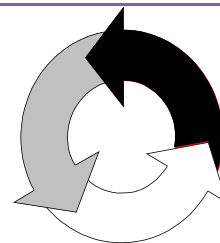


PROSEDYRE

HMT-kartlegging

Dato:
Utarbeidd av:
Godkjend av:

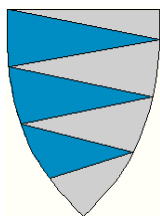
Versjon nr:



Systematisk
HMT

Prosedyre for HMT-kartlegging

Hensikt:	Forbetring av arbeidsmiljø, rette innsats mot viktige tema for arbeidsplassen. Målsetjinga med HMT- kartlegging er å rette innsatsen mot dei tema som dei tilsette, vernetenesta og leiinga på arbeidsplassen er samde om er dei viktigaste for å behalde eller forbetre trivnaden og samspelet på arbeidsplassen. Intensjonen med denne prosedyra er å beskrive dei ulike trinna i kartlegging. Prosedyra kan også vere grunnlagsdokumentet som kvar einskild arbeidsplass nyttar som mal når dei lager eigne prosedyrar for kartleggingar (t.d. prosedyre for vernerunde/vernemøte osv.)
Omfang	Prosedyra gjeld som mal for alle arbeidsplassar i fylkeskommunen. Kartlegginga skal femne om alle tilsette innafør det området arbeidsplassen vel å utføre kartlegginga. Leiinga skal vere aktiv og synleg i kartlegginga.
Når	Minst 2 gongar årleg, av desse 1 psykososial kartlegging.
Planlegging og utføring	<p>Før gjennomføringa av ei kartlegging skal lokal leiar, verneombod og teknisk personale ha eit kort formøte.</p> <p>Møtet skal nyttast til å fastsette m.a. følgjande:</p> <ul style="list-style-type: none">· gå gjennom resultat frå evt. tidlegare kartlegging med same tema/på same fysiske område (tidlegare sjekklister og handlingsplan/forbetringsskjema)· fastsetje mål med kartlegginga· fastsetje omfang for kartlegginga (heile arbeidsplassen/eitt eller fleire verneområde/ein avgrensa del av verneområdet osv.)· bestemme tema for kartlegginga (fysiske/ergonomiske/kjemiske/organisatoriske/psykososiale tilhøve.)· verte einige om metodikk for kartlegginga· fastsetje tidsrom for kartlegginga· vurdere å nytte metode for risikovurdering <p>Etter kartlegginga skal leiinga og verneombodet (og eventuelle andre medverkande) ha eit ettermøte der dei gjer følgjande:</p> <ul style="list-style-type: none">· Oppsummerar kartlegginga og foreslår tiltak· Dokumenterer dei vedtekne tiltaka på forbetringsskjema og i handlingsplanen for HMT-arbeidet på arbeidsplassen.

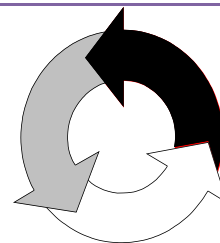


PROSEDYRE

HMT-kartlegging

Dato:
Utarbeidd av:
Godkjend av:

Versjon nr:



Systematisk
HMT

Grovkartlegging

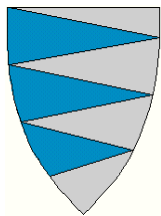
Hensikt	Grovkartlegging av arbeidsmiljøet kan reknast som eit forarbeid til risikovurdering. Grovkartlegginga syner kva typar risiko som er i verksemda og kva område som krev ytterlegare kartlegging og risikovurdering. Kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet kan òg takast med i grovkartlegging av arbeidsmiljøet.
Når	Før risikovurdering
Rapportering	Malverky «HMT-grovkartlegging»
Ansvarleg	Lokal leiar i samarbeid med verneombod. BHT kan bistå. Formøte mellom VO og leiar; gjennomgang av malverky for kartlegginga, dokumentasjonen frå i fjor, og innspel frå dei tilsette.

Vernerunde

Hensikt	Jamleg overvaking og kontroll av fysisk arbeidsmiljø for å sjå til at tilhøve er i samsvar med krav i lov og forskrift. Kartlegginga gir leing, verneteneste og tilsette eit felles grunnlag for å vurdere kva tiltak som eventuelt må setjast i verk for å sikre eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø kra
Når	Minimum årleg
Deltakarar	Leiar, verneombod, andre medverkande, t.d. teknisk driftspersonell
Rapportering	Malverky «Vernerunde – generell sjekklister»
Andre dokument	Separate sjekklister for inneklima. Til meir omfattande vurdering av inneklima etter utført vernerunde.

Risikovurdering

Hensikt	Forskrift om organisering, leing og medverknad, § 7-1 skildrar krav om kartlegging og risikovurdering. Arbeidsmiljøet i verksemda skal vurderast ved planlegging, tilrettelegging og gjennomføring av arbeidet. Faktorar som kan påverke arbeidstakarane si/sin fysiske eller psykiske helse og tryggleik, inkludert arbeidstid, skal kartleggast og om naudsynt målast. På grunnlag av kartlegginga skal risiko for skade eller fare for arbeidstakarane si/sin helse og tryggleik vurderast.
----------------	--

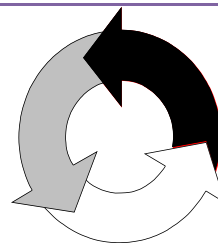


PROSEDYRE

HMT-kartlegging

Dato:
Utarbeidd av:
Godkjend av:

Versjon nr:



Systematisk
HMT

Når	Minimum kvart 3.år og dersom det skulle skje vesentlege endringar i drift.
Deltakarar	Lokal leiar i samarbeid med verneombod. BHT kan bistå
Rapportering	Malverkty «Risikovurdering»
LOVHEIMEL	<u>Forskrift om systematisk HMS-arbeid i virksomheter § 5.6 (IK-forskrifta)</u>