



Mobbeombodet i Sogn og Fjordane



Innhold

Bakgrunn og ytre rammer

Om meg

Forståing av mandat og konkrete oppgåver

Vegen vidare / konkrete utfordringar



Bakgrunn og ytre rammer

- Fokus på mobbing og trygge læringsmiljø
- Prøveordning med mobbeombod (2014 – 2016) og evaluering
- Vedtak i Fylkestinget 17.4.2018 om å opprette 100 % stilling som mobbeombod i Sogn og Fjordane for perioden 1.8.2018-31.12.2019
- Nasjonalt mandat
- Fagleg samarbeid Læringsmiljøsentret
- Rapportering til Fylkestinget
- Dokumentasjon og evaluering



Om meg

- Positiv
 - Engasjert
 - Optimist
 - Typisk «igangsetjar»
 - Avhengig av struktur
 - Stiller høge krav til eige arbeid og til andre profesjonar
 - Lagspelar og individualist
 - Sosial, glad i menneske
 - Glad i utfordringar...og meistring
- Kjem frå Narvik
 - Bur i Høyanger
 - Gift
 - Har tre barn og eit barnebarn
 - Har drive med idrett i mange år, kjenner såleis mange idrettshallar i fylket

Kunnskapsgrunnlaget mitt



Kapittel 9 A

Opplæringsloven
Elevenes skolemiljø



Læringsmiljøsentret
Universitetet i Stavanger





Forståing av mandat og konkrete oppgåver

Mobbeombudet skal støtte og veilede barn, elever og foreldre slik at disse får ivaretatt sine rettigheter til et godt psykososialt miljø i barnehage og grunnskole.

Mobbeombudet skal i samarbeid med elev- og lærlingeombudet i sitt fylke, bidra til at elever og lærlinger får ivaretatt sine rettigheter til et godt psykososialt miljø i videregående opplæring.

Oppgaver på tre nivå

Individnivå

- lågterskeltilbod
- lytte, støtte, sortere, rettleie born, elevar og foreldre
- bli med på møter, skape dialog

Systemnivå

- jobbe førebyggande med informasjon og opplæring til barn, elevar og foreldre
- barnehage, skule, kommune, region
- bidra i arbeid med å lage gode system mot mobbing
- bidra i saker der læringsmiljøet i heile gruppa ikkje er godt

Samfunnsnivå

- vere talerør og stemme i det offentlege rom (mobbing er eit samfunnsproblem)
- påverke politikarar og organisasjonar
- dokumentere, rapportere og evaluere



Kvar er vi no? Kva er neste (moglege) steg?

- Forsking om mobbing i vekst
 - Nytt regelverk f.o.m. 1.8.2017
 - Fylkesmannen si rolle
 - Nasjonale læringsmiljøprosjekt
 - Mobbeombod i alle fylker på plass
 - Nokre kommunale beredskapsteam
 - Midlar til å rydde i gjengproblematikken, tøffare tiltak for å regulere åtferd i skulane
-

- Meir kompetanse i profesjonsutdanninga (teoretisk og praktisk)
- Meir kompetanse for dei som jobbar i barnehage og skule
- Medviten bruk av eigna læringsfremjande program
- Bør alle kommunar ha innsatsteam? (Kortsiktig eller langsiktig?)
- Klårt og eintydig mandat/oppgåve for slike innsatsteam? Står oppgåvene i samsvar med behovet? Kva skal funksjonen vere; fleire hender eller meir kompetanse? Koordinering?
- Tidleg innsats i barnehage, kva betyr det? Meir kompetanse på dette feltet.
- Tydelegare lovverk for å ivareta barnehageborn



Tips? Råd? Spørsmål?

E-post: Aina.Drage@sfj.no

Telefon: 91879092



www.sfj.no/mobbeombodet



[www.facebook.com/mobbeombodet i Sogn og Fjordane](https://www.facebook.com/mobbeombodet_i_Sogn_og_Fjordane)