > attraktivt utviklingsmiljø
- markedsføre suksesshistoriene til eksisterende målbedrifter som igjen vil framheve næringshagemiljøet

Status første halvår:

Målet for året er oppnådd mht. antall målbedrifter. Vi er blitt mer selektive og det har blitt litt "trangere i døren" hos oss ettersom flere har fått øynene opp for mulighetene.

Eksempel på god markedsføring og PR fikk vi og programmet etter å ha bistått en målbedrift i å kikke nærmere på det amerikanske markedet. Vi tok dem med til New York der vi møtte Innovasjon Norge, potensielle kunder og samarbeidspartnere. Det hele ble en suksess for bedriften, som i etterkant også ble invitert bort igjen av Innovasjon Norge for videre kompetanseoverføring og bistand. Historien ble fanget opp av aviser og NH-programmet fikk fin PR.

Status andre halvår:

Mål er oppnådd.

Antall fastlagte aktiviteter knyttet til bedriftsmiljøet

33

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Temamøter - 4 stk
 Leiarutviklingsprogram - inneberer 5 samlingar
 Forbetringsforum Sogn og Fjordane - inneberer 4 samlingar årleg.
 Kurs og kompetanseheving innanfor IT - økonomi - programvare m.fl. - 8 stk
 Bette bruk av av prosjektet" eit smartare næringsliv" i eigen regi - 2stk
 Bedriftsnettverk - tilrettelegging av utviklingsprosjekt - 4 stk.
 Sterkare profilering og kommunikasjon mot bedrifter, nettverk og samfunnet. - 6 stk.

Status første halvår:

Vi har holdt flere kurs i Exoel. Noen åpne og andre bedriftsinterne. Forsøkte også å holde kurs i økonomi/regnskap, men kort tid etter vi forespurte et selskap med aktuell fagkompetanse, så gikk de ut og inviterte til kurs selv... Vi vurderer hva vi gjør videre mht. slike kurs.
 Ellers opplever vi litt "konkurransen" mht. etablererkurs o.l. Fylkeskommunen og Innovasjon Norge holder sine etablererkurs og fra "idé til marked"-kurs i våre kommuner, og da blir det litt tynt i rekkene på våre forsøk. Vi har sagt hva vi mener om dette i fora der disse er representert og vi får se hva fremtiden bringer. Men vi mener helt klart at de vanner ut næringshagene.
 Videre har vi gående et Forbetringsforum for industrien. Dette er rett nok støttet av Innovasjon Norge og ikke belastet NH-programmet, men vi viser igjen i næringslivet at vi jobber aktivt med å utvikle bedriftene - i dette tilfellet relativt store bedrifter (100+ ansatte).
 Leiarutviklingsprogrammet LIFF, som det er referert til i målsetningen, har første samling i oktober. Dette er også et prosjekt støttet av IN, men det er mulig at noen av målbedriftene vil kunne få støtte gjennom NH-programmet ved deltagelse (de som har fokus på kompetanseheving).
 Kommende program har fokus på internasjonalisering og vi har en spennende meny med både NUPI, top notch forelesere og ekskursjon til et ikke-bestemt land/marked enda.
 "Eit smartare næringsliv", som ref. til i målsetningen, ble for dyrt å fortsette med etter at prosjektperioden var over. Når det er sagt så hadde vi av de beste resultatene å vise til, iflg. Vestlandsforskning.
 Videre har vi jobbet godt i nettverket og et eksempel på det er ønsket fra to bedriftsklynger om at vi skal bli "enzymet" i deres miljøer. Vi tror det er en riktig videreutvikling av næringshagene - å komme tettere på de etablerte miljøene der utviklingen i størst grad skjer, samtidig som vi ivaretar både gründere og andre samtidig. På bakgrunn av bl.a. dette har vi sendt søknad om ekstrasfinansiering, ref. utlysningen til Siva i våres.

Status andre halvår:

Vi har i andre halvår bl.a. holdt etablererki innvandrere, temakurs innenfor eierskap c offentlig innkjøp, m.fl.
 Lederutviklingsprogrammet LIFF måtte vi til 2016.
 Forbetringsforum fortsetter i 2016 etter 3 s Eit smartare næringsliv-prosjektet er avslu referanse-deltager gjennom god bruk og k Vestlandsforskning.
 Vi har initiert og deltatt i flere nettverksitila Vi, og Siva og fylkeskommunen, har ved n blitt profilert gjennom media, mot næringsl regionen.

Antall nyetableringer

10

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her i fylket er det kommunane som har ansvar for 1. linetenesta.

Gjennom samarbeid og kommunikasjon med 1. linetenesta rekrutterer vi bedrifter med særskilt potensial for utvikling og vekst til NH programmet.

Vi ser at programmet støttar den enkelte grunder i forhold til rett kompetanse og trygghet for vidare utvikling etter etablering.

Vi oppfattar dette som indirekte bistand for etablering.

Økning antall årsverk/ansatte

12

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her er flere målbedrifter i positiv trend, så vi tror de får behov for å ansette flere i 2015.

Viser til fastlagde aktiviteter nemnt ovanfor som igjen vil legge til rette for økning i antall tilsette i våre MB.

Antall FoU-aktivitet knyttet til målbedrifter

30

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Viser igjen til fastlagde aktiviteter nemnt ovanfor som vil legge til rette for økning i FoU arbeid.

Gjennom disse og direkte bistand i hver enkelt målbedrifts utviklingsprosjekter vil vi generere FoU.

Status første halvår:

Her ligger vi litt bak skjema med bare 3 som er tatt opp som målbedrifter. Men vi tror kanskje målet vårt er litt feil, da det sjelden er såpass mange av nyetableringene som har særlig potensial for vekst og utvikling. Vi har fokusert mer på vel-etablerte bedrifter i år og derfor vil det heller ikke bli plass i budsjettet for nykomlingene i så stor grad. De beste får vente til 2016 eventuelt.

Status andre halvår:

Budsjettet ble bundet opp ila. første halvår tatt opp nyetablerte bedrifter høsten 2015. flere på gang for 2016.

Status første halvår:

Noen har ansatt og andre har måttet si opp. Vi tror vi får telle opp ved årsslutt for å gi det korrekte bildet.

Status andre halvår:

Refererer til generert rapport pr målbedrift dette framgår.

Status første halvår:

Målet ser vi nå at kanskje er litt ambisiøst, men høsten bringer mye aktivitet, så vi lar den stå og så teller vi opp til slutt. Mye bra FoU på gang.

Status andre halvår:

Refererer til generert rapport pr målbedrift dette framgår.

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevende tiltak nasjonalt

23

Aktiviteter og evt. kommentarer:

I 2014 har vi hatt god aktivitet ift. kompetansehevende tiltak og vi ser at det verdsettes i næringslivet. Som næringshager ser vi at dette er en viktig funksjon/rolle å ha og vil derfor fortsette med det og gjerne øke aktiviteten ytterligere.

I 2015 skal vi gjennomføre:

- generell kompetanseoverføring frå NiN til målbedriftene (utviklingssamtaler, m.m.)
- kurs i økonomistyring
- kurs i IPR
- kurs i markedsføring

Status første halvår:

Ref. til kommentar ovenfor, hvor mye av dette er omsnakked. Litt vanskelig å tallfeste noe av det, merker vi, men noen av kursene vil i hovedsak komme til høsten. Vi teller opp til slutt også her.

Status andre halvår:

Refererer til generert rapport pr målbedrift dette framgår.

- lederutvikling
- Nettnetverksforum "kontinuerlig forbedring"
- IT

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevede tiltak internasjonalt

20

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Internasjonal kompetanse etterspørres mer og mer. Vi vil derfor tilstrebe å legge godt til rette for gode tiltak for målbedriftene.

I 2015 skal vi gjennomføre:

- generell kompetanseoverføring fra NiN til målbedriftene (utviklingssamtaler, m.m.)
- Leiarutviklingsprogram med hovudfokus på internasjonalisering - 4 samlinger + eskursjon

Status første halvår:

Har hatt mange samtaler om temaet med flere MB, også mht. å rekruttere dem til kommende LIFF-program med dette som hovedtema. Har, som nevnt over, også vært i USA med en MB for å øke kompetansen deres på dette markedet og internasjonalisering av bedriften generelt. Høsten vil generere mye av aktiviteten knyttet til temaet ellers.

Status andre halvår:

Refererer til generert rapport pr målbedrift dette framgår.

Fasilitere/legge til rette for antall bedrifter i forhold til kobling av relevante nettverk (nasjonalt og internasjonalt)

90

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Vi ser at vi er i kontakt med et bredt næringsliv i regionen og gjennom møteplassene vi har skapt og ønsker å skape, så er det et betydelig antall bedrifter som møtes og knytter kjennskap til hverandre og blir leverandører/kunder av hverandre.

I 2015 skal vi gjennom vår kompetanse og nettverk legge til rette for:

- generell kompetanseoverføring fra NiN til målbedriftene (utviklingssamtaler, m.m.)
- koble mot gründernettverk
- koble mot leiarnettverk
- koble mot virkemiddelnettverk
- koble mot internasjonalt nettverk
- koble mot eksisterende nettverk i næringshagebedriftene
- gjennomføre MB-samlinger for nettverksbygging og med fagleg innhald.

Status første halvår:

Har desverre ikke tallet på dette. Det pågår hele tiden og vi er sikre på at vi har oppnådd målet allerede.

Når det gjelder rene MB-samlinger, så viser det seg vanskelig å gjennomføre. Bedriftene er så forskjellige og for få ser kanskje nytten av å møte hverandre. Vi kan ikke tvinge dem heller. Men de møtes gjerne i andre sammenhenger som vi stiller i stand.

Status andre halvår:

Refererer til revidert strategiplan der vi nå tiltakene mer. Vi skal legge opp til at MB s ha, gjensidig interesse i hverandre blir kot Samtidig gjennomfører vi kontinuerlig akti nevnt i målsettingen.

Kjønnsbalanse - kvinnelig gründer/daglig leder/styreleder i målbedrift (%)

40

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her har vi samme målsetning som Kvinnoavsningsprogrammet hadde mht. andel.

Status første halvår:

Her har vi foreløpig rekruttert 1 kvinnelig gründer/daglig leder/styreleder.

Status andre halvår:

Refererer til generert rapport pr målbedrift dette framgår.

Vi vil bl.a. rekruttere fra nettverket i frå
Kvinnovasjonsprogrammet og andre nettverk som NiN er en
del av. Her er målsetningen at vi skal:
- rekruttere 3 nye kvinnebedrifter
- gjennomføre oppstartssamtaler, etablere MB-avtaler,
oppfølgingsamtaler og endelig prosjektpå plan for aktiviteter
generert fra utviklingsbehov innenfor tildelt ramme

Budsjettene er sprenget, så det blir kanskje bare med det
også. Vi får se om noen av utviklingsprosjektene kommer i
mål under budsjett, så kan vi evt. allokere ressurser mot
"kvinner med potensial".

Tiltak for utvikling av næringshageselskapet

8

Aktiviteter og evt. kommentarer:

I forbindelse med strategiprosess i første kvartal 2015, samt
at vi viser til kjende endringer som skjer i regionen, ref. Eid,
Gløppen og evaluering av Nordfjord Vekst, ønsker vi å
gjennomføre eigmøte, samt dialogmøte med andre vekst-
selskap i regionen.
Føremålet er å sette fokus på situasjonen no - deretter finne
optimal innretning for felles handtering av
virkemiddelapparatet i Nordfjord som region.
Denne prosessen vert avgjerande for vidare tiltak i 2015.

Status første halvår:

Med ref. til målet ved siden av, så falt dette litt i fisk. Vi
inviterte bredt og fikk mange påmeldte fra både
fylkeskommune, IN, kommuner, virkemiddelapparat, osv.,
men Ola Borten Moe ville ikke komme. Ei heller Anita Krohn
Traaseth. Så da bestemte vi oss for å utsette det hele.
Nå har Kunnskapsparken S&Fj. tatt et initiativ til møte om
temaet igjen den 10. september. Så får vi se hva som
kommer ut av det. Da har det gått 1 år uten noe fremskritt...
Når det er sagt, så har vi kanskje mer troen på å ta tak i det
som vi lettere kan gjøre noe med selv, nemlig flytte oss inn i
bedriftsklyngene, som nevnt over og som omsøkt i
ekstrasatsingen til Siva, og utvikle oss på den måten. Vi
snakker Næringshagen 2.0 her. Viser ellers til den søknaden
for informasjon om hva vi vil.

Status andre halvår:

Denne prosessen overtok Kunnskapspark
pågående.
Ved sidan av har vi jobbet med klynger og
gjennom disse, samt at de respektive styn
strategi og tiltak for å skape større og bed
næringshagemiljø. Refererer til revidert sti
informasjon om hva skal skape.

Rapport år

2 015

Ferdig registrert

Ja

Godkjent av SIVA

Ja

Sist endret

15.01.2016 17:51

Opprettet

25.02.2014 13:16

Sognefjorden Næringshage

AS

Antall utviklingssamtaler med målbedrifter

19

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Ein individuell utviklingssamtale med kvar verksemd.

Status første halvår:

Gjennomført samtaler med 14 av 19.

Dei resterande vert gjennomført etter sommaren:

Asplan Viak

Gagarin

Rockefarm

Roffesta - er ny og skal ha samtale i november

Siri Bøthun Naturforvaltning

Status andre halvår:

Gjennomført samtaler med alle målbedrifter utan om Gagarin 20 stk

Økning antall målbedrifter

2

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Nye verksemdar vil vere velkomne. Me satsar på å rekrutere nye verksemdar innanfor teknologi og printermiljø i Sogndal. I Aurland er ein open for nye verksemdar innanfor bransjene handel, reiseliv og lokal matproduksjon

Status første halvår:

Alle målbedrifter i gang med samarbeid og prosjekter:

Allereie initierte eller behov som har kome til 2.halvår 2014

held fram i 2015

Ei ny målbedrift og to nye nettverksbedrifter.

Status andre halvår:

Alle målbedrifter i gang med samarbeid og prosjekter:

3 nye målbedrifter og ei ny nettverksbedrift

Totalt antall målbedrifter

19

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Aurland har 11 avtaler som er ingått i 2014 som varer ut 2015 og lengre.

Status første halvår:

Fjordane IT har gått ut. Elles ingen endringar.

Status andre halvår:

NYE:

Haugen gardsmat Ekspress

Qualicost

Roffesta

Antall fastlagte aktiviteter knyttet til bedriftsmiljø

30

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Frukostmøter, felles målbedriftsmøter, prosjektmøter mellom ein eller fleire verksemdar:

Grønn destinasjon

Vintersatsing i Aurland

Distribusjon

Arealutnytting.

Campus utvikling -

Prosjekt for utviklingskompetanse for ulike software.

Ein studietur til inn eller utland. ex. Web-summit i Dublin

2 sosiale aktiviteter, nettverksmøter mellom dei ulike miljøa.

Status første halvår:

Gjennomført 5 frukost møter

Prosjekt møter i høve behov for framdrift.

2 fellesaktivitetar for alle målbedrifter i Næringsshagen (Aurland-Sogndal)

Strategisk samarbeid med Vestlandsforskning knytt til FOU,

VRI prosjekt (distribusjon)

Nytt prosjekt under planlegging (Grønn destinasjon,

avhengig av ekstramidlar frå SIVA)

Vi er i gang med bedriftsnettverk i samarbeid med

Innovasjon Norge. (Embla, vintersatsing i Aurland)

Mentorordning for enkelte målbedrifter i samarbeid med

Kunnskapsparken.

Arealutnytting: avslutta (Samarbeid Flåmsbrygga og aurland naturverkstad)

Campus utvikling har blitt til Campus seminar - 2 samlingar

der utvalgte IT verksemdar frå regionen møtast.

Status andre halvår:

Gjennomført 8 frukost møter

Prosjekt møter i høve behov for framdrift.

4 fellesaktivitetar for alle målbedrifter i Næringsshagen (Aurland-Sogndal)

Strategisk samarbeid med Vestlandsforskning knytt til

VRI prosjekt (distribusjon)

Vi er i gang med bedriftsnettverk i samarbeid med

Innovasjon Norge. (vintersatsing i Aurland)

Emblanettverket

Mentorordning for enkelte målbedrifter i samarbeid m

Kunnskapsparken.

Campus utvikling har blitt til Campus seminar - 4 sam

der utvalgte IT verksemdar frå regionen møtast.

Samarbeid om miljøfyrtårn sertifisering.

Antall nyetableringer

20

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Programaktiviteten finnasierer ikkje 1.linjetjeneste

Derimot ser me at me har hatt knoppskyting i frå enkelte målbedrifter. Td. Fjordane IT og Rocketfarm,

Sogn Næring som er programopprøtar i Sogndal driv aktiv 1.

linje tjeneste med finnasiering frå Sogndal Kommune, og har

tett kontakt med ulike gründerar.

Status andre halvår:

1 knoppskyting

3 nyetableringar i Aurland (bistand finasiert gjennom avtale med Aurland Kommune om 1. linje tjeneste to har blitt målbedrifter.

10 nyetableringar i Sogndal (Bistand finasiert av Sog kommune)

Økning antall årsverk/ansatte

6

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Forventa auke i Haugen garðsmat, Rocketfarm, Fjordane IT

(Bluefjords) , Digital etikett. Flåm Guideservice

Status første halvår:

Haugen garðsmat : 1

Flåm guide service : 1

Status andre halvår:

Haugen garðsmat : 2

Flåm guide service : 2

Digital etikett : 2
 Rocketfarm : 1
 NTP: 7
 12 totalt

Digital etikett : 3
 Rocketfarm : 1
 NTP: 10
 12 totalt

Antall FoU-aktivitet knyttet til målbedrifter

2

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Rocketfarm og NTP ynskjer hjelp til å rigge seg inn i mot FoU arbeid som ein del av sine strategiar. Avfallshandtering frå matproduzentane i Aurland. Haugen Gardsmat er med på eit FoU prosjekt knytt til Geitehald og foredling av geitekjøtt.

Status første halvår:

Fellesprosjekt FOU Rocketfarm og NTP er i oppstartffase. Grunna stor ordreinnang er prosjektet utsatt. Rocketfarm er og med på FoU aktivitetar knytt til fotballforskning i samarbeid med Høgskulen og Sogndal fotball. Haugen GM og Lærdal Grønt er i gang med VRI3 prosjekt i samarbeid med VF.

Status andre halvår:

Fellesprosjekt FOU Rocketfarm og NTP er i oppstartffase. Grunna stor ordreinnang er prosjektet utsatt. Rocketfarm er og med på FoU aktivitetar knytt til fotballforskning i samarbeid med Høgskulen og Sogndal fotball. Haugen GM og Lærdal Grønt er i gang med VRI3 pro samarbeid med VF.

Haugen Gardsmat samarbeider med Adams matkasse og ynskjer å starte eit FoU prosjekt på dette. Lærdal Grønt er og med på dette.

FOU prosjektet om Geitehald gjekk ikkje i inn med støtte frå EU og er avslutta.

Haugen Gardsmat samarbeider med Adams matkass ynskjer å starte eit FoU prosjekt på dette. Lærdal Grønt og med på dette. Lærdal Grønt ynskjer å bygge nyt b; utvikle Håbakken. Dei ynskjer samarbeid med fleire målbedrifter (og andre) Me har hatt mange samarbeid kring dette tema.

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevende tiltak nasjonalt

4

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Samarbeid med VOX / Sogn Næring om basiskompetanse til målbedrifter. Teknologiseminar Eigne kurs om sosiale medier , lover og regler.

Status første halvår:

Ingen tilsette i våre målbedrifter som deltok på kursa i vår. Teknologiseminar i samarbeid med Rocketfarm på Campus. Kurs i a-ordninga

Bedriftsvijingar både i Gaupne og i Flåm med brei deltaking i frå målbedriftene.

Status andre halvår:

Teknologiseminar i samarbeid med Rocketfarm på G; Kurs i a-ordninga Leanseminar over 2 dagar miniseminar om Lean - + gultbelte kurs for to målbedrift HMS dag i Luster

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevende tiltak internasjonalt

2

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Deltaking på WEB og FOOD-summit i Dublin eller liknade seminar for målbedriftene i begge avdelingane

Samarbeid med Visit Sognefjord om tilrettelegging og profilering innanfor mat, aktiviteter og overnatting.

Nokre målbedrifter har internasjonal storleik innan sitt fag, dette må byggjast vidare på.

Fasilitere/legge til rette for antall bedrifter i forhold til kobling av relevante nettverk (nasjonalt og internasjonalt)

2

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Internasjonal adventure konference i Sogndal

Samarbeid med Innovasjon Norge om bedriftsnettverk innanfor data/teknologi/lagring

Samarbeid med Kunnskapsparken og næringshogane i fylket om målbedrifter og mulig samarbeid.

Andre viktige arena:

It-konferansen, Nærøyfjorden verdsarvpark, Sakte.

Status første halvår:

Utlandsturen er tenkt gjennomført til hausten.

Samarbeid mellom Visit Sogenfjord og Embla er i gang.

Status andre halvår:

Planlagt utenlandsstur vart ikkje gjennomført, fokus på 6 dagars lean seminar lokalt.

Tek opp tråden i 2016

Status første halvår:

Etablert bedriftsnettverk

Sterkere kontakt og samarbeid med hjelpemiddel-apparatet i vår region

Lærdal Grønt planlegg nytt byggeprosjekt og har mål om å auke omsetnad frå 60 mill til 100 mill på 5 år.

Haugen Gardsmat planlegg nytt produksjonsanlegg - ferdig haust 2017.

Delteke på It-konferansen, med fleire mål og nettverksbedrifter.

SAKTE - etablert kontakt med University of the Highlands of Island. Mulig samarbeid med Slow adventure prosjekt.

Status andre halvår:

Samarbeid med Næringshagen i Voss - felles semina samt samtalar om utvida samarbeid om seminarpakki

Haugen GM og Lærdal Grønt er i gang med VRI3 pro samarbeid med VF.

Haugen Gardsmat samarbeider med Adams matkass ynskjer å starte eit FoU prosjekt på dette. Lærdal Grø og med på dette. Lærdal Grønt ynskjer å bygge nytt b utvikle Håbakken. Dei ynskjer samarbeid med fleire målbedrifter (og andre) Me har hatt mange samarbeid kring dette tema.

Kjønnsbalanse - kvinnelig grunder/daglig leder/styreleder i målbedrift (%)

0,52

Aktiviteter og evt. kommentarer:

High Soft har kvinnelig dagleg leiar.

Utfordrande for teknologifaget å rekruttere inn damer.

Status første halvår:

Oppmoding til å rekruttere kvinner inn i leiarstillingar. Embla nettverket kan bidra til auka kvinneandel.

Status andre halvår:

Pr no har med ca 50% kvinner i ulike leiarposisjonar i målbedrifter / nettverksbedrifter.

Vatnehsalen , Naturverkstaden har kvinnelig dagleg leiar. Haugen gardsmat har kvinnelig grunder.

Oppmoding til å rekruttere kvinner inn i leiarstillingar. nettverket kan bidra til auka kvinneandel.

Flåm Guideservice, Siri Bøthun, Vangsgården, Vatnehalsen, Kruitt og Kanel og Flomsbrygga har kvinneleg dagleg leiar og eigar.

Det må vere eit mål å jobbe for å rekruttere inn fleire kvinner, særleg i Sogndal.

Tiltak for utvikling av næringshageselskapet

Aktivitetar og evt. kommentarar:

Status første halvår:

Søknad om ekstra midlar er sendt.

Gryande diskusjonar om eit utvida samarbeid / samanslåing av fleire næringssselskap i Indre Sogn.

Status andre halvår:

Kunnskapsparken har invitert til møter der strukturen og Fjordane har vore drøfta. Me har delteke på desse

I tillegg har me fått invitasjon til samarbeid med Voss Næringshage.

Rapport år

2 015

Ferdig registrert

Ja

Godkjent av SIVA

Ja

Sist endret

16.12.2015 13:36

Opprettet

12.08.2014 14:05

Gulen og Masfjorden Næringshage AS

Antall utviklingssamtaler med målbedrifter

10

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her er det planlagt 1 utviklingssamtale med hver målbedrift. Det vil bli lagt opp til oppfølgingssamtaler, 1 første halvår og 1 i siste halvår.

Innholdet i utviklings-/ oppfølgingssamtalene vil først og fremst gå på kartlegging av behov og kompetansenivå i hver enkelt målbedrift, status i tiltak som er iverksatt og evaluering av gjennomførte tiltak.

Status første halvår:

Det er i løpet av første halvår gjennomført utviklingssamtale med 4 av 5 målbedrifter. Næringshagen har revidert avtalene sine og satt opp målbedriftspakker.

Oppfølgingssamtaler vil gjennomføres avhengig av hvilken pakkeløsning hver målbedrift velger (ofte prosjektavhengig), det vil derfor ikke bli lagt opp til faste oppfølgingssamtaler for alle målbedriftene.

Næringshagen har utarbeidet en ny mal for utviklingssamtaler som vil ta for seg konkrete mål og tiltak, i tillegg til å fokusere på fellesinteresser og fellesnevner i næringshagemiljøet.

Status andre halvår:

Det ble inngått målbedriftsavtale med et familiekonseil høsten 2015, noe som økte antall målbedrifter i næringshagen til totalt 10. En av bedriftene som inngår avtalen med konsernet er tidligere målbedrift og går i nye avtalen fra 01.01.16.

Det er gjennomført utviklingssamtaler med 5 av målbedriftene. Konsernet ønsket ingen utviklingsamtaler utover avtaleinngåelsen i 2015, men vil ta denne i begynnelsen av 2016.

Økning antall målbedrifter

5

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Styret drøftet målsettingen om tallet på nye målbedrifter i møte 18.09.2014. Som grunnlag for den målsettingen som tidligere er meldt inn i handlingsplanen for 2014, ligger Strategiplanen 2013-2015 som var vedlegg til den reviderte søknaden i desember 2012.

Den sier at det skal etableres minst 2 nye målbedrifter hvert år. Styret konkluderte med at det i sammenheng med etableringen av noden på Matre i Masfjorden kommune må være med minimum 3 bedrifter fra starten, og at det i tillegg

Status andre halvår:

Næringshagen har i 2015 økt med 5 målbedrifter totalt disse 5 er i samlokalisering i hovedmiljøet.

I forhold til etablering på Matre er det bestemt i styret første omgang skal se på muligheten for å få til en av innen reiseliv og havbruk på Matre.

Det er utarbeidet en fremdriftsplan, og sendt inn søknad til Kraftfondet i Masfjorden kommune for å dekke utgifter som kommer av en utredning om det er interesse for en slik avdeling på Matre.

skal arbeides for å få minst 2 nye i Gulen Industrihamn (Sløvåg).

Styret er tydelige på at det er viktigere å sikre at de nye målbedriftene bidrar til å styrke utviklingsmiljøet enn at det er mange av de.

Det er ønskelig at etablering av noden i Matre skal skje i første halvår 2015.

Totalt antall målbedrifter

10

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Ved inngang til 2015 er det gjort avtale med 5 målbedrifter. Med den planlagte rekrutteringen gjennom året, er det forventet at tallet på målbedrifter er 10 ved utgangen av 2015.

Antall fastlagte aktiviteter knyttet til bedriftsmiljø

5

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her vil næringshagen arrangere temamøter gjennom et etablert Friforum, lunsjsamtaler med målbedriftene en gang per måned, besøke hver enkelt bedrift og finne arenaer for målbedriftene.

Vi har allerede fått samlokalisert 30 bedrifter i Vidsyn næringsbygg i Gulen industrihamn høsten 2014 og vi vil etablere noden på Matre i Masfjorden første halvår 2015.

Næringshagen vil ha fokus på et etter hvert omfattende kartleggingsarbeid for nye kompetansetiltak i eksisterende målbedrifter.

Vi har i den sammenheng inngått samarbeid med Kursverkstedet AS som vil arbeide tett med Næringshagen for heving av kompetansenivå.

Næringshagen jobber allikevel med å rekruttere bedrifter fra havbruksmiljøet og ønsker å skape en arena for disse i hovedmiljøet. I forbindelse med dette har næringshagen tatt kontakt med Nordhordland Næringshage om mulig samarbeid på Solund, og tettere samarbeid i Nordhordland for å få større nærhet til bedriftene som ikke er i samlokaliseringen.

Status første halvår:

Antall målbedrifter er foreløpig 5, men næringshagen er i forhandlinger med 3 potensielle målbedrifter i samlokaliseringen. Næringshagen har skrevet kontrakt med 2 nye medlemsbedrifter Vidsyn Drift AS og Voith Industrial Services AS.

Status andre halvår:

Totalt antall målbedrifter pr 31.12.15 er 10 målbedriftede medlemsbedrifter.

Status første halvår:

Næringshagen har i løpet av første halvår arrangert 3 temamøter for målbedriftene og næringshagemiljøet ellers. Det har foreløpig ikke blitt arrangert målbedriftssamlinger, dette er ønske om å få mer fokus på til høsten når det er flere bedrifter tilknyttet næringshagen.

Første temamøtet var kun for målbedriftene og tema var BKA-kurs i regi av Kursverkstedet AS. De presenterte VOX programmet og hvilke tjenester målbedriftene kunne benytte seg av i forhold til dette.

Andre temamøtet var en faglunsj i samarbeid med Visma Advokater hvor tema var styrearbeid. I tillegg presenterte Gulen Skyss AS seg og tok for seg utfordringer ved omstilling. Temamøtet var åpent for alle.

Status andre halvår:

I juli 2015 inngikk GMNH formell samarbeidsavtale med Nordhordland Næringshage. I dette samarbeidet skal jobbe sammen for bedre klynge-til-klynge miljø, større nettverk og bedre aktiviteter. Det ble i 2015 arrangert felles seminar; Kvinner som vinner, i forbindelse med på vestlandet. Vi ser også fordelene av mer ressurser i erfaringer og kunnskap i samarbeidet.

Ellers har næringshagen arrangert 21 kurs totalt innen ulike felt, der 18 kan regnes som nasjonale kompetansehevende tiltak og 3 som internasjonale til-

I forhold til kartlegging av kompetansetiltak ble dette i høsten 2015, og flere av tiltakene er blitt gjennomført. av tiltakene er blitt overført og skal gjennomføres i 20

<p>I tillegg ønsker Næringsshagen å promotere samlokaliseringstilbudet for å skape interesse og vekst.</p>	<p>I tredje temamøtet var tema omdømme. Her grep næringsshagen muligheten til å presentere seg, sine tjenester og målbedriftspakken. Næringsshagen fikk 3 henvendelser fra mulige mål- og medlemsbedrifter etter dette møtet og 1 bedrift har underskrevet medlemskontrakt. I tillegg presenterte Reservebenken AS en spørreundersøkelse fra Nordhordland om tilfredshet, og de gikk nærmere inn på tema omdømme.</p>	<p>I tillegg er det blitt arrangert 4 temamøter i tillegg til seminaret med NH-næringshage. Disse er: Basiskompetanse i arbeidslivet Nettverkssamling med Visma Advokater Omdømme Styrearbeid</p>
<p>Næringsshagen har planlagt temamøter utover høsten:</p> <p>GIEK og Eksportkreditt Norge tar for seg virkemiddelapparatet rundt eksport 27. august 2015 (med forbehold om endringer)</p>	<p>Reservebenken AS tar for seg viktigheten med styrearbeid og informerer om kurs som vil bli holdt ved Vidsyn i uke 40. 18.09.15 (med forbehold om endringer)</p>	<p>I forhold til samarbeidet med Kursverkstedet AS har vi gjennomført BKA innen Officepakken for våre målbedgang i uken. Vi har også gjennomført kurs i språk og samfunnsleer av våre målbedrifter og en medlemsbedrift med VOX-</p>
<p>Fagsamling i Solund: Svein Tore Eide fra Solund Verft presenterer utbyggingsprosjektet, Næringsshagen presenterer seg, Synnøve Sjørdal fra Visma har et faglig innslag. Uke 34 (med forbehold om endringer)</p>	<p>Totalitet AS holder temamøte om adferd og økonomi Dato ikke fastsatt</p>	
<p>Maritim Forening og NCE Subsea kommer og informerer om Kompetanseutvikling i regionale næringsmiljø og hvilke tilbud de har til kurs, etter- og videreutdanning for det petromaritime næringslivet. Dato ikke fastsatt</p>	<p>Total Rekneskap AS gir oss en innføring og oppdatering i skatter og avgifter, MVA m.m. Dato ikke fastsatt</p>	
<p>Fagsamling del 2 i samarbeid med Visma Advokater, fagtema ikke satt (ønsker fra målbedrifter). Dato ikke fastsatt</p>		

I forhold til kompetansekartlegging er dette et pågående prosjekt.

Antall nyetableringer

1

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Målbedriftene har alt tanker om mulig knoppskyting for å løse felles behov, knoppskyting som i neste omgang vil bidra til å skape vekst i den enkelte målbedrift.

Når næringshagen nå er etablert i samlokaliseringstiljøet, vil det være ressurser som kan drive denne prosessen framover i samarbeid med målbedriftene, og målet er at Næringshagen skal bistå min. en nyetablering i 2015.

Status første halvår:

Næringshagen bistod målbedrift i 2014, noe som resulterte i en knoppskyting og nyetablering av selskapet Wergeland Base AS, en fisjon fra Wergeland AS.

I tillegg har Næringshagen i løpet av 1. halvår bistått 2 mulige nyetablerere/ gründerne. Status for disse er fortsatt prematur.

Status andre halvår:

Næringshagen hadde høsten 2015 et avklaringsmøte Gulen og Masfjorden Utvikling (GMU) rundt bistand a nyetablerere. GMU har førstelinjetjeneste i både Gule Masfjorden og vil bistå gründerne og nyetablerere i før fase, GMNH vil kun bistå ved behov.

GMNH har planer om å opprette en gründerpakke for bedrifter som ønsker å bli målbedrifter i næringshage de har etablert seg og kommer i vekstfasen.

Gründerne næringshagen bistod i første halvår har foreløpig GMU oppfølgingen på.

Økning antall årsverk/ansatte

5

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Økning er forventet i sammenheng med nyetableringen av noden på Matre i Masfjorden og som konsekvens av kompetansehevede tiltak i bedriftene (behov for tilsetning av spesiell kompetanse).

I tillegg er det ønskelig at mer fokus på utvikling vil skape behov i bedriftene for flere ansatte.

Status første halvår:

I forhold til at node på Matre er valgt å utsettes til driftsselskapet er mer etablert vil det følge et avvik i forhold til økning ansatte for næringshagen.

I målbedriftene er totalt antall økning i ansatte/ årsverk hittil i år:

En målbedrift har hatt nedgang på 3 ansatte, mens i de andre målbedriftene har det totalt blitt 8 nye ansatte.

Grunnet fisjon og knoppskyting har Wergeland AS redusert antall ansatte fra 43 til 36 i januar i år, de har tilsatt 1 sjåfør og har totalt 37 ansatte.

Status andre halvår:

I forhold til rekruttering av flere mål- og medlemsbedrift næringshagen hatt en total økning på 89 ansatte/ års 2015.

Hvor eksisterende målbedrifter fra 2014 har hatt en økning på 26 ansatte i 2015, og nye målbedrifter har hatt en økning på 30.

Medlemsbedriftene har hatt en økning på 33 ansatte i 2015.

Stor økning hos en av målbedriftene skyldes fusjon med selskap i Rogaland og stor økning i medlemsbedrift si navneskiftet.

Antall FoU-aktivitet knyttet til målbedrifter

3

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Næringshagen vil først og fremst ha fokus på de eksisterende målbedriftene, og skape koblinger til relevante FoU-miljø iforhold til satsinger og utvikling som kommer frem i utviklingssamtalene.

Påvirke målbedriftene til å satse på innovasjon og utvikling for videre vekst, og begi seg inn på nye satsingsområder og utvikle egne konsept.

Næringshagen vil ha et samarbeid med Havforskningsinstituttet i forhold til havbruksnoden i Matre.

Vi vil jobbe aktivt for å inspirere og motivere gründere, og Næringshagen skal skape koblinger mot FoU-institusjoner i forhold til gründerne.

Status første halvår:

Næringshagen har holdt FoU, innovasjon og utvikling i fokus i sine utviklingssamtaler med målbedriftene. En målbedrift i næringshagen har arbeidet med et FoU-prosjekt og fått støtte fra Innovasjon Norge. Bedriften har utviklet et produkt/maskin for egen virksomhet, men som er mobil, og bedriften har planer om å få produsert flere maskiner for å dekke større områder innenfor oljeindustrien. Produktet ble tilgjengelig for offentligheten 04.06.15.

Næringshagen har foreløpig ikke fått opprettet et formelt samarbeid med Havforskningsinstituttet (HI). Det er i forhold til dette planlagt å sette opp møte med HI og Hordaland Fylkeskommune sammen med næringshagen til høsten.

Ellers har næringshagen i samarbeid med Team Nordhordland vært i kontakt med HiB for mulig samarbeid rundt RFFV prosjekt. Åpen innovasjon som næringsutviklingsverktøy.

Status andre halvår:

Næringshagen inngikk høsten 2015 medlemsavtale n Havforskningsinstituttet (HI) avd. Matre.

HI er åpen for å bistå i form av tilgang til høyteknologi fasiliteter, fiskekar og både hav- og elveområder for forskning og utvikling til næringshagens målbedrifter, spesielt i forbindelse med mulig avdeling innen havbr Matre.

Det var en representant med fra HI på et av arbeidsm forhold til å skape en arena for havbruk på Matre og c planlegges en studietur på HI med ressurspersoner fr fylkeskommunene, utdanningsmiljø og Innovasjon No 2016.

Næringshagen har i 2015 bistått med å koble en av målbedriftene til en ressursperson innen Skattefunn fr utarbeidet og sendt inn søknad i 2015.

Vi har også opprettet kontakt med ressurspersoner b F Forskningsrådet i Hordaland og i Sogn og Fjordane. I planlegges et seminar om virkemiddelapparatet vår

RFFV prosjektet GMNH bistod i samarbeidet Team Nordhordland ble desverre avvist, men vi ser på andr muligheter for å få gjennomført et lignende prosjekt v senere anledning.

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevende tiltak nasjonalt

12

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Dette vil i det vesentlige være kurs som er felles for bedriftene, men de vil også i en viss grad være for en eller bare noen få av de.

Kursene vil først og fremst være relevante for bedriftene sin primærvirksomhet, men også for andre funksjoner, som f.eks. administrative støttefunksjoner, BKA o.l.

Iforhold til BKA-kurs, har Næringshagen inngått et

Status første halvår:

Næringshagen har hatt fokus på kurs som er felles for bedriftene og har i løpet av 1. halvår gjennomført 7 ulike kurs:

Arbeidsvarslingskurs 1
Førstehjelskurs x2
Forretningsengelsk nivå A
Forretningsengelsk nivå B
Varme arbeider x2

Status andre halvår:

Næringshagen har arrangert 21 kurs totalt innenfor ul der 18 kan regnes som nasjonale kompetansehevend og 3 som internasjonale tiltak.

Deltakere fra målbedrifter: 132
Deltakere fra andre bedrifter: 89
Totalt antall deltakere: 221

samarbeid med Kursverkstedet AS som får tilskudd fra VOX. Planlegging av tiltakene og vurdering av eksterne bidragsyttere foregår parallelt og tiltakene blir gjennomført fortløpende og så snart alt ligger til rette.

BKA-Excel
BKA-Data

Tilsammen 9 kurs

Deltakere totalt fra målbedrifter: 50

Deltakere fra andre bedrifter: 46

Totalt antall deltakere: 96

Næringshagen har inngått avtale med Kursverkstedet AS og VOX. Vi har i løpet av 1. halvår hatt fokus på BKA- excel og BKA-word. Det er blitt holdt regelmessige samlinger på totalt 97 timer innenfor BKA-excel og BKA-data/ word.

Fremdriftsplan videre oppstart 25.08.15:

Officepakke A: ca 12 samlinger à 3 timer

Officepakke B: ca 12 samlinger à 2 timer

Effektiv kontoradministrasjon: 2 samlinger à 6 timer

Excel-kurs avsluttende: 3 samlinger à 2 timer.

Språkkurs Solund, språkkurs Sløvåg og Straume oppstart til høsten (BKA, VOX).

Andre kompetansetiltak vil bli tilrettelagt etter ønske fra målbedriftene fortløpende.

Fasilitere/legge til rette for antall kompetansehevede tiltak internasjonalt

2

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her har vi så langt fanget opp et stort behov for forretningsengelsk hos målbedriftene. Dette går både på bransjerelatert tilnærming og juridisk og økonomisk terminologi.

Det vil være fokus på internasjonalt samarbeid og etterhvert mulighetene for at en eller flere bedrifter kan få kontrakter internasjonalt.

Det er ønskelig at målbedriftene benytter f.eks Nav EURES i forbindelse med internasjonalt samarbeid, markeder og rekruttering. Og evt. delta på messer i forbindelse med dette.

Status første halvår:

Næringshagen har i forbindelse med internasjonalisering hatt kurs i forretningsengelsk på basisnivå (A) og mellomnivå (B). Oppslutningen rundt kursene var heller skuffende og totalt 4 deltakere deltok på nivå A og 6 deltok på nivå B. På hvert av kursene var det kun 1 deltaker fra målbedrift.

Enkelte av målbedriftene har ikke fokus på internasjonalisering i første omgang pga. at kompetansekrav og lover er svært ulike fra norske over landegrensene, spesielt innen entreprenørskap. Dette er ordninger regjeringen har begynt å ta tak i, så forhåpentligvis vil det bli

I tillegg har vi gjennomført BKA kurs og kurs i språk og samfunnslære i samarbeid med Kursverkstedet og VC

Status andre halvår:

I tillegg til forretningsengelsk har næringshagen gjennomført kurs i språk og samfunnslære i samarbeid med Kursverkstedet VOX for å forbedre språkkunnskapen til utenlandske arbeidere i målbedriftene.

Det har i næringshagesammenheng vært mindre fokus på internasjonaliseringstiltak i 2015. Og nedgangstider i oljeindustrien og omstillinger har gjort at dette ikke har vært prioritert.

Likevel har en av våre målbedrifter gått inn i et nytt k

lettere for bedrifter å ta markedsandeler også internasjonalt. Flere av målbedriftene ansetter utenlandsk arbeidskraft hvor arbeiderne er i Norge på forskjellige skift.

Målbedriften med størst potensial internasjonalt har ikke deltatt aktivt i næringsshagen og vi har dessverre ikke fått gjennomført noen utviklingssamtale med denne bedriften foreløpig.

med internasjonale røtter, og satser på å utvide virksomheten sin i første omgang i Norden i 2016.

Fasilitere/legge til rette for antall bedrifter i forhold til kobling av relevante nettverk (nasjonalt og internasjonalt)

5

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Her vil næringsshagen søke kontakt med aktuelle nettverk som for eksempel høyskoler. Det er ønske fra målbedriftene å få kompetansehevede tiltak på høyskolenivå.

Næringsshagen vil fortsette å styrke samlokaliseringstilbud og skape et fagmiljø ved å samle bransjer som kan styrke hverandre, og Næringsshagen vil jobbe med å etablere formaliserte bedriftsnettverk ol.

I forhold til etablering av node på Matre innen havbruk, har Næringsshagen vært i kontakt med Havforskningsinstituttet for bistand i arbeidet.

Næringsshagen vil jobbe aktivt med å bistå gründere og bygge nettverk iforhold til dette.

Status første halvår:

Næringsshagen har i løpet av første halvår bygget opp nettverk rundt driftssekskapet. Vi har blitt del av en gruppe kalt Team Nordhordland som består av ulike næringsutviklere i Nordhordland og Bergen som jobber innenfor ulike felt av næringsutvikling.

I tillegg har næringsshagen fokusert på å bli bedre kjent med nærliggende næringsaktører og næringshager i begge fylkene. Vi har deltatt på daglig ledersamlinger for næringshager i regi av SIVA, daglig ledersamling i regi av Sogn og Fjordane fylkeskommune, og dialogsamling i regi av Hordaland fylkeskommune.

Det er satt i gang en prosess for å få tettere samarbeid med Gulen og Masfjorden Utvikling som er lokalisert i Sløvåg for å kartlegge arbeidsområder mellom selskapene, primært i Gulen og Masfjorden. I dette samarbeidet ser vi på næringsutvikling generelt og bistand av gründere og nyetablerere spesielt. Næringsshagen skal kun bistå gründere gjennom GMU og de som er potensielle målbedrifter.

Det er også satt i gang et samarbeidsprosjekt med Nordhordland Næringshage hvor vi også har sendt inn søknad om ekstra satsing til Sivas næringshager for å få finansiert samarbeidet. Dette samarbeidet vil primært være i Solund og Nordhordland og skal styrke klynge-til-klynge samarbeid.

Status andre halvår:

Formell samarbeidsavtale inngått med Nordhordland Næringshage.

Avklaring av arbeidsområder i forhold til GMU og GMU Medlem i INUNET

Utviding av næringshagemiljøet med 5 nye målbedrift nye medlemsbedrifter.

Opprettet kontakt med Forskningsrådet for bistand i Skattefunnsprosjekter.

Samarbeid med aktører i GEW Bergen og Startup Be Tettere kontakt med næringshager og inkubatorer i Sogndal og Fjordane, jobber med innovasjonsstrukturen i Sogn.

Formelt samarbeid med Kursverkstedet og VOX.

Samarbeid med Østerbø Maskin som sakyndig virks

I samarbeidet Team Nordhordland er det satt i gang et mulig prosjekt i samarbeid med Høyskolen i Bergen som tar for seg «Åpen innovasjon for næringsutviklingsverktøy».

Næringshagen har også vært i kontakt med Innovasjon Norge, Nyskapingsparken Inkubator og Industriutvikling Vest for å styrke samarbeidet der, og er i den sammenheng blitt del av et nettverk bestående av næringshager og inkubatorer i Hordaland kalt INUNET.

Ellers har næringshagen deltatt på ulike arrangementer for å bli kjent med bedrifter i nærområdet som kan være interessante og potensielle målbedrifter. I tillegg til å bli kjent med eksisterende målbedrifter. Og for å skape mer synlighet rundt næringshagen.

Kjønnsbalanse - kvinnelig grunder/daglig leder/styreleder i målbedrift (%)

20

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Situasjonen tas opp fortløpende med målbedriftene og også som egen sak i styret hvert år.

En mulig tilnærming kan være selektivitet med hensyn til kjønnsbalansen når det gjelder rekruttering av nye målbedrifter og ikke minst medlemsbedrifter.

Temaet skal være fast i forbindelse med utviklingssamtalene med målbedriftene.

Status første halvår:

Næringshagen har foreløpig ikke hatt temaet oppe som sak i sitt styre, men har hatt fokus på kjønnsbalanse allikevel.

Styret hadde nylig en endring av styreleder og et styremedlem. Her fikk næringshagen tilsatt en kvinnelig styreleder og et kvinnelig styremedlem, styret består nå av 3 kvinner og 2 menn i den faste styresammensetningen og 2 menn som varamedlemmer. I tillegg har næringshagen kvinnelig daglig leder.

I forbindelse med målbedriftene blir tema tatt opp i utviklingssamtalene, noen av bedriftene tenker positivt om kjønnsbalanse, men har ikke direkte fokus på dette ved valg av nye styremedlemmer eller daglig leder.

Pga. få bedrifter innenfor næringshagens virke ser vi ikke at vi kan ha selektiv tilnærming i forhold til dette ved rekruttering av nye mål- og medlemsbedrifter.

Status andre halvår:

I næringshagens målbedrifter har 3 av bedriftene kvin styreleder og en av bedriftene har kvinnelig daglig led Noe som utgjør 40 %.

Tiltak for utvikling av næringshageselskapet

10

Aktiviteter og evt. kommentarer:

Det er flere tiltak for utvikling av selskapet:

Næringshagen skal jobbe med å bli mer synlig, og skape mer interesse.

Vi vil ha flere medlemsbedrifter i samlokaliseringsmiljøet knyttet til Næringshagen.

Etablering av noden på Matre, med fokus på havbruk, vil skape et behov for utvikling og nyansettelse.

Næringshagen vil få egen nettside, som vedlikeholdes og oppdateres fortløpende. I tillegg til å være synlig på Facebook og andre medier.

I løpet av første halvår 2015 vil Næringshagen overta ansvaret for Friforum, et forum der bedrifter generelt fra regionen innkalles ved felles interesser, informasjon oa.

Næringshagen vil invitere gründere til ledige gründerkontor - totalt 6 arbeidsstasjoner fordelt over to kontorer i Vidsyn Næringsbygg. I tillegg til å leie ut møtelokaler i Næringsbygget.

Næringshagen skal godkjennes som lærested for yrkessjåførutdanning hos Statens Vegvesen.

Status første halvår:

Gjennom aktiviteter nevnt ovenfor har næringshagen begynt arbeidet med å bli en arena for ervervelse av ny kunnskap og faglig oppdatering gjennom våre temamøter. I tillegg har vi arrangert kurs lokalt for bedrifter i næringshagemiljøet for å spare tid og ressurser for bedriftene.

Nettsider og andre medier er opprettet og her blir det oppdatert informasjon om arrangement i regi av næringshagen, informasjon om nyttige arrangement for bedrifter som driver med FoU og innovasjon, og annen nyttig informasjon.

Målbedriftene blir i disse kanalene fremsnakket og markedsført i forbindelse med prosjekt, rekruttering og annet. I tillegg har næringshagen begynt å opprette kontakt med lokale aviser og andre medier for å fremme utvikling og målbedriftene her.

Det er ønske om å få opprettet et forum for målbedriftene for erfaringsutveksling, evt. til høsten. Friforumet er forbeholdt bedrifter i Gulen Industrihamn, næringshagen vil derfor opprette et eget forum for alle bedrifter i næringshagemiljøet uavhengig av lokasjon. Næringshagen har foreløpig ikke offisielt overtatt Friforum.

Når det gjelder gründerkontor vil disse ikke bli brukt aktivt av næringshagen, kontorene vil ha funksjon som klasserom, og et av rommene vil bli gjort om til et fullt utstyrt, lydtekk videokonferanserom som skal være tilgjengelig for utleie og bruk av målbedrifter og bedrifter som har behov for dette. Dette er under planlegging.

Næringshagen vil ikke ha behov for gründerkontor, da det er kommet frem i avtale med GMU at de skal ha fokus på gründere, mens næringshagen kan bistå når det trengs.

Pga. kompliserte godkjenningsforhold, lover og regler rundt læresteder for yrkessjåførutdanning vil ikke dette være noe næringshagen jobber med å få realisert før målbedriftene setter det opp som et konkret prosjekt for å oppnå felles mål.

Næringshagen former seg etter behov, og daglig leder har

Status andre halvår:

Har startet en prosess for utvikling av næringshagen i havbruksavdeling på Matre, sendt inn søknad til Kraft Masfjorden kommune og lagt frem en fremdriftsplan for prosjektet.

Ser på muligheten for å skape et nettverk av bedrifter en mulig avdeling innen industri, havbruk, service og gründerkap på Hyllestad. Åfjorddalen Utvikling ønski bistand til opprettelsen av en klynge i et næringsbygg disponerer. Næringshagen ser for seg et samarbeid n HAFS Utvikling i forhold til å skape en arena på Hylle: ser fordelene med å utvide nettverk og næringshagemiljøet mot Sogn og Fjordane.

Totalt har næringshagen gjennomført 21 kurs, 4 tema og et seminar. Dette har økt synligheten til næringsne vårt arbeid.

I samarbeidet med Nordhordland Næringshage har vi opprettet en egen logo og facebookside for samarbeid "Næringshagane i Nordhordland og Gulen". Denne br for å promotere felles prosjekt og samarbeidet mellom miljøene.

Næringshagen har vært i kontakt med Uniko, en lokal kursarrangør lokalisert på Mongstad, for å få til et tett samarbeid innenfor kurstilbud i 2016.

Styret i GMNH har ny strategiplan under utarbeiding

utarbeidet en SWOT-analyse og en revidert forretningsplan som er lagt frem for styret og lagt frem ønske om en strategisamling. Sogn og Fjordane fylkeskommune har òg etterspurt en oppdatering av strategidokumentet som skal fremlegges som grunnlag for saksfremstilling om videre næringshagefinansiering.

Ellers har daglig leder i næringsshagen deltatt på ulike kurs som f.eks. «Kurs i styrearbeid», og har planer om å gjøre seg bedre kjent med tilskuddsordninger og SkatteFUNN spesielt.

Rapport år

2 015

Ferdig registrert

Ja

Godkjent av SIVA

Ja

Sist endret

15.01.2016 10:58

Opprettet

03.12.2014 14:47