

SENIORSATSING

SØKNAD – TILRÅDING/FRÅRÅDING – ATTESTERING OG TILVISNING

Dato: 01.01.2016

Godkjend av: Fylkesrådmannen

Sign: Tore Eriksen

Utarbeidd av:

Frm -personal

Versjon nr. 1.00

Namn på eining/avdeling:

Sak nr.:

Grunnegjeven søknad – om tilbod om dagskurs: og/eller tilbod om tilskot frå seniorsatsinga:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Namn på søker:

Dato:

Kommentar til søknaden og tiltaket det er søkt om frå næraste leiar med personalansvar:

.....

.....

.....

.....

Grad av tilråding:

Sterk tilråding: Tilråding: Fråråding:

Nærmaste leiar med personalansvar skriv under her:

Dato:

Sakshandsaming av personalsjefen/Frm-personal (Vurderer, attesterer og tilviser)

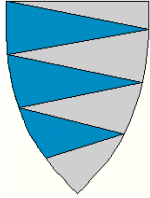
Tiltaket er ikkje i samsvar med intensjonane i handlingsplan og vert ikkje støtta:

Eininga får overført kr. 7000,- for å dekke seniortiltaket:

Underskrift attestert:

Dato:

Underskrift tilvist:



SENIORSATSING

SØKNAD – TILRÅDING/FRÅRÅDING – ATTESTERING OG TILVISNING

Dato: 01.01.2016
Utarbeidd av:

Godkjend av: Fylkesrådmannen
Frm-personal

Sign: Tore Eriksen
Versjon nr. 1.00

Dagskurs

• Det skal tilbydast eit årvisst dagskurs for høvesvis KLP og SPK sine medlemmar arrangert og betalt av sentrale midlar. Frm-personal lagar innhaldet saman med pensjonskassane KLP/SPK og eventuelt NAV. Vi tenkjer oss tema med følgjande innhald:

- ✓ Motivasjon – arbeidspsykologisk vinkling
- ✓ AFP informasjon - faktabasert
- ✓ Din pensjon – kroner og ører
- ✓ Eventuelt supplere kurset med pensjonsboka til Harald Engelstad eller anna relevant faglitteratur

Vi organiserer ein til ein samtalar/konsultasjonar for dei av våre medarbeidarar som ønskjer dette.

Seniorsatsinga

• Seniorsatsing – eit leiarverktøy. I det året medarbeidaren fyller 62 år og kvart år fram til han/ho fyller 67 år (fem gonger) vil einingane kunne nytte eit tilskot på inntil kr. 7000/år til utviklingsstimulerande tiltak for medarbeidaren.

- ✓ Den tilsette søkjer på midlar frå seniorsatsinga.
- ✓ Næraste leiar med personalansvar grunngjev si tilråding og/eller fråråding.
- ✓ Personalsjefen (Frm-personal) utfører på vegne av fylkesrådmann kontroll, attesting og tilvising av midlane.
- ✓ Einingsleiinga/personalleiar får deretter mynde til å nytte midlane individuelt eller kollektivt i samsvar med inngått avtale. Pengane bør nyttast til fagleg påfyll sett i eit utviklingsperspektiv eller subsidiert som eit avlastingstilbod eller treningstilbod i eit folkehelseperspektiv. Her kjem faglege kurs, hospitering, læreverktoy (kurs, bøker, programvare – ikkje maskinvare) inn som alternativ. Når det gjeld avlasting kan fleksibel arbeidstid og/eller fritid samt kjøp av treningskort avtalast.

Hospiteringmidlar

• Ved utlysing av hospiteringmidlar skal seniormedarbeidaren (55+) ha fortrinn ved tildeling av hospiteringsmidlane. Ut i frå verksemda sitt prioriterte behov og medarbeidarane sine ynskje om kompetanse etter gjennomførte utviklingssamtalar, skal tilsette 55+ prioriterast i utviklingssamanheng. Utviklingssamtalen frå 55+ skal ta opp seinkarrieren som tema.