

LAMU-RAPPORTERING	Hafstad VGS	Ytre Kultursektor	Tannhelse	Sogndal VGS	Sogn J&H-skule	Måløy VGS	M&Ø VGS	Firda VGS	Fagskulen	Eid VGS	Dale VGS	Stryn VGS	Sentraladministrasjonen SFFK	Høyanger VGS	Flora VGS	Årdal VGS	Oppsummering
Tal møter	4	4	4	4	1	8	4	5	0	3	4	4	4	5	4	4	Alle einingane har hatt 1 eller fleire LAMU-møter.
Oppsett møteplan 2016	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 einingar har planlagt møter for neste år.
HMT-gruppa nytta?	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	13 einingar har nytta HMT-gruppa
Stamina Helse nytta?	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 einingar har nytta BHT-tilbod
Hovudpunkt i LAMU																	TEMA PÅ AMU: viser antall einingar
vernetiltak, måling, undersøkingar	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	12: vernetiltak, målingar, undersøkingar
handlingsplanar	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	14: handlingsplanar
kvartalsvis drøfting av sjukefravær	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	14: sjukefravær
byggjesaker	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	12: byggjesaker
tilrettelegging arbeidsplass for yrkeshemma	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	nei	13: tilrettelegging for yrkeshemma
opplæring	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	nei	nei	ja	nei	ja	ja	ja	ja	nei	12: opplæring
revisjon IK	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	13: revisjon IK
HMT-opplæring																	HMT-opplæring
alle VO og LAMU medl 40-t kurs?	ja	nei	nei	ja	nei	nei	ja	ja	nei	ja	ja	nei	nei	ja	nei	ja	8 av 16 har opplæring: AMU og VO
behov for oppfriskingskurs?	ja	ja	ja	ja	ja	nei	nei	ja	nei	ja	nei	ja	ja	nei	nei	nei	9 av 16 ynskjer oppfriskingskurs
behov opplæring leiarar/mellomleiarar?	ja	ja	nei	ja	nei	nei	nei	ja	nei	nei	ja	ja	ja	nei	nei	nei	6 av 16 einingar har leiarar som treng opplæring
kor mange treng 40-t kurs i 2016?	1	1	0	1	2	2 elevvar	pågåande	1	2	2	0	alle	6	0		0	10 einingar, 16 pers. ikkje alle har oversikt over eksakt behov
ønske om dagskurs i AM-kunnskap?	2	3	usikkert tal	truleg ikkje - spørsmål innhald	3 st	LAMU	LAMU	LAMU	4	2		alle	ja	0		0	11 einingar. Ikkje tydeleg på kor mange personar.
arbeidstakar medvirkning																	arbeidstakar si medverknadsplikt
tilfredsstillande oppfylt?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja		ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 einingar meiner at medverknad er tilfredsstillande
vert påbode PVU nytta?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	16 einingar nyttar påbode PVU
melding om avvik ein ikkje kan ordne sjølv?	ja	nei	nei	ja	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	11 einingar meld om avvik dei ikkje kan ordne sjølv
varsling om utilbørleg oppførsel, trakassering, diskriminering?	ja	nei	nei	ja	nei	nei	nei	nei	ja	ja	nei	ja	nei	nei	nei	nei	4 einingar meld om trakassering/utilb. Oppf./diskr.
varsel om sjukdom med årsak i arbeidet?	nei	nei	nei	nei	nei	ja	nei	nei	nei	ja	nei	ja	ja	ja	nei	nei	5 einingar har arbeidsrelatert sjukefravær
medverknad til oppfølgingsplan?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	15 einingar medverkar til oppfølgingsplan
deltaking på dialogmøter?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	15 einingar deltek på dialogmøte
systematisk HMT																	systematisk HMT-arbeid
IK-system tilfredsstillande?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	16 meiner IK er tilfredsstillande
mål for HMT?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	16 har mål for HMT
klar fordeling oppgaver/ansvar?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 har klar fordeling av oppgaver/ansvar
VR/annan AM-kartlegging?	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 har gj.ført VR/anna AM-kartlegging
laga handlingsplan etter kartlegging?	nei	ja	nei	ja		ja	ja	nei	nei	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	11 lagar handlingsplan etter kartlegging
planane fulgt opp?		ja		ja		ja	ja		ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	11 følgjer opp handlingsplanane
forebygging og oppfølging sjukefravær?	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	15 arbeider med forebygging/oppfølging av sjukefravær
Årleg revisjon?	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	ja	ja	nei	ja	ja	12 har årleg revisjon av IK
utviklingssamtalar																	utviklingssamtalar
kor mange tilsette har fått tilbod om utv.samt?	5	alle på fy.bib.	usikkert	127	ca 20	50 %	alle	62	15	ca. 65	alle	alle	dei fleste	39	90	alle	16 einingar gjev tilbod.
kor mange samtalar er gjennomført?	5	7	usikkert	127	ca 20	20 %	90	62	8	ca, 65	alle	1-2 per tilsett	dei fleste	36	85	omtrent alle	16 einingar gjennomfører heilt/delvis
behov for opplæringstiltak i bruk av samtalen?	ja	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	ja	nei	nei	nei	2 ynskjer opplæring utv.samt.
Andre arbeidsmiljøutfordringar med fokus i 2015																	andre arbeidsmiljøfaktorar som har vore handsama/fokus på
Fysiske utfordringar	ja	ja	nei	nei	nei	ja	nei	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nei	11: fysiske utfordringar
psykososiale		ja	nei	nei	nei	ja	nei	ja	ja		ja	nei	nei	nei	nei	nei	5: psykososiale tilhøve
tilsette utsett for truande åtfærd?	ja	ja	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	2: truande åtfærd
har tilsette vore itsett for vold/trakassering?	nei	ja	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	1: vold/trakassering
har AM-konflikter skapt uro i verksemda?	ja	ja	nei	ja	nei	nei	nei	ja	ja	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	5: konflikter som skaper uro i miljøet
arb.rel. Skader/sjukdom																	arbeidsrelatert sjukdom/skade
har arb.rel. Sjukdom/skade før til fravær?	ja	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	nei	ja	ja	ja	nei	ja	nei	nei	5 melder om fravær som har samband med arbeidet
om ja: antal personar	1									4	1	2		2			dette gjeld 10 personar
Om ja, er aktuelle tiltak fulgt opp?	ja									ja	ja	ja		ja			alle saker er fulgt opp
tal fravær dagar i 2015	662	245	1214,7	1923,7		1111,4		493,4	128,7	1287,3	469	539,2	2140,5	619,2	1365,4	244	
Sjukefravær i eininga 2015 i %	4,6	5,7	5	5,1	2	6,5	3,3	3,5	2,3	7,4	6,5	3,8	4,4	7,7	5,7	2,3	
legemeldt i %	89,2	4,5	4	4,6	85	92,76	2,94	2,9	1,6	93	89,3	3,5	14,4	89,2	4,9	1,71	legemeldt sjukefravær som forventast høgast.
eigenmeldt i %	10,8	1,2	1	0,5	15	7,24	0,36	0,6	0,7	7	10,7	0,3	85,6	10,8	0,8	0,59	hos nokre svært lågt eigenmeldt sjukefravær