



Trøndelag fylkeskommune

# Reglement for godtgjøring til folkevalgte og partigruppene

Vedtatt i fylkestinget 18.10.2017, sak FT-14/17

## Innhold

1	GENERELLE BESTEMMELSER. ....	3
2	FOLKEVALGTE MED FAST ÅRLIG GODTGJØRING .....	3
2.1	Godtgjøringens størrelse .....	3
2.2	Hva dekker den faste godtgjøringen? .....	5
3	HVOR UTØVES DE POLITISKE FUNKSJONENE FRA? OPPMØTESTED .....	6
4	MØTEHONORAR .....	7
5	REFUSJON AV UTGIFTER I FORBINDELSE MED MØTER.....	7
	Reise- og kostgodtgjøring ved møter eller oppdrag på vegne av fylkeskommunen.....	7
	Reiser utenfor fylket. ....	7
	Tapte arbeidsfortjeneste .....	8
	Dekning av utgifter for tilsyn med barn i forbindelse med møter .....	8
	Krav om utbetaling av godtgjøring og utgiftsrefusjon.....	9
6	TELEFON OG DATAUTSTYR.....	9
	Nettbrett.....	9
	Telefon .....	9
	Avisabonnement .....	9
	Kontorhold og administrativ bistand .....	9
7	SYKDOM OG VELFERDSPERMISJON .....	10
8	FORSIKRINGER.....	10
9	PENSJONSORDNING.....	10
10	GODTGJØRING ETTER AVSLUTTET OPPNEVNINGSPERIODE .....	11
11	ØKONOMISK STØTTE TIL FYLKESTINGSGRUPPENE.....	11
	Gruppemøter .....	11
	Gruppestøtte .....	12

## 1 GENERELLE BESTEMMELSER.

Kommuneloven slår fast at alle som er valgt som medlem av et fylkeskommunalt folkevalgt organ har plikt til å delta i møter, og rett til fri fra ordinært arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i de fylkeskommunale organene.

Den som har et fylkeskommunalt tillitsverv har krav på å få dekket utgifter til skyss, kost og overnatting, og til kostnader ved tap av inntekt. Fylkestinget skal fastsette regler og satser for dette, og for godtgjøring av møter og annet arbeid som følger med vervet.

Gjeldende reglement fastsetter regler og satser for godtgjøring, refusjon av utgifter m.v. for tillitsverv i Trøndelag fylkeskommune. Reglementet gjelder for medlemmer i fylkestinget og andre organer oppnevnt av fylkestinget, fylkesutvalget.

## 2 FOLKEVALGTE MED FAST ÅRLIG GODTGJØRING

Fast årlig godtgjøring er en godtgjøring for å inneha et politisk verv. Godtgjøringen dekker møter og arbeidsoppdrag som følger med de ulike funksjonene. Det gis ikke møtehonorar for møter i de organene vedkommende representant har fast godtgjøring for.

Godtgjøringen omfatter ikke styreverv i selskaper, stiftelser, organisasjoner der den folkevalgte representerer det enkelte selskap/stiftelse og ikke fylkeskommunen. Folkevalgte med fast godtgjøring fra fylkeskommunen kan motta godtgjøring som utbetales fra andre organer for verv de innehar.

Summen av faste godtgjøringer og eventuell øvrig godtgjørelse/lønn i fylkeskommunen, kan tilsammen ikke overstige gjeldende sats for 100% stillingsandel for folkevalgte.

Godtgjøring for verv både i kommune og fylkeskommune **skal** ses i sammenheng slik at stillings- og godtgjøringsandel i kommunen og fylkeskommunen ikke overstiger 100 % stillingsandel for folkevalgte verv.

Hvilke oppgaver/funksjoner godtgjøringen dekker er omtalt nedenfor.

### 2.1 Godtgjøringens størrelse

Satser for faste godtgjøringer reguleres etter stortingsrepresentantenes godtgjøringsnivå.

Heltids godtgjøring reguleres i forhold til stortingsrepresentantenes godtgjøring, med følgende nivå:

- Fylkesordfører: 116 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
- Fylkesvaraordfører: 97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
- Øvrige folkevalgte på heltid: 89 % av en stortingsrepresentants godtgjøring

For funksjoner som godtgjøres med mindre stillingsandeler fastsettes slik:

- stillingsandel x heltids godtgjøring (jfr kulepunkt 3 over)

Regulering skjer samtidig med regulering av stortingsrepresentantenes godtgjøring, p.t. 01.05. hvert år.

De ulike politiske funksjonene utløser følgende godtgjøring:

<b>Funksjon</b>	<b>Stillingsandel som utløses</b>	<b>Fastsettelse av nivå på godtgjøring</b>
Fylkesordfører	100 %	116 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
Fylkesvaraordfører	100 %	97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
Leder i hovedutvalg	40 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Nestleder i hovedutvalg	20 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Leder i kontrollutvalg	40 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Nestleder i kontrollutvalg	20 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Medlem i fylkesutvalg	60 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Medlem i fylkestinget	Grunnbeløp + godtgjøring pr. møte	15 000 fast godtgjøring
Grupperessurs	25 % + 15 % pr. representant av de 5 første representantene i fylkestinget deretter 6 % for de øvrige representantene i fylkestinget.	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring

Med unntak av fylkesordfører og fylkesvaraordfører kan folkevalgte ha flere ulike funksjoner og dermed krav på godtgjøring som hører til hver enkelt funksjon.

Dersom en folkevalgt på deltid får en beregnet stillingsandel på 80 % eller høyere. Og ikke med rimelighet kan kombinere dette med annen stilling, kan vedkommende søke fylkesutvalget om å få øket stillingsandel til 100 %. Det forutsettes at den enkelte partigruppe i så fall prioriterer fordeling av sin gruppeledergodtgjøring til oppfylling av søkerens stillingsandel. Dersom en folkevalgt på deltid søker fylkesutvalget om full stillingsandel skal frikjøp fra andre kommunale verv tas med i beregningene. Søknader der det samlede frikjøpet går utover 100 % godkjennes ikke.

Faste godtgjøringer utbetales månedlig, med unntak av godtgjøring for verv som fylkestingsmedlem som utbetales en gang pr. halvår.

## 2.2 Hva dekker den faste godtgjøringen?

### 2.2.1 Fylkesordfører og fylkesvaraordfører

Funksjonene som fylkesordfører og fylkesvaraordfører godtgjøres med 100 % godtgjøring, tilsvarende henholdsvis 116 og 97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring.

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører forutsettes å samordne sine gjøremål slik at minst en av dem er tilgjengelig eller fortrinnsvis tilstede innenfor ordinær arbeidstid.

### 2.2.2 Fylkesutvalgsmedlemmer

Fylkesutvalgets faste medlemmer gis en årlig godtgjøring på 60 % av heltidsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, samt forberedelser og gruppemøter i forbindelse med møter og befaringer i fylkesutvalget. Godtgjøringen omfatter også arbeidsgrupper nedsatt av fylkesutvalget.

Dersom godtgjøring eller avgifter i forbindelse med invitasjoner skal dekkes, må det godkjennes av fylkesordføreren.

Fravær fra mer enn 1/3 av møtene fører til en reduksjon på 30 %. Trekk i godtgjøring skjer imidlertid ikke ved dokumentert sykdom eller ved oppdrag pålagt av fylkeskommunen.

#### Varamedlemmer

Fylkesutvalgets varamedlemmer godtgjøres for enkeltmøter i fylkesutvalget tilsvarende vanlig møtegodtgjøring. Eventuell tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter fastsatte regler.

For fungering i 3 kalendermåneder eller mer i sammenheng, tilkommer varamedlemmet godtgjøring som bestemt for medlem i denne tid.

### 2.2.3 Leder og nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg

Leder i hovedutvalg gis en årlig godtgjøring på 40 % av heltidsgodtgjøring. Nestlederfunksjon i hovedutvalg gir 20 % av heltidsgodtgjøring.

Kontrollutvalgets leder gis en årlig godtgjøring på 40 % av heltidsgodtgjøring. Nestleder i kontrollutvalget gis årlig godtgjøring på 20 % av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, forberedelser til og gjennomføring av møter i hovedutvalg, gruppemøter samt befaringer og reisetid i tilknytning til samme. Videre dekker godtgjøringen alle oppdrag (faste og enkeltvis) som vervet medfører.

Leder og nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg har ikke krav på møtegodtgjøring. Skyss- og kostgodtgjøring utbetales etter statens regulativ.

For leder og nestleder i hovedutvalg gjelder den samme avkorting som for fylkesutvalget.

#### **2.2.4 Grupperessurs**

Gruppene gis en fast årlig godtgjøring i henhold til partigruppens størrelse. Hvert parti tildeles et grunnbeløp på 25 % av heltidsgodtgjøring, med et tillegg på 15 % pr representant av de 5 første representantene i fylkestinget deretter 6 % for de øvrige representantene i fylkestinget.

Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, forberedelser til deltakelse i møter, konferanser, befaringer, etc. i egenskap av gruppeleder. Videre dekker godtgjøringen medgått reisetid samt alle oppdrag (faste og enkeltvise) som vervet medfører. I rollen som gruppeleder ligger det å møte på fylkestingssamlinger og hovedutvalgsmøter. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for slike møter til den som mottar fast godtgjøring som gruppeleder.

Ved deltakelse på møter o.a. som ikke hører naturlig til gruppelederfunksjonen ytes møtegodtgjøring og eventuell tapt arbeidsfortjeneste. Fylkesordfører eller den som hun/han bemyndiger godkjenner søknad om møtegodtgjøring utover den faste gruppeledergodtgjøringen.

Dersom det enkelte parti finner det hensiktsmessig, gis partiet adgang til å dele gruppeføregodtgjøringen på flere representanter.

#### **2.2.5 Fylkestingsmedlemmer**

Fylkestingsrepresentanter får utbetalt en fast årlig godtgjøring på kr. 15 000,-. Godtgjøringen dekker funksjonen som medlem av fylkestinget.

Utover dette betales møtehonorar og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste for hvert møte representanten deltar på, i fylkesting, hovedutvalg og andre organer som utløser krav om dette. Skyss- og kostgodtgjøring utbetales etter statens regulativ.

Folkevalgte som har faste godtgjøringer (jfr 2.1) mottar ikke godtgjøring som fylkestingsmedlem.

### **3 HVOR UTØVES DE POLITISKE FUNKSJONENE FRA? OPPMØTESTED**

I det nye Trøndelag skal Trondheim være det politiske tyngdepunktet jf intensjonsavtalen.

For å tydeliggjøre dette skal det legges til rette med kontorarbeidsplasser og møterom til det politiske miljøet. I første rekke skal medlemmer av fylkesutvalget, hovedutvalgsledere og frikjøpte politikere tilbys dette.

## 4 MØTEHONORAR

Møtehonorar for medlem av fylkesting, styrer, nemnder, råd og utvalg fastsettes til kr. 1000,- pr. møte for møter av varighet inntil fem timer og kr. 1400,- pr. møte ved varighet utover fem timer pr. dag. Tidsforbruket omfatter også befaringer og temamøter i tilknytning til møtene, og gruppemøter som avholdes på møtedagene.

Ved deltakelse i flere fylkeskommunale møter på samme dag, begrenses samlet møtehonorar pr. dag til kr. 1700,-. Ledere i styrer, nemnder, råd og utvalg gis samme møtehonorar som medlemmene med et tillegg på kr. 300,- pr. møte. Godtgjøringen er forutsatt i tillegg å dekke reisetid, forberedende arbeid og eventuelle mindre utlegg medlemmet har til telefon, porto o.l. Nestledere (settleder dersom både leder og nestleder er borte) gis honorar tilsvarende som for leder når lederfunksjon utøves.

Den som representerer fylkeskommunen i eksterne samarbeidsorganer i regi av fylkeskommunen eller andre kan kreve møtehonorar, dersom dette ikke utbetales fra det organ vedkommende har møtt i.

Deltakelse på kurs, konferanser, tilsvarende, utenom møter, utløser ikke møtehonorar.

## 5 REFUSJON AV UTGIFTER I FORBINDELSE MED MØTER

### Reise- og kostgodtgjøring ved møter eller oppdrag på vegne av fylkeskommunen

Skyssgodtgjøring dekkes etter Statens reiseregulativ. I tillegg til skyssutgifter dekkes legitimerede bom- og parkeringsavgifter. Ulegitimerte bomavgifter dekkes etter minstesats i h.h.t. passeringstidspunkt.

På reiser som utføres for fylkeskommunen tilstås kostgodtgjøring og nattillegg etter statens reiseregulativ, eller utgifter dekket etter regning. Ved overnatting på fylkeskommunens regning plikter folkevalgte å benytte overnattingssteder som fylkeskommunen har inngått spesiell avtale med.

Fylkeskommunen dekker overnatting ved møter som går over flere dager og reiseavstand til eget hjem er mer enn 50 km eller 1 times reise med kollektivtransport, og når møter varer så lenge at det ikke er mulig å nå hjem samme kveld.

### Reiser utenfor fylket.

Med unntak for reiser til møter i regionale samarbeidsorganer eller andre oppnevnte verv, skal alle reiser utenom fylket og innenfor Norden godkjennes av fylkesordføreren eller den han/hun bemyndiger. Reiser utenom Norden skal forhåndsgodkjennes av fylkesutvalget, unntatt reiser til møter i regionale/internasjonale samarbeidsorgan der politiske medlemmer er oppnevnt.

Den som har godkjenningmyndighet, har også ansvar for at reisene er dekket innenfor vedtatt budsjettamme.

## Tapt arbeidsfortjeneste

Folkevalgte uten fast godtgjøring utover godtgjøring som fylkestingsmedlem har krav på tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse på møter i de folkevalgte organene. (Dette kommer i tillegg til møtehonorar)

Blir medlemmer av utvalg, styrer, nemnder og råd valgt til å delta i kurs/konferanser, vil det bli også bli utbetalt kompensasjon i henhold til disse reglene.

Erstatning for tap i inntekt ytes også for framreise til gruppemøter dagen før fylkestingets samling.

## Personer med fast lønnsinntekt

Legitimerte utgifter til stedfortreder og tap av ordinær arbeidsinntekt som følge av vervet, dekkes etter regning maksimalt tilsvarende en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt pr. dag. Arbeidsgiver må dokumentere trekk i lønn. Kompensasjon for dokumentert tap av arbeidsfortjeneste gir grunnlag for feriepenger.

Folkevalgte som ønsker det kan avtale med sin arbeidsgiver å få utbetalt lønn under fravær som skyldes politiske møter, mot at arbeidsgiver i etterkant får refusjon fra fylkeskommunen. Tilsvarende dagsats som nevnt over gjelder, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Krav om refusjon framsettes 1 gang pr. halvår, sammen med dokumentasjon på den folkevalgtes møtedeltakelse og beløpene som skal erstattes.

## Selvstendig næringsdrivende

Selvstendig næringsdrivende får dekt tap av inntekt når relevant dokumentasjon (årsoppgave, bekreftelse fra regnskapsfører eller tilsvarende) på at fraværet har forårsaket inntektstap foreligger. Tapet kan dekkes med inntil en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt.

## Personer uten ordinær lønnsinntekt

For studenter, pensjonister og andre som ikke har et dokumentert tap i lønnsinntekt ytes erstatning på kr 800,- pr møte

Ved endringer i inntektsforhold som har betydning for refusjon av tapt arbeidsfortjeneste skal representanten melde fra umiddelbart.

Satser for tapt arbeidsfortjeneste reguleres samtidig med satsene for faste godtgjøringer.

## Dekning av utgifter for tilsyn med barn i forbindelse med møter

Legitimerte utgifter til leie av tilsyn med barn under 12 år, funksjonshemmede eller syke som er nødvendig for utøvelsen av tillitsvervet, erstattes med inntil kr 750,- pr dag.

Faste, private tilsynsutgifter dekkes ikke.

I forbindelse med reiser i fylkeskommunale ærend kan legitimerede utgifter til skyss og kost for barnepasser for diende barn dekkes.



Er det dokumentert behov for å leie tilsyn med barn under natten, eller tap i familie-inntekten for å dekke nattilsynet, kan det tilstås nattillegg i henhold til reiseregulativet, dersom det er behov for det. Nattillegget kan gjelde også for barn over 12 år.

### Krav om utbetaling av godtgjøring og utgiftsrefusjon

Krav om møtegodtgjøring, tapt arbeidsfortjeneste, diett, refusjon av reiseutgifter og eventuelle andre utlegg ved møtedeltakelse fremmes som elektronisk reiseregning. Reiseregninger sendes inn fortløpende, og senest innen 2 måneder etter de respektive møtene.

Regningsutsteder plikter å dokumentere møtedeltakelsen og påløpte utgifter, i form møteprotokoller eller korrespondanse som viser tilstedeværelse og utskrifter av billetter/bilag for påløpte utgifter.

## 6 TELEFON OG DATAUTSTYR

### Nettbrett

Nettbrett er fylkeskommunens verktøy for å arbeide med saksdokumenter. Fylkestingets medlemmer får utdelt nettbrett, som de har til disposisjon for arbeidet som folkevalgt. Varamedlemmer som deltar i møter kan låne nettbrett til de enkelte møter.

### Telefon

Fylkesutvalgets medlemmer og ledere/nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg kan få stilt mobiltelefon til disposisjon av Trøndelag fylkeskommune. Mobilabonnement dekkes etter nærmere angitte regler.

### Avisabonnement

Abonnement på Kommunal Rapport dekkes for fylkestingets medlemmer. Abonnement på andre aviser/media for fylkesutvalgets medlemmer dekkes etter retningslinjer fra forretningsutvalget.

### Kontorhold og administrativ bistand

Fylkesutvalgets medlemmer og leder/nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg, samt gruppeledere skal ha tilgang til kontorplass med PC og administrativ bistand for å ivareta de oppgaver vervet medfører.

## **7 SYKDOM OG VELFERDSPERMISJON**

### Sykdom

Det betales sykelønn i inntil et år i henhold til de regler som gjelder for fylkeskommunens ansatte. Sykelønn betales ikke utover den periode man er valgt for. Sykefravær utover 8 dager dokumenteres med legeattest.

### Permisjon

Permisjon for folkevalgte kan innvilges ved sykdom, i forbindelse med fødsel og omsorg. For øvrig innvilges permisjon bare dersom det foreligger særlige omstendigheter. Representanten beholder den faste godtgjørelsen i inntil to uker, med mindre vedkommende gir avkall på slik godtgjørelse. Varer permisjonen utover to uker beholdes godtgjørelsen ved fødsels- og omsorgspermisjon.

## **8 FORSIKRINGER**

Fylkeskommunens reiseforsikring gjelder alle folkevalgte, i fylkeskommunens tjeneste. Forsikringen gjelder under deltagelse i møter, befaringer, konferanser og under utøvelse av representasjonsplikter m.v. som ombudsmenn, reise til og fra og andre reiser i egenskap av ombudsmenn. Forsikringen gjelder ikke i hjemmet. Vararepresentanter er dekket når de gjør tjeneste som ombud.

## **9 PENSJONSORDNING**

Folkevalgte med minimum 15 % fast godtgjøring er innlemmet i fylkeskommunens tjenestepensjonsordning for ansatte, gjennom KLP.

Folkevalgte som følge av politisk arbeid mister opptjening av pensjon i sin arbeidsgivers pensjonsordning, kan etter søknad få dekket det dokumenterte tapet av Trøndelag Fylkeskommune ved at det inngås avtale med den folkevalgtes arbeidsgiver om finansiering av den tapte andelen av opptjeningen. Søknaden behandles av Fylkesutvalget.

For å unngå tap av pensjonsrettigheter for mindre eller variabelt frikjøp kan hovedarbeidsgiver kreve refusjon fra fylkeskommunen for tapt arbeidsfortjeneste inkludert sosiale kostnader. Den folkevalgte lønnes da fra hovedarbeidsgiver for tapt arbeidsfortjeneste, og beholder sine pensjonsrettigheter uten tap, og mottar kun eventuell møtegodtgjøring fra Trøndelag fylkeskommune.

Folkevalgte som frikjøpes i stillingsbrøker som er mindre enn minstekravet for innmelding i fylkeskommunens pensjonsordning, og som følge av frikjøpet mister opptjening av pensjon i sin arbeidsgivers pensjonsordning, kan etter søknad få dekket det dokumenterte tapet av Trøndelag Fylkeskommune ved at det inngås avtale med den folkevalgtes arbeidsgiver om finansiering av den tapte andelen av opptjeningen. Søknaden behandles av Fylkesutvalget

## 10 GODTGJØRING ETTER AVSLUTTET OPPNEVNINGSPERIODE

Representanter som er aktivt arbeidssøkende, og som ved valgperiodens utløp har politiske verv på 50 % eller mer av hel stilling, tilstås å beholde den faste godtgjøringen inntil vedkommende tiltrer ny stilling, dog ikke ut over 31. desember i valgåret. Ettergodtgjøringen skal ikke utgjøre mer en 66 prosent av den faste godtgjøringen, og skal avkortes mot evt. øvrige arbeidsinntekter

Dersom en representant av andre årsaker trer ut av et verv som er mer enn 50 % godtgjort kan vedkommende søke om å få beholde fast godtgjøring i en avgrenset periode. Slik søknad fremmes for fylkesutvalget og gis en individuell vurdering.

### **Ettergodtgjøring ved dødsfall.**

Godtgjøring etter dødsfall betales til folkevalgtes etterlatte når den folkevalgte har hatt minimum 50 % fast godtgjøring. Utbetaling skjer i henhold til de til enhver tid gjeldende regler, jfr. Fellesbestemmelsen § 10 i Hovedoverenskomsten.

## 11 ØKONOMISK STØTTE TIL FYLKESTINGSGRUPPENE

### Gruppemøter

Gruppemøter som avholdes samme dag som møter i fylkesting, fylkesutvalg og hovedutvalg inngår i beregning av tid for møtegodtgjøring. Det tilstås videre tapt arbeidsfortjeneste, diett og overnatting i henhold til reglementet.

Den enkelte partigruppe kan avholde gruppemøter ettermiddag/ kveld før komitemøte, fylkesutvalgsmøte og dagen før fylkestingsmøte. Representanter som har behov for

overnatting får da dekket dette samt reise og diettgodtgjøring. For slike møter ytes ikke møtegodtgjøring.

## Gruppestøtte

Partiloven § 10 slår fast at fylkeskommunen finansierer de folkevalgte gruppene i fylkestinget. Størrelse på støtten skal være forholdsmessig etter valgoppslutning i den gjeldende perioden.

Det utbetales en generell støtte til fylkestingsgruppene på kr 4 800 000 pr. år (2017). Støtten fordeles mellom fylkestingsgruppene etter følgende nøkkel:

- 20 % av totalbeløp fordeles likt mellom fylkestingsgruppene (uavhengig av antall fylkestingsmedlemmer)
- 80 % forholdsmessig mellom partigruppene, avhengig av antall medlemmer i fylkestinget