

Innkomne innspel etter

utsending av saka



Fylkesdirektør for utdanning Bekka Skaasheim
Askedalen 2
6863 LEIKANGER

Vår ref.	Dykkar ref.	Sakshandsamar	Direktenr	Arkiv	Dato:
08/92-28		Arild Ingar Læg Reid	97529137	K2 - A20	22.03.2018

Justering av opplæringstilbudet for skuleåret 2018-2019

Det er lågt søkartal til vidaregåande trinn 2 kjemiprosess i Årdal. Dette er ei fylkeslinje, og såleis er dette alvorleg for heile industrien i fylket, når det gjeld å rekruttere naudsynt arbeidskraft. Dette er ei fagutdanning der alle elevane får læreplass og jobb i lokale bedrifter. I skuleåret 2016-2017, var det 7 elevar på linja og alle fekk læreplass.

Den fylkesdekkande linja i Årdal er svært viktig for industrien, og eit viktig tilbud ved den vidaregåande skulen i Årdal.

Årdal satsar no gjennom vedteken kompetansestrategi å styrke samarbeidet med skuleverket og sikre god kvalitet på fagutdanninga i fylket. Vidaregåande trinn 2 er eit viktig tilbud i denne satsinga.

Årdal treng aksept for å få køyre klassar med noko lægre oppfyltingsgrad enn ønskjeleg, fordi ein no har to til tre år med lågt elevtal og prosjektet knytt til kompetansestrategi får effekt for industri- og teknologiutdanningane ved skulen.

Det vil vere lite føremålstenleg å ta bort eit tilbud som det om kort tid vil vere bruk for att. Lærarane som i dag er knytt til utdanninga, skal også vere ein del av satsinga knytt til kompetansestrategien vi no skal gjennomføre saman med næringslivet i fylket. Denne satsinga er også forankra i nasjonale prosjekt som Norsk Katapult og Omstillingsmotoren til Innovasjon Norge.

Rekrutteringsbehovet i Årdal er stort dei neste åra. I det som no ser ut til å bli ein svært omfattande utbyggingsfase ved Norsun og det at store kull går ut i pensjon ved Hydro, set store krav til ei målretta satsing på rekruttering frå næringslivet si side. Dette må starte i den vidaregåande skulen.

Eg viser også til uttale frå rektor ved Årdal vidaregåande skule dagsett 12-.03.2018.

Ordføreren ber hovudutval for opplæring om å oppretthalda Vidaregåande trinn 2 kjemiprosess ved skulen i Årdal.

Med helsing
Arild Ingar Læg Reid
ordfører

Merete Husabø Nornes

Fra: Susan Kathinka Halvorsen Husabø
Sendt: torsdag 22. mars 2018 13:34
Til: Bekka Skaasheim; Merete Husabø Nornes
Emne: VS: Rekrutteringsbehov for Kjemiprosess

2

Viktighet: Høy

Oppfølgingsflagg: Følg opp
Status for flagg: Fullført

Med helsing
Susan Kathinka Halvorsen Husabø
rådgjevar, opplæringsavdelinga
Sogn og Fjordane fylkeskommune
Askedalen 2, 6863 Leikanger
www.sfj.no | Susan.Husabo@sfj.no
tlf: +47 57638150 | mob: +47 90987444

Fra: Nina Jevnaker
Sendt: 22. mars 2018 12:47
Til: Susan Kathinka Halvorsen Husabø <Susan.Husabo@sfj.no>; Sissel Brusegård <Sissel.Brusegard@sfj.no>
Emne: VS: Rekrutteringsbehov for Kjemiprosess
Viktighet: Høy

Hei.
Me i klubben til Utdanningsforbundet ved Årdal vgs har hatt kontakt med Statoil etter at saka om justeringstilbodet kom i dag. Dei har skrive ein viktig uttale som me ber om at de legg ved saka.
Beste helsing,
Nina Jevnaker, AT-V, Utdanningsforbundet Årdal

Fra: Arnt Almås [<mailto:aralm@statoil.com>]
Sendt: torsdag 22. mars 2018 12:05
Emne: RE: Rekrutteringsbehov for Kjemiprosess
Viktighet: Høy

Hei

I fjor ringte vi å snakket med alle KJP skolene i Norge og fant ut at det var ca 320 elever som gikk Vg2 KJP. Noe som vi synes er bekymringsmessig lavt med tanke på prosess industriens sine fremtidige behov. I 2017 klarte ikke Statoil sin ambisjon ang antall KJP-læringer og vi tok inn 74 lærlinger.
Inntaket for 2018 er i full gang i disse tider. Ambisjonen for antall KJP-læringer i 2018 er økt til 88 stk. Også i år ser vi at det blir vanskelig å oppnå dette antallet lærlinger inne Kjemiprosess, selv om vi vurderer kandidater opp til fylte 30 år.
Statoil har et langsiktig perspektiv på lærling-programmet og øker antallet lærlinger for å sikre rekruttering av medarbeidere med viktig kompetanse for framtiden.

«Statoil vil oppfordre fylkeskommune om å opprettholde Vg2 Kjemiprosess linjen på Årdal vgs. fordi det er store behov for elever med slike utdanning i prosess industrien i hele landet.»

Kan nevne at Trøndelag fylke vil starte Vg2 Kjemiprosess på Levanger vgs. til høsten etter påtrykk i fra oss. Denne linjen ble lagt ned i 2015.

Annonsen i DN.no med fakta ang Statoil og behov for fagfolk i fremtiden:
<https://www.dn.no/staticprojects/annonsorinnhold/statoil/fremtidsjobb/>

Best regards,

Arnt Almås

Apprentice programme lead
HR ARI Emerging talents
Statoil Petroleum AS

Mobile: +47 92606050

Email: aralm@statoil.com

Visitor address: Strandveien 4, Stjørdal, NO-7501 Stjørdal, Norway

www.statoil.com

Please consider the environment before printing this e-mail.

From: Morten Kolås
Sent: 22. mars 2018 09:59
To: Arnt Almås <aralm@statoil.com>; Andreas Holst <aholst@statoil.com>
Cc: Ingvill Førde <ifor@statoil.com>
Subject: Rekrutteringsbehov for Kjemiprosess

Hei !

Ref.

Her må noen komme med en uttalelse. Vi veit at vi har et stort behov innen dette faget fremover.

Mvh morten

Flere muligheter enn du tror

Når fristen for å søke videregående skole går ut i mars, velger mange allmennfag uten å være klar over at det finnes tolv veier til jobb via yrkesfagene.

Innholdet er produsert av DNS kommersielle avdeling DNX på vegne av annonsøren.
Journalistene i DN er ikke involvert i produksjonen.

- Halvparten av dagens Statoil-ansatte kommer til å gå av med pensjon i løpet av de ti neste årene, sier Ida Sofie Granhaug (18) og legger til:
- Som jo bekrefter at vi er fremtiden.

Fakta:

Statoil er et bredt energiselskap som forvandler naturressurser til energi til fordel for mennesker og til framgang for samfunnet.

Vi skal være en pådriver for viktige endringer verden trenger: Mer klimaeffektiv olje- og gassproduksjon, og sterk vekst i lønnsom fornybar energi.

Det er mandag. Ukens første skift har nettopp startet for lærlingene ved LNG-anlegget på Melkøya i Hammerfest. De to siste årene har Ida (startet august 2017), Stian Grøsnes (startet august 2016) og Jesper Benjamin Stenersen (startet august 2017) sammen med 140 jevnaldrende fra videregående over hele landet, byttet skolebenk mot praktisk erfaring i et storkonsern.

For Ida betyr det varierte dager med en kombinasjon av logistikkarbeid, kjøring av truck og fysisk krevende arbeidsoppgaver, fremfor hodet i bøkene hun bare blir rastløs av.

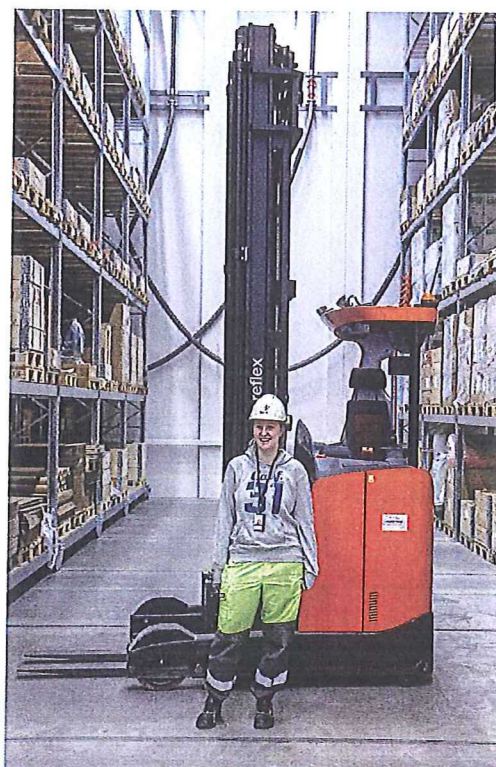
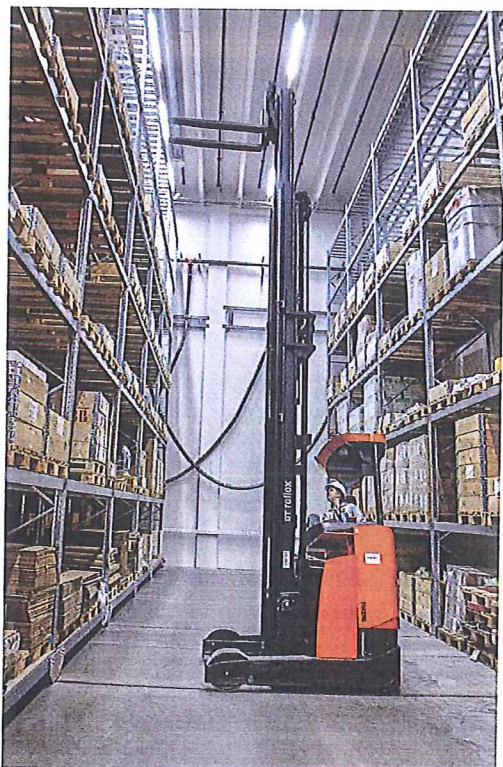
Nøkkeltall:

Ifølge Statistisk sentralbyrå vil vi mangle nesten 90 000 fagarbeidere i 2035 hvis dagens utvikling fortsetter.

2018 er yrkesfagenes år – og i fjor fikk mer enn 20.000 elever læreplass i en bedrift.

I Statoil ble 142 tidligere lærlinger ansatt i fast jobb ved årsskiftet 2017/18.

- Jeg visste ikke hva eller hvor jeg ville etter ungdomskolen, kun at jeg måtte gjøre noe praktisk. Da jeg fant ut at det eksisterte en linje for Transport og logistikk – og fikk lastebilsjåfør-mytten knust – bestemte jeg meg.



Lønnet reise mot framtidig yrke

Melkøya er et anlegg for mottak og prosessering av naturgass fra Snøhvitfeltet – den største utbyggingen i Barentshavet. Til sammen vil det bli boret 20 brønner for å hente ut milliardverdier utenfor Finnmarkskysten.

Mange tror nok at yrkesfag kun handler om bil eller elektro og at det er dårlig med jobb, men det stemmer ikke

Ida, 18

I august pakket 18-åringen livet sitt i esker, flyttet inn på brakke og kastet seg i det.

- Når folk hører ordet brakke ser de fleste for seg noen skikkelig dårlige greier, men det kan jeg avkrefte. Vi bor fint, blir tatt veldig godt vare på, får lønn mens vi utdanner oss framfor studielån, tre gratis hjemreiser i året og full opplæring i det som sannsynligvis blir vårt fremtidige yrke.

Ansvar som metode

De er unge og for mange av dem er lærlingtiden det første møtet med arbeidslivet. I halvannet år har kjemi og prosesslærling, Stian Grøsnes (20), jobbet med å sikre at alt går riktig for seg når gassen fra Snøhvit prosesseres i anlegget.

- Kjemi -og prosessjobben går kort forklart ut på å sørge for at alt fungerer som det skal og at sikkerheten alltid er ivaretatt. Det er ekstremt mye å lære seg, hver dag er en god blanding av både ting jeg mestrer og nye utfordringer, sier han.

ARBEIDSFAMILIE

Det blåser opp til 17 effektive minusgrader, mens Stian tar runden mellom rør og ventiler ute i anlegget. Formen, sier han, har utvilsomt blitt bedre av alle trappene som må forseres når verdens nordligste eksportanlegg for LNG trenger vedlikehold – hver dag.

- Jeg ville gjøre noe litt mer aktivt enn å alltid sitte på kontor. Her på Melkøya får jeg samarbeide med mange ulike mennesker og bryne meg på

vanskelige oppgaver, med god hjelp. Man blir som en liten familie fordi man er sammen på skift hele tiden.

Vi må vekk fra ideen om at det er skam i å velge yrkesfag

Jesper, 18

Høyeste punkt på anlegget er 65 meter og det tar sin tid å nå toppen i kulda, Stian forklarer mens han går. Blant annet hva som må gjøres, passes på og ikke minst – hvorfor han mener flere unge bør gjøre som ham;

- For det første får veldig mange av lærlingene fast jobb etterpå, til tross for at arbeidsmarkedet generelt er ustabil. For det andre utvikles det flere nye plattformer og andre alternative energikilder.

LÆRLINGER SIKRER REKRUTTERING

Stian synes det er synd at unge i dag er av oppfattelsen at yrket han har valgt seg er utrydningstruet.

- Jeg hører at skrekken hos mange unge er å ikke få jobb, men det er ikke noe problem. At det ikke finnes jobb i olje -og gassindustrien er en myte. Jeg synes det er en utrolig interessant jobb og jeg vil gjerne fortsette her når jeg er ferdig som lærling til våren, sier Stian.

Ifølge direktør for læring og utvikling i Statoil, Andreas Holst, er det gode sjanser for det;

- I 2017 tok Statoil inn 141 lærlinger fra skoler over hele landet, i år er målsetningen cirka 160. Vi har et langsiktig perspektiv på lærlingprogrammet og øker antallet lærlinger for å sikre rekruttering av medarbeidere med viktig kompetanse for fremtiden. Gjennomsnittsalderen i industrien er relativt høy, inntak av et betydelig antall lærlinger er nødvendig for å sikre etterrekruttering – uavhengig av konjunkturer.

Alle som fullfører lærlingtiden i Statoil, har mulighet til å søke om fast stilling.

- Hvor mange som har fått tilbud om jobb etter læretiden har variert gjennom årene. Det er derfor gledelig å kunne fortelle at 142 av våre

tidligere lærlinger fikk fast jobb ved årsskiftet 2018 og at disse nå er nyutdannede fagarbeidere som vil arbeide både på land og sokkelen i Norge.

En del av noe

I tillegg til retningene kjemiprosess, automasjon og elektro som mange gjerne tenker på, rekrutterer Statoil til åtte øvrige fagdisipliner. En av disse er kontor og administrasjonsfaget, som Jesper Benjamin Stenersen (18) bestemte seg for å satse på.

- Det er mange som ikke har hørt om eller vet at yrkesfag også er ulike kontor- og serviceretninger, det merker jeg når jeg får reise rundt å fortelle om lærlingeprogrammet på forskjellige skoler som en del av arbeidsoppgavene mine, sier han.

Jesper beskriver hverdagen i kulissene hos Statoil som gjennomgående hektisk, og i motsetning til hva mange kanskje tenker om kontorfag: Spennende. Etter lærlingtiden vil han fortsette å studere i samme retning.

- Å være lærling i et stort konsern er veldig interessant, du ser ringvirkningene på nært hold og føler at du er en del av noe. Til tider er det mange baller i luften og flere frister samtidig, før roligere perioder jevner ut totalen.

At yrkesfag ikke har samme status som studiespesialiserende, liker Jesper dårlig.

- Jeg merker at det eksisterer en oppfatning om at yrkesfagene kun er for dem som er «dårlige» på skolen og som ikke klarer studiespesialiserende. Der er jeg helt uenig, du kommer forttere i jobb og blir introdusert til arbeidslivet tidligere. Vi må vekk fra ideen om at det er skam i å velge yrkesfag.

Merete Husabø Nornes

Fra: Bekka Skaasheim
Sendt: fredag 23. mars 2018 10:19
Til: Merete Husabø Nornes
Emne: Fwd: Uttale: Hydro Opplæringstilbud ÅVGS 220318.pdf
Vedlegg: Uttale Hydro Opplæringstilbud ÅVGS 220318.pdf; ATT00001.htm

3

Oppfølgingsflagg: Følg opp
Status for flagg: Fullført

Sendt fra min iPhone

Videresendt melding:

Fra: Geir Nordnes <Geir.Nordnes@hydro.com>
Dato: 23. mars 2018 kl. 07:54:37 CET
Til: "bekka.skaasheim@sfj.no" <bekka.skaasheim@sfj.no>
Kopi: "susan.husabo@sfj.no" <susan.husabo@sfj.no>, "sissel.brusegaard@sfj.no" <sissel.brusegaard@sfj.no>, Wenche Eldegard <Wenche.Eldegard@hydro.com>
Emne: Uttale: Hydro Opplæringstilbud ÅVGS 220318.pdf

Hei Bekka

Vi er informert om innhold i sak 18/1714-16, der opplæringstilbudet ved ÅVGS knyttet til yrkesfag står i fare for å bli redusert.

Vi har derfor laget ein uttale som både underbygger fakta og behov fra Hydro sin side, og der vi oppfordrer til at vi heller må fokusere på å utvikle linjer og innhold heller enn å redusere. Vi ber om at vår uttale blir vedlagt saken som blir behandlet politisk.

Be gjerne om ytterlegare informasjon eller gi tilbakemeldinger om det er formaliteter som bør være med knytta til uttale.

Vår forståelse er at vi kan fritt komme med slik uttale.

Vi minner også om at NorSun, Bilfinger, Impec, HMR Hydeq m.m. er andre lærebedrifter i Årdal som rekrutterer lærlinger fra samme grunnlag.

Ha ein riktig fin dag, og så håper vi at dette underlaget viser det kraftige behovet som vil være også i framtiden, og som gir grunnlag for at framtidig utvikling og oppbygging av yrkesfag er løysinga, ikkje nedbygging basert på enkeltår med lite søkere. Det er for kortsiktig.

Best Regards/Med Vennleg helsing
Geir Nordnes
HR Business Partner Hydro Årdal
Mob +47 90 12 60 32

NOTICE: This e-mail transmission, and any documents, files or previous e-mail messages attached to it, may contain confidential or privileged information. If you are not the intended recipient, or a person responsible for delivering it to the intended recipient, you are hereby



HYDRO

Uttale – Opplæringstilbud ÅVGS

Til
Bekka Skaasheim
Fylkesdirektør
Sogn og Fjordane Fylkeskommune
Kopi: Sissel Brusegaard, Susan Husabø

Årdal 22.03.2018

Hydro Årdal viser til sak 18/1714-16: Justering av opplæringstilbudet for skuleår 2018/2019. Vi ber om at uttalen vår blir vedlagt sak.

FORMÅL MED UTTALE:

Hydro Årdal ynskjer å formidle at vi både i fortid, notid og framtid har rekruttert lærlingar frå yrkesfaglinjer i Årdal, og vi er sterkt uroa over vurderingar om at klasser/linjer der vi kvart år kan garantere at vi nyttar lærlingplassar no vurderast avvikla.

Vi har forståing for at vurderingar kan komme som følgje av søkjartal men all historikk, statistikk, og prognoser framover i våre framtidige strategiar viser at vi trenger denne rekrutteringsarenaen, og at det bør være muleg å oppretthalde tilbod med også lægre oppfyllingsgrad, og færre elever i enkelt år. Tilbudet om både læreplassar, utplasseringar, omvisingar, prosjektoppgåver og samarbeid med ÅVGS vil fortsette. For yrkesfag vil dette være den best egna vegen ut i yrkeslivet for yrkesfag i heile fylket og region.

Som største lærlingbedrift i Sogn og Fjordane vil vi sterkt uttrykke at vi ikkje kan akseptere eller støtte at dette tilbodet vert bygd ned utan å komme med våre fakta om behov for framtidig tilgang på lærlingar.

Fakta:

- Vi er bekymra for at vi må fylle våre lære plasser med lærlingar frå andre deler av landet, eller at vi ikkje får fylt opp våre lære plasser.
- Vi nyttar lærlingar for å planlegge framtidige pensjonsavgangar og vedlegg faktaark (vedlegg 1) på behov. Dei kan nærast garantere at kvalifiserte elevar får læreplass!. Vi vil ligge på same nivå når det gjelder dei neste 5 år som vi har gjort dei siste 5 år. Fantastisk forutsigbart.
- Vi har liten eller inga forståing for at våre fakta knytt til utplasseringar, tal lærlingar, tal ferievikarar som rekrutterast frå yrkesfag (og anna), ikkje skal kunne vise at behovet i høgaste grad er til stades for framtidig tilbod. Dette er garantiveg ut i arbeidslivet for elevar innan yrkesfag. Forutsett at kompetanse, kvalitet og haldningar hos elever er som forventa.
- Hydro Årdal har 538 fast tilsette. Vi har 42 lærlingar fordelt over 2 kull. Vi har 140 ferievikarar. Vi har over 30 elever på utplassering kvart år!. Vi har 10 praksiskandidatar som nyttar kompetanseutvikling til fagbrev hos Sogn Opplæringskontor og med ressursar fra ÅVGS knyttet til kjemiprosess. Vi har over 200 elever på omvisning kvart år!.
- Hydro Årdal vil ha i gjennomsnitt 17 pensjonsavganger pr år dei neste 5 år. Desse skal i hovedsak erstattast av lærlingar og Industri 4.0 forbedringer.

Vi må saman med ÅVGS, næringslivet og Årdal kommune klare å marknadsføre og bygge større attraktivitet for yrkesfaga. For behova er der, og behova vil være der framover.

Vi er interessert i å utvikle læreplanar i tråd med våre behov for framtidias Operatørar og Ingeniørar heller enn å sjå at tilbod blir bygde ned. Vi bidreg, og vi er førebudde på å bidra enda meir for denne felles utfordringa. Det finst ingen langsiktig logikk for å bygge ned tilbudet ved å ta bort linjer referert til her.

Vi forventer og oppfordrar på det sterkaste til å støtte og styrke vår største rekrutteringsarena innan yrkesfag, også for framtiden.

Øvre Årdal den 22.03.2018

Med vennleg helsing

Geir Nordnes

HR BusinessPartner

Vedlegg 1: (Neste strategiperiode 2018-2022 vil være tilnærmet identisk)

Enhet	Behov 2014	Behov 2015	Behov 2016	Fag	Behov 2017		Behov 2018
Logistikk	1	2	2	Yrkessjåfør	2	Yrkessjåfør	2
Karbon	3	4	5	(Kjemiprosess el prod teknikk) Smetning	5	Anodefabrikk (Kjemiprosess el prod teknikk) Smetning	4
Anodemontasje	1	1	1	Kjemiprosess/Prod teknikk	1	Kjemiprosess/Prod teknikk	1
Elektrifisering	6	7	4	Kjemiprosess/Prod teknikk	5	Kjemiprosess/Prod teknikk	5
Sløper	2	3	2	Kjemiprosess/Prod teknikk	3	Kjemiprosess/Prod teknikk	4
Vedlikehold	7	9	5	Karbon: 1 Aut, 1 Mek Felles VHT 2 Aut, 2 Mek Køretøy-reparatør 2	8	Karbon 1 Aut, 1 Mek Felles VHT 1 Aut, 1 Mek SLVV: 1 Energimontør, Køretøy-reparatør 2	7
Sum	20	26	19		24		23

Hydro i Årdal er lærebedrift innen følgende fag:

- J Kjemiprosessfaget
- J Produksjonsteknikkfaget
- J Induslmekanskafaget
- J Automasjonfaget
- J Yrkessjåfør
- J Laborantefaget
- J Bilfaget – tunge kjøretøy
- J Lager/Innkjøp – SaVService



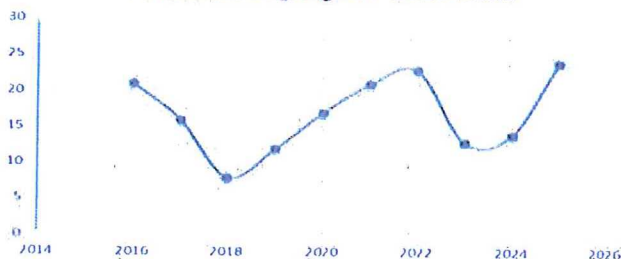
Hydro er en stor og viktig lærebedrift



Make your talent count™ The Future



Potensiell avgang AFP 2016-2025



Elevar med utdanningsløp i Årdal kan via Hydro få Lærlingeplass også andre plasser enn i Årdal om det skulle bli for mange elevar i forhold til læreplasser. I dag er det for få elevar i forhold til læreplasser

Oversikten viser forventna pensjonsavgangar ved Hydro Årdal Metallverk fram til 2025. I gjennomsnitt 17 pr år i perioda.

Til
Bekka Skaasheim
Sogn og Fjordane Fylkeskommune



NorSun

Kopi:
Susan Husabø, Sogn og Fjordane Fylkeskommune
Sissel Brusegård, Sogn og Fjordane Fylkeskommune

Årdalstangen, NORWAY

23.03.2018

UTTALE/INNSPEL – OPPLÆRINGSTILBUD ÅRDAL VIDAREGÅANDE SKULE.

NorSun AS viser til sak 18/1714 – 16: Justering av opplæringstilbudet for skuleår 2018/2019.

Vi ber om at uttalen blir lagt ved saka.

NorSun AS vil formidle at vi har rekruttert lærlingar frå ÅVGS, og vi vil fortsette med å rekruttere lærlingar i tida framover.

- Vi blir bekymra for om vi vert i stand til å oppretthalde rekrutteringa av lærlingar framover, dersom vi må rekruttere frå skular som ikkje har kjennskap til vår bedrift.
- Vi har i dag ein avtale om utplassering av elevar gjennom skuleåret med ÅVGS, og dersom denne ordninga forsvinn vil vi miste ein lokal rekrutteringsarena.
- Vi vurderer også at det kan bli vanskeligare å rekruttere ungdom tilbake til Årdal når dei først har flytt ut for å gjennomføre skulegang.
- Gjennom Sogn Opplæringskontor gir vi tilbod til fem fast tilsette om praksiskandidat/fagbrev, og kompetanseutviklinga er knytt til ÅVGS med ressursar frå kjemi/prosess faget.

Vi oppmodar på det sterkaste at vi får oppretthalde ein lokal rekrutteringsarena til vår bedrift framover.

Med vennleg helsing

Therese Lægreid
HR Sjef