

HSU skal ha møte 22. mai, der forvaltningsrevisjonen «HMT og inkluderande arbeidsliv» skal legges frem under «skriv og meldingar». Etter samtale torsdag 2.mai ser det ut til HSU sekretæren ikke ser for seg at HSU skal behandle funnene i forvaltningsrevisjonen, og at fylkesrådmannen skal stå fritt til å etterleve fylkestingsvedtakene uten å ta dette opp i HSU, eller la de tillitsvalgte medvirke i oppfølgingen av fylkestingsvedtaket.

Viser til AML 7-2 som beskriver Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver, og jeg kan ikke se at fylkesrådmannen kan gjøre endringer det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (AML 3-1) uten at HSU er involvert.

Fylkesrådmannen står derimot friere til å utøve internkontroll, for å se til at enheter/avdelinger følger lovverk, eller følger interne rutiner som allerede er vedtatt i HSU, men endringer av vernetjenesten, og HMS systematikken som opplagt ikke gir umiddelbar fare for liv og helse må taes opp i HSU i forkant for uttale der endringer medfører økte utgifter, evt for HSU-vedtak der det ikke medfører økte utgifter.

Sak: «Oppfølging av Forvaltningsrevisjonen «HMT og inkluderande Arbeidsliv»

Ber at fylkesrådmannen setter opp som sak til behandling i HSU; «Oppfølging av Forvaltningsrapporten «HMT og inkluderande Arbeidsliv». Der fylkesrådmannen legger frem funnene og hvordan fylkesrådmannen ser for seg å følge opp funnene og fylkestingvedtaket.

Sak «Oppfølging av LAMU Fagskulen i perioden 2016-2019»

Det er kun registrert ett LAMU møte på Fagskulen i perioden 2016-2019, der det kan se ut til eneste sak gjennomgått det året var hvem som skulle få dekket personaltur sak 16/1.

Dette til tross for protokollering ang arkivering etter arkivplan i septembermøtet til HSU. Maimøtet i HSU ble årsrapportene for både 2016 og 2017 etterspurt, og det ble kommentert at Fagskulen ikke skal ha gjennomført LAMU møter de to siste årene, for årsrapporten i 2018 er det gjennomført kun to møter.

Ber om at fylkesrådmannen legger frem en kort statusbeskrivelse av arbeidsmiljøarbeidet på fagskulen, og om det følger lovverket/fylkeskommunale rutiner når det gjelder AMU møter. Samt inkludere i hvilken grad FRM har fulgt opp manglende LAMU årsrapporter og arkivering av LAMU protokoller.

Olav Vestrheim
Fylkeshovedverneombud